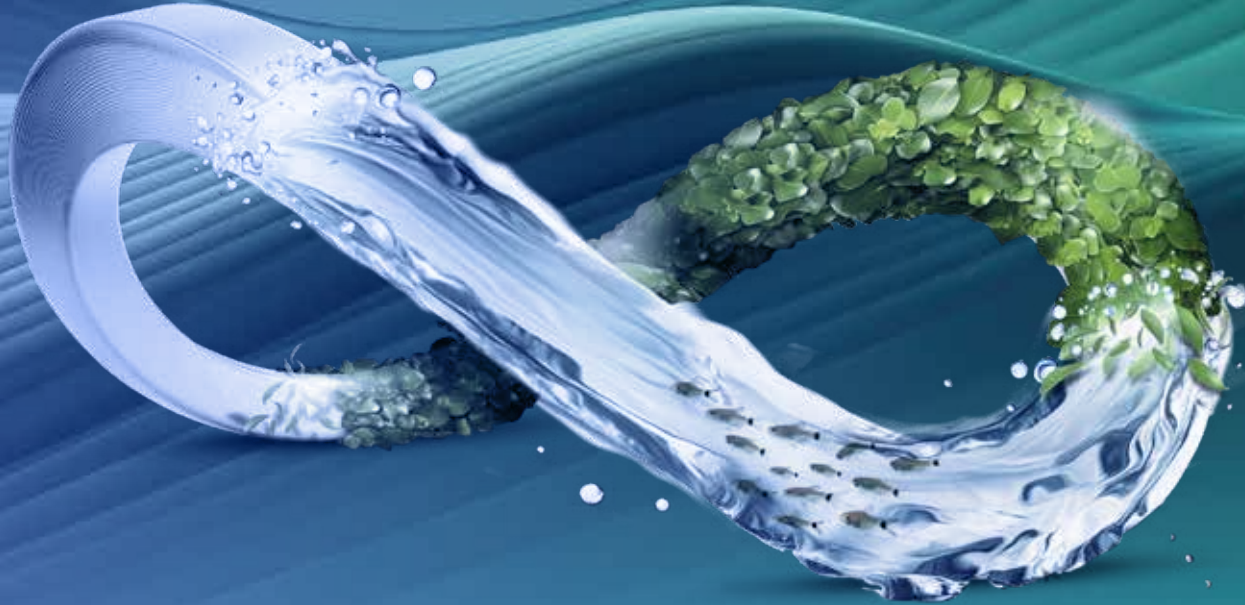




AssanAlüminyum

Sürdürülebilirlik
Raporu **2025**



İçindekiler

Sunuş ve Rapor Hakkında
Yönetici Mesajları
Giriş
Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik
Yönetim Yaklaşımımız
Daha Memnun Paydaşlar
Daha İyi İnsanlar
Daha İyi Bir Dünya
Ekler

Rapor Hakkında

YÖNETİCİ
MESAJLARI

2025 sürdürülebilirlik raporumuz ile paydaşlarımıza, ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki performansımızı ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şeffaf bir şekilde aktarmayı amaçlıyoruz. 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporumuz, tüm faaliyet bölgelerimizi ve iştiraklerimizi içermektedir. Rapor, GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmış; aynı zamanda katkı sunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde kurgulanmıştır.

GİRİŞ

2025 yılı raporumuz, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan dört ana başlık altında yapılandırılmıştır. “Daha Memnun Paydaşlar” bölümünde; müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik uygulamalarımız, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımız ile ürün kalitesi ve güvenliği konusundaki yaklaşımımız ele alınmaktadır.

ASSAN
ALÜMİNYUM’DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YÖNETİM
YAKLAŞIMIMIZ

DAHA MEMNUN
PAYDAŞLAR

DAHA İYİ
İNSANLAR

DAHA İYİ
BİR DÜNYA

EKLER

“Daha İyi İnsanlar” başlığı altında; iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, tedarik zinciri yönetimimiz, çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi süreçlerimiz ile çeşitlilik ve kapsayıcılık odağındaki çalışmalarımız paylaşılmaktadır.

“Daha İyi Bir Dünya” bölümünde; döngüsel ekonomi yaklaşımımız, kaynak verimliliği projelerimiz, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve çevre dostu ürünlerimiz yer almaktadır. Bu bölümde Assan Alüminyum’un Karbonsuzlaşma Yol Haritası ve Kibar Holding Yeşil Dönüşüm Eylem Planı kapsamında hayata geçirdiği projelere de yer verilmiştir.

“Yönetim Yaklaşımımız” başlığı ise kurumsal yönetim yapımızı, risk yönetimi süreçlerimizi ve iş etiği anlayışımızı kapsamlı bir çerçevede sunmaktadır.

Rapor kapsamında yer alan seçili çevresel ve sosyal performans göstergeleri, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı (ISAE 3000) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimi Standardı (ISAE 3410) çerçevesinde bağımsız olarak doğrulanmıştır.

Raporumuza ilişkin görüş ve önerilerinizi sustainability@assanaluminyum.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.





Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomide enflasyonla mücadelede kaydedilen ilerlemenin korunmaya çalışıldığı; buna karşın ılımlı büyüme görünümü, sıkı finansman koşullarının gecikmeli etkileri ve artan politika belirsizlikleri nedeniyle kırılganlıkların devam ettiği bir yıl olmuştur. Jeopolitik gerilimler, ticaret politikalarında güçlenen korumacı eğilimler ve stratejik rekabetin derinleşmesi; küresel ticaret, yatırım kararları ve finansal piyasalar üzerinde baskı yaratmayı sürdürmüştür. Bu çerçevede şirketlerin uzun vadeli başarısı, yalnızca mevcut koşullara hızlı uyum sağlama kabiliyetiyle değil; yatırım disiplini, koruma, finansal ve operasyonel dayanıklılığı güçlendirme ve tüm paydaşlar için sürdürülebilir değer yaratma kapasitesiyle birlikte şekillenmektedir.

Bu küresel görünüm karşısında, raporlama yılında finansal disiplinimizi, operasyonel çevikliğimizi ve stratejik yatırım odağımızı koruyarak güçlü bir performans ortaya koyduk. Etkin risk yönetimi yaklaşımımız ve stratejik karar alma mekanizmalarımız sayesinde finansal istikrarımızı sürdürürken, küresel rekabet gücümüzü artıran ve düşük karbonlu üretim vizyonumuzu destekleyen projelere öncelik verdik. Bu performansın temelinde çevik yönetim anlayışımız, operasyonel mükemmellik odağımız, enerji ve kaynak verimliliğini artıran uygulamalarımız, düşük karbonlu üretim kapasitemizi geliştirme kararlılığımız, inovasyon gücümüz, yetkin insan kaynağımız ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratma sorumluluğumuz yer almaktadır.

Bu anlayışın en önemli yansımalarından biri, “Geleceği tüketmeden üretmek” yaklaşımımız doğrultusunda düşük karbonlu üretim kapasitemizi güçlendiren çalışmalarımızdır. Yenilenebilir enerji üretimine ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlarımız, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini destekleyen uygulamalarımız ve hurda kullanım oranını artırmaya yönelik çalışmalarımız, net sıfır emisyon hedefimize somut katkı sağlamaktadır. Ar-Ge ve inovasyon gücümüzle sürdürülebilir ürün ve süreç çözümleri geliştirirken, iklim değişikliğiyle bağlantılı risklere karşı dayanıklılığımızı artırıyor; yeşil dönüşümün sunduğu fırsatları iş modelimizin ve uzun vadeli büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için sorumlu, adil, kapsayıcı ve güvenli bir iş yapış kültürüyle destekliyoruz. İnsan haklarına saygı; ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve evrensel insan hakları ilkeleriyle uyumlu şekilde temel bir sorumluluk olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımıza haklarının korunduğu, ayrımcılığa izin verilmeyen, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği ve eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development, EBRD) ile yürüttüğümüz iş birliği, sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzu uluslararası standartlarla uyumlu şekilde güçlendiren önemli bir gelişme olmuştur. Bu iş birliği; düşük karbonlu üretim, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ortaya koyduğumuz yaklaşımı desteklerken, çevresel ve sosyal performansımızı daha sistematik biçimde geliştirme kararlılığımızı da pekiştirmiştir.

2025 yılında kaybettiğimiz Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın anısını yaşatmak üzere hayata geçirdiğimiz Hatıra Ormanı projesi, doğaya duyduğumuz sorumluluğun ve kurucumuzdan devraldığımız değerleri geleceğe taşıma irademizin anlamlı bir yansıması olmuştur.

Assan Alüminyum olarak ekonomik değer üretirken, sürdürülebilirlik alanında da sektörümüzde örnek teşkil eden, sorumlu ve uzun vadeli yaklaşımımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

2025 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin kapsamlı bir özeti içeren raporumuzu paylaşırken; bu yolculuğa katkı sunan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Haluk Kayabaşı
CEO
Kibar Holding

Genel Müdür Mesajı

YÖNETİCİ MESAJLARI

GİRİŞ

ASSAN ALÜMİNYUM'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

DAHA İYİ İNSANLAR

DAHA İYİ BİR DÜNYA

EKLER



Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel sürdürülebilirlik gündeminin sanayi ve özellikle metal sektöründe daha somut adımlara dönüştüğü bir dönem olmuştur. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde hız kazanan düşük karbonlu dönüşüm, alüminyum sektöründe geri dönüşüm, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını stratejik öncelik haline getirmiştir. Bu süreçte sektör, çevresel etkisini azaltırken küresel değer zincirlerinde rekabet gücünü artırmaya odaklanmıştır.

Alüminyum ürünlerine yönelik talebin, sürdürülebilirlik odağının güçlenmesiyle birlikte önümüzdeki dönemde de büyümeye devam etmesi beklenmektedir. Özellikle şehirleşme, sanayileşme ve gelir artışıyla birlikte gelişmekte olan ülkelerde kişi başına tüketimin yükselmesi bu büyümeyi desteklemektedir. Bununla birlikte, jeopolitik gelişmeler ve ticaret politikalarındaki değişimler, tedarik zincirleri üzerinde daha karmaşık bir etki alanı yaratmaktadır.

Bu dinamik ortamda Assan Alüminyum olarak sürdürülebilirlik, insan odağı, uluslararası iş birlikleri ve kurumsal temsil gücümüzü daha da güçlendirdik. Değer zincirinin tamamında sorumlu üretim anlayışını esas alarak çevresel ve sosyal etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetmeye devam ettik.

Sürdürülebilir dönüşüm stratejimiz kapsamında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği, bu yaklaşımın önemli bir yansımasıdır. Dilovası ve Tuzla tesislerimizde yürütülen karbon azaltım yatırımlarını destekleyen bu finansman, hurda kullanımının artırılması, enerji ve doğal gaz tüketiminin azaltılması ve verimlilik odaklı iyileştirmeleri kapsamaktadır. Paris Anlaşması ve AB Taksonomisi ile uyumlu olan bu proje, %100 Yeşil Ekonomiye Geçiş hedefimize katkı sağlamaktadır.

Bu doğrultuda Kibar Holding Yeşil Dönüşüm Eylem Planı ile uyumlu şekilde tüm iş süreçlerimizde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımını daha da güçlendirdik. Bu yaklaşım yalnızca üretim süreçlerini değil, tedarik zincirinden ürün yaşam döngüsüne kadar geniş bir etki alanını kapsamaktadır.

Dönüşüm sürecimizin merkezinde insan kaynağımız yer almaktadır. Geleceğin yetkinliklerine sahip, değişime uyum sağlayabilen ve katılımcı bir iş gücü yapısı oluşturmak amacıyla eğitim, gelişim ve kapsayıcı yönetim uygulamalarına odaklandık. Eşitlik, etik değerler, adalet ve kapsayıcılık ilkelerini tüm insan kaynakları süreçlerimize entegre ederek çalışan bağlılığını ve kurumsal dayanıklılığı güçlendirdik.

Toplumsal sorumluluk yaklaşımımız kapsamında, 2025 yılında kaybettiğimiz Onursal Başkanımız Asım Kibar'ın anısını yaşatmak üzere Ege Orman Vakfı iş birliğiyle 5.050 fidan dikilerek bir hatıra ormanı oluşturduk. Kullanılan ahşap paletlerin çevresel etkisini dengelemeyi de amaçlayan bu çalışma, doğaya ve topluma karşı sorumluluğumuzun bir göstergesidir.

Uluslararası temsil gücümüz bu dönemde daha da artmıştır. Avrupa Alüminyum Folyo Birliği (EAFA) Yassı Alüminyum Üreticileri Başkanlığı görevine seçilmem, sektörümüzdeki etkinliğimizi ve sürdürülebilirlik alanındaki liderliğimizi daha da güçlendirmiştir.

Ayrıca çalışanlarımız, 20 Eylül'de İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen HOW - Hub of Warehouse etkinliği kapsamındaki Kadın Forklift Operatörleri Yarışması'nda şirketimizi başarıyla temsil etmiştir. Kadın çalışanlarımızın üretim süreçlerindeki görünürlüğünü artırmaya yönelik bu başarı, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızın somut bir yansımasıdır.

Önümüzdeki dönemde temel önceliğimiz; düşük karbonlu üretim kapasitemizi artırmak, enerji verimliliğini ve geri dönüşüm oranlarımızı yükseltmek ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik standartlarını daha da güçlendirmektir. Aynı zamanda dijitalleşme ve inovasyon yatırımlarıyla operasyonel mükemmelliğimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

İnsan odağımızı koruyarak yetenek gelişimini desteklemeyi ve kapsayıcı, güvenli bir çalışma ortamını daha da ileri taşımaya sürdüreceğiz. Bu doğrultuda, 2050 net sıfır hedefimize emin adımlarla ilerlerken paydaşlarımız için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

Kibar Topluluğu ve Assan Alüminyum olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda ekonomik değer üretirken sürdürülebilirlik alanında da öncü ve örnek olma sorumluluğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Bu yolculukta birlikte ilerlediğimiz tüm paydaşlarımıza – müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza – katkıları ve güvenleri için içten teşekkürlerimi sunarım.

Geleceği birlikte şekillendirmeye ve daha sürdürülebilir bir dünya için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Göksal Güngör
Genel Müdür
Assan Alüminyum

Kibar Holding Hakkında

1972 yılında kurulan Kibar Holding, faaliyetlerine başladığı günden bu yana Türkiye'nin önde gelen sanayi ve işletme grupları arasında yer almakta; ülke ekonomisine ve toplumsal kalkınmaya değer katmaya devam etmektedir.

2025 yıl sonu itibarıyla Kibar Grubu; metal, otomotiv, ambalaj, yapı malzemeleri, gayrimenkul, lojistik, enerji ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren 20'den fazla şirketi ve 5.000'in üzerindeki çalışanı ile geniş bir ekosisteme sahiptir.

Grubun uluslararası iş birlikleri arasında, kendi alanlarında küresel ölçekte öne çıkan Posco, Seoyon E-Hwa ve Assan STP Panel gibi güçlü markalar yer almaktadır. Yüksek üretim kapasitesi, ihracat gücü, yarattığı istihdam ve toplumsal yatırımları ile Kibar Holding ve grup şirketleri, Türkiye ekonomisine sürdürülebilir katkı sağlamayı sürdürmektedir.



Assan Alüminyum Hakkında

Global yassı alüminyum sektörünün önde gelen üreticileri arasında yer alan Assan Alüminyum, 1988 yılından bu yana haddelenmiş alüminyum üretimi gerçekleştirmektedir. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürün portföyü ile ambalaj, distribütörlük, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ile ısıtma-soğutma başta olmak üzere birçok farklı sektöre hizmet sunmaktadır.

İstanbul Tuzla ve Kocaeli Dilovası'nda bulunan üretim tesislerinde faaliyetlerini sürdüren şirket, yassı alüminyum sektöründe yıllık 360.000 ton levha ve folyo üretim kapasitesine, ayrıca rulo boyama tesislerinde yıllık 60.000 ton alüminyum boyama kapasitesine

sahiptir. Bu kapasitesi ile Türkiye'nin lider kuruluşları arasında yer almaktadır. Bununla birlikte 130.000 tonluk alüminyum folyo üretim kapasitesi ile Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri konumundadır.

İSO 500 – Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları 2025 senesinde 48. sırada yer alan Assan Alüminyum, Batı Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere dört kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir. Şirketin Chicago'da kurduğu Kibar Americas yapılanması, Kuzey Amerika pazarındaki büyüme stratejisinin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

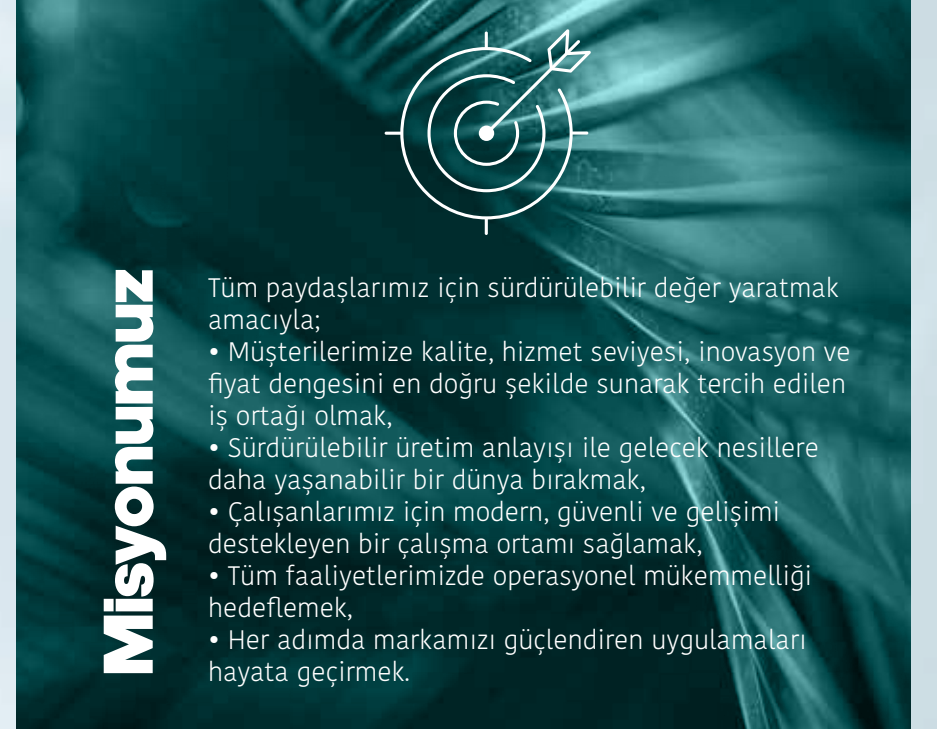
Alüminyum sektöründe küresel sürdürülebilirlik standartlarını belirleyen Aluminium Stewardship Initiative (ASI) tarafından verilen Performans Standardı Sertifikası'nı almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk yassı alüminyum üreticisi olan Assan Alüminyum, bu alandaki öncü konumunu pekiştirmiştir.

Avrupa ve Amerika'nın en yüksek sürekli döküm kapasitelerine sahip üreticileri arasında yer alan şirket, sürdürülebilirlik odağını faaliyetlerinin merkezine alarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla yatırımlarını sürdürmekte ve istikrarlı büyümesini devam ettirmektedir.



Vizyonumuz

Müşteri, çalışan ve hissedar beklentilerini aşan, uluslararası büyümeyi artırarak sürdüren, küresel kültüre sahip bir şirket olmak.



Misyonumuz

Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak amacıyla;

- Müşterilerimize kalite, hizmet seviyesi, inovasyon ve fiyat dengesini en doğru şekilde sunarak tercih edilen iş ortağı olmak,
- Sürdürülebilir üretim anlayışı ile gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak,
- Çalışanlarımız için modern, güvenli ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı sağlamak,
- Tüm faaliyetlerimizde operasyonel mükemmelliği hedeflemek,
- Her adımda markamızı güçlendiren uygulamaları hayata geçirmek.

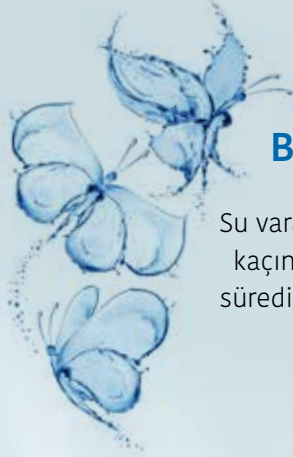
Marka Değerlerimiz

Güvenilir iş ortaklarımız, ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli ürün ile hizmet sunacağımıza ve ihtiyaç duyduklarında onlara destek olacağımıza güvenebilirler.

Esnek müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve uyum kabiliyetimizle bu ihtiyaçları karşılayan çözümler sunmak için özenle çalışırız.

Yenilikçi tecrübe ve uzmanlığımızı kullanarak ürün ve süreçlerimizin her boyutunda faydalı yenilikler yaparız.

Sürdürülebilir uzmanlıklarımızı müşterilerimizle birleştirerek alüminyumun avantajlarını daha sürdürülebilir bir geleceği birlikte şekillendirmek için kullanırız.



Yenilikçiliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Su varacağı yere akarken yeni yollar keşfetmekten kaçınmaz ve engellerden de yılmaz. 35 yılı aşkın süredir bu prensiple iş ortaklarımıza özel, yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.



Sürdürülebilirliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Suyun olduğu yerde hayat vardır. Biz de gücümüzü sudan alıyoruz, yenilenebilir enerji üretimimizle gelecek nesillere hayat veriyoruz.



Esnekliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Su bazen buz, bazen kar, bazen de yağmur olur. Biz de 35 yılı aşkın süredir iş ortaklarımıza özel, su gibi esnek çözümler geliştiriyoruz.

Güvenilirliği BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRELİM

Güvene dayalı ilişkiler su gibidir: Şeffaf, temiz ve her daim özüne sadık. İş ortaklarımızla ilişkilerimizi 35 yılı aşkın süredir bu prensiple yönetiyoruz.



Değer Odaklı Yaklaşımımız

Sürdürülebilirliği Birlikte Şekillendirelim

Suyun olduğu yerde hayat vardır. Biz de gücümüzü doğadan alarak, yenilenebilir enerji üretimimizle gelecek nesillere değer katmayı hedefleriz.

Esnekliği Birlikte Şekillendirelim

Su; bulunduğu ortama göre şekil değiştirir. Biz de 35 yılı aşkın deneyimimizle iş ortaklarımıza özel, esnek ve uyumlu çözümler geliştiririz.

Yenilikçiliği Birlikte Şekillendirelim

Su, yolunu bulurken yeni yollar keşfetmekten vazgeçmez. Biz de aynı yaklaşımla, sürekli gelişimi esas alarak yenilikçi çözümler üretiriz.

Güvenilirliği Birlikte Şekillendirelim

Güvene dayalı ilişkiler su gibi berrak ve sürekli. İş ortaklarımızla kurduğumuz ilişkileri şeffaflık ve tutarlılık temelinde uzun vadeli olarak sürdürürüz.



2025'te Assan Alüminyum



Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum olarak “Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” mottosuyla, sürdürülebilir alüminyum üretimi gerçekleştirmeyi ve tercih edilen bir işveren ile iş ortağı olmayı hedeflemekteyiz. “Sürdürülebilirlik”, “Güvenilirlik”, “Esneklik” ve “Yenilikçilik” değerlerimizin yanında dördüncü temel marka değerimiz olarak konumlanmakta; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerimizi tüm karar alma süreçlerimize entegre etmekteyiz.

Katılımcı, yenilikçi, güvenilir, çevreye duyarlı ve insan odaklı yönetim anlayışını benimsemekte; sürdürülebilirlik felsefemizi faaliyet gösterdiğimiz Kibar Holding’in sürdürülebilirlik ilkeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sektörel gereklilikler ve paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Bu kapsamda, Aluminium Stewardship Initiative (ASI) kriterleri yakından takip edilmekte ve faaliyetlerimiz bu doğrultuda planlanmaktadır.

İş ortaklarımızla birlikte geleceği şekillendirme yaklaşımımız, güven, esneklik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik değerleri üzerine inşa edilmektedir. Bu doğrultuda uzun süreli ve karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurulmakta; iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına özel, esnek ve yenilikçi çözümler sunulmaktadır.



2023 yılında CDP kapsamında Türkiye alüminyum sektöründe iklim değişikliği alanında raporlama gerçekleştiren ilk şirket olarak B skoru elde ettik. 2024 yılında kapsamı genişleterek su güvenliğini de ekledik ve her iki kategoride B skorunu aldık. 2025 yılında ise iklim ve su güvenliği alanlarında B skorlarımızı koruyarak global metal sektörü ortalamasının üzerinde konumlandık. Bu öncü yaklaşımımızı aynı kararlılıkla devam ettirmekteyiz.

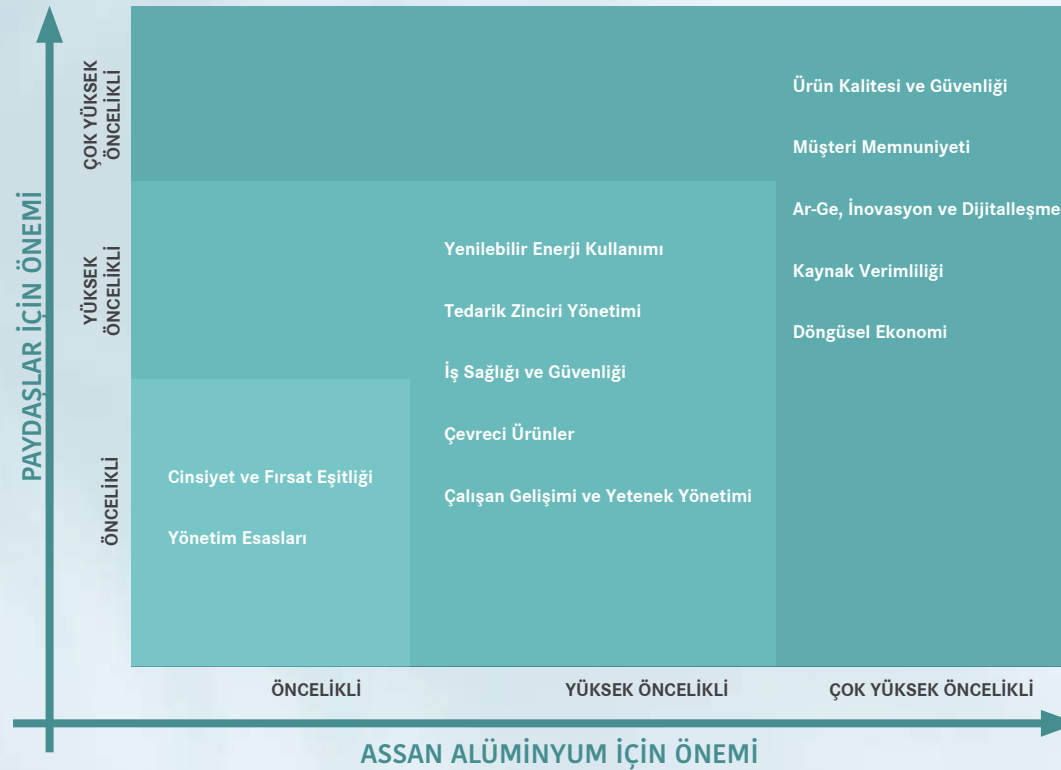
Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

Kibar Topluluğu, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken; yerel ve uluslararası düzenlemeler, küresel riskler ve fırsatlar, sektörel gelişmeler, Kibar Holding politika ve stratejileri, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grubu görüşleri, çeşitli sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentilerini dikkate almaktadır.

Önceliklendirme sürecinde her konu; şirket için yaratacağı finansal ve itibar riskleri, paydaşlar üzerindeki etkisi ve şirketin konuyu etkileme potansiyeli açısından değerlendirilmektedir. Assan Alüminyum olarak, Kibar Topluluğu'nun "çift yönlü önceliklendirme" yaklaşımıyla uyumlu şekilde şirketimiz için kritik olan sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Oluşturulan etki matrisi doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerimiz; "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olmak üzere üç grupta sınıflandırılmaktadır. Bu analiz, sürdürülebilirlik odak alanlarımızın ve öncelikli konularımızın net bir şekilde ortaya konulmasını sağlamaktadır.

Önceliklendirme Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli

1. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
2. Müşteri Memnuniyeti
3. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
4. Kaynak Verimliliği
5. Döngüsel Ekonomi



Öncelikli

12. Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği
13. Yönetim Esasları



Yüksek Öncelikli

6. Yenilenebilir Enerji Kullanımı,
7. Tedarik Zinciri Yönetimi
8. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Çevreci Ürünler,

Sürdürülebilirlik Odak Alanlarımız ve Öncelikli Konularımız



Daha Memnun Paydaşlar

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme,
Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi
ve Güvenliği



Daha İyi İnsanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği,
Tedarik Zinciri Yönetimi,
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi,
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği



Daha İyi Bir Dünya

Kaynak Verimliliği, Yenilenebilir
Enerji Kullanımı, Çevreci Ürünler,
Döngüsel Ekonomi
Yönetim Esasları: Kurumsal
Yönetim ve İş Etiği, Etkin Risk
Yönetimi, İş Devamlılığı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz:

Assan Alüminyum olarak sürdürülebilirlik yol haritamız ve önceliklerimiz, 2020-2025 dönemi için tanımlanan Vizyon 2025 çerçevesinde belirlenmiştir. Stratejimiz; “Daha Memnun Paydaşlar”, “Daha İyi İnsanlar” ve “Daha İyi Bir Dünya” eksenlerine odaklanmaktadır. Küresel trendler, riskler, fırsatlar ve paydaş beklentileri dikkate alınarak bu alanlardaki hedeflerimiz ve katkı sağlanan Birleşmiş Milletler

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları net bir şekilde tanımlanmaktadır.

Hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik iş planları oluşturulmakta ve uyum seviyesi düzenli olarak takip edilmektedir. 2020 yılında geliştirilen “Sürdürülebilirlik Envanteri” ile şirketimiz için kapsamlı bir sürdürülebilirlik karnesi oluşturulmuş; ana performans

göstergeleri rakip kıyaslamaları ve etki analizleri ile değerlendirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla strateji ve hedefler gözden geçirilmekte, 2030 hedefleriyle uyumlu bir yol haritası oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik odak alanlarında hem uzun vadeli planlama hem de ölçülebilir performans yönetimi güçlendirilmektedir.

2030 Hedefleri	Performans Göstergeleri
Ekonomik büyümeyi sürdürmek	Satış gelirleri
	Her yıl açıklanan ISO 500 listesine giren AA konumu/sıralaması
	Alüminyum Yassı Ürünler”kategorisinde en büyük ihracatçı pozisyonunu korumak
	Çalışan Sayısı
Ekonomik büyümenin kaynak kullanımından ayrıştırıldığı yeni büyüme modeline katkı sağlamak.	Sürdürülebilirliğin, yatırım ve karar alma süreçlerine entegrasyonu
	Ulusal çevre mevzuatına tam uyum
	Avrupa'nın düşük karbonlu döngüsel ekonomiye ilişkin düzenlemelerine yönelik eylemler
Kurumsal risklerin etkin yönetimini uluslararası standartlara uygun olarak yürütmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak.	Sürdürülebilir yeni proje/ürün sayısı
	Uluslararası standartlara uyum
	Sertifikasyon ve Belgelendirme
	Ulusal ve uluslararası hedef pazarlarımızda sürdürülebilirlikle ilgili regülatif değişimlere ve gereksinimlere tam uyum
Sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskleri belirlemek ve düzenli olarak güncellemek.	Sürdürülebilirlik ve iklim riski sayısı
	Risklerin gözden geçirme ve güncelleme sayısı
Afet ve acil durumlara hazır olmak	Afet ve acil durum planlarının hazırlanma ve güncellenme durumu
	Afet ve acil durum tatbikat sayısı
Sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemek ve farkındalığı geliştirmek.	Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm aşamalarının uyum ve bütünlük içinde uygulanması için yapılan toplantılar/etkinlikler
	Kibar Topluluğu Sürdürülebilirlik Platformu aracılığıyla yapılan paylaşım sayısı
Her düzeyde kurumsal şeffaflığı artırmak ve paydaş güveninin sürdürülebilirliğini sağlamak.	Sürdürülebilirlik Raporlaması
	UNGC İlerleme Bildirimi
	Şirketlerin, sürdürülebilirlik uygulamalarını temel alan inisiyatiflere katılım durumu
	Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin bağımsız denetimi
	Kibar Holding Etik Kuralları'na uyum denetimleri
	İş etiği eğitimi
İş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğini, uluslararası standartlarda sağlamaya devam etmek.	Etik hatta gelen bildirimlerin ve sonuçların raporlama durumu
	İş Sağlığı ve güvenliği kişi başı eğitim saati
Tehlikeli kimyasalların ve atıkların çalışan sağlığına etkilerini engellemek.	Kaza ağırlık oranı ve Kaza sıklık oranı
	Mesleki hastalık oranı

2030 Hedefleri	Performans Göstergeleri
Tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak.	Çalışan Görüş Anketi'ne katılım oranı
	Çalışan memnuniyeti/bağlılığı araştırma skoru
	Performans kültürü endeksi
	Öneri ödül sisteminin yaygınlaştırılması
Tüm çalışanların kaliteli teknik ve mesleki eğitime erişimini sağlamak.	'Yönetimsel Gelişim Programı'na katılım oranı
	'Uzman Gelişim Programı' kapsamında uzmanların kişi başı eğitim saati
	'Liderlik Gelişim Programı' tavsiye skoru
	Gelişim Elçisi sayısı
Teknik ve mesleki becerilere sahip her yaşta çalışanların sayısını artırmak.	Teknik ve mesleki eğitim alan çalışan sayısı
	Teknik ve mesleki eğitime katılım saati
	Yaş dağılımına göre teknik ve mesleki eğitime katılım oranı
	K-Team Genç Yetenek Staj Programı'ndan işe alınan öğrenci sayısı
Kadın ve erkek tüm çalışanlar için mesleki eğitime eşit erişimi sağlamak.	Kadın çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati
	Erkek çalışanlar için eğitim sayısı başına eğitim saati
Fırsat eşitliği sağlamak.	Ofis çalışanı işe yeni alımda kadın oranı
	K-Team Genç Yetenek Staj Programı kapsamında işe alımda kadın oranı
İstihdamda kadın çalışan oranını artırmak ve çalışan gelirinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak. Ofis çalışanlarında kadın oranını %45'e yükseltmek.	Kadın çalışan sayısı artış oranı
	Kadın saha çalışan sayısı artış oranı
	Kadın ofis çalışan sayısı artış oranı
	Ofis çalışanlarında kadın oranı
Kadınların karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını artırmak, kadın üst düzey yönetici oranını %26'ya yükseltmek.	Kadın çalışan maaşının erkek çalışan maaşına oranı
	Üst düzey kadın yönetici oranı
Ürün ve hizmet kalitesinde liderlik.	Takip edilen yönetim standartları, kalite ve güvenlik sistemleri
	Ürün ve süreç sertifikasyonları
	Müşteri memnuniyeti araştırmaları
	Müşteri taleplerine geri dönüş hızı
Sürdürülebilir kalkınma için kaynak verimliliğini artırmak, temiz ve çevreye duyarlı teknolojileri ve süreçleri uygulamak.	Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan yenilikçi iyileştirme yatırımları

2030 Hedefleri	Performans Göstergeleri
Ar-Ge çalışmalarını artırmak.	Ar-Ge Lab/Merkezi
	Ar-Ge çalışmalarında iş birlikleri
	Ar-Ge çalışmalarının teşvik edilmesi
	Ar-Ge bütçesi
	Patent başvuru sayısı
	Alınan patent sayısı
	Faydalı Model Sayısı
	Ar-Ge çalışan sayısı
“Dijital Dönüşüm Yol Haritası” kapsamında altyapı çalışmalarını ve dijitalleşme süreçlerini tamamlamak.	Dijital dönüşüm yol haritasına uyum oranı
	Dijitalleşen süreç sayısı
	Robotik süreç otomasyonu tamamlanan süreç sayısı
	Yapay Zeka alanında geliştirilen proje sayısı
Bilgi teknolojileri alanındaki her türlü işlem ve veri güvenliğini sağlamak.	Kaliteli ve kesintisiz hizmet durumu
	Siber güvenlik altyapısı
	Bilgi güvenliği alanında takip edilen standartlar
	Bilgi güvenliği eğitimi alan çalışan sayısı ya da verilen eğitim saati
Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak.	Sızma testi sıklığı
	Enerji ve Çevre Yönetim sistemleri ve ilgili mevzuata uyum
Atıkların çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmek/azaltım, geri dönüşüm ve yeniden kullanımla atık oluşumunu azaltmak.	Sürdürülebilirlik performansı için ölçülebilir hedefler
	Geri dönüştürülmüş/geri kazanılmış hammadde miktarı
	Geri dönüştürülen atık miktarı
	Oluşan atığın geri dönüşüm/kazanım oranı
Hasıla bazında su yoğunluğu yıllık azaltım oranı ortalamasını en az %20 seviyesinde tutmak.	Plastik azaltım miktarı
	Yıllık su yoğunluğu azaltım oranı
Hasıla bazında Enerji yoğunluğu yıllık azaltım oranı ortalamasını en az %20 seviyesinde tutmak.	Yıllık enerji yoğunluğu azaltım oranı
	Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretim miktarı
Yenilenebilir Enerji kaynaklarından elektirik üretimini arttırmak	Kapsam 2 emisyonlarımızın IREC aracılığıyla dengelenmesine devam edilmesi

2030 Hedefleri	Performans Göstergeleri
Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji payını arttırmak	Toplam elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji oranı
2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyona ulaşmak	Hasıla bazında sera gazı emisyon yoğunluğu azaltım oranı
	Sera gazı doğrulama
	Mevcutta yer alan Karbonsulaşma yol haritamızın, değişen teknoloji, piyasa ve yasal gereklilik çerçevesinde geliştirilmesi/güncellenmesi
Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birlikleri geliştirmek.	Kurumsal üyelikler ve iş birlikleri
Tedarikçi ve paydaşların UNGC ilke ve amaçlarını benimsemelerini sağlamak.	Satın alma etik kuralları
	Kibar grubu çerçeve sözleşmesi
	Tedarikçi eğitim saati
Tüm tedarikçi denetimlerinde uygulanmak üzere çevreye zararlı etkilerin azaltılmasına ilişkin standart tanımlamak.	Tedarikçilerin çevre mevzuatı ve standartlarına uyum sertifikasyonları
Çalışanların sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımını artırmak.	Kibar Gönülleri Sayısı
Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında dezavantajlı 12.000 çocuğa ulaşmak.	Ulaşılan çocuk sayısı
Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ilköğretim çağındaki çocuklara küresel ısınma, iklim değişikliği, çevre ve çocuk haklarına yönelik eğitimler düzenlemek.	Katılan öğrenci sayısı
	Düzenlenen eğitim/etkinlik saati



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Assan Alüminyum'da sürdürülebilirlik yönetimi, Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir. Birim, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanması ve performansının takibinden sorumludur. Ayrıca şirket içinde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, birimler arası koordinasyonu sağlamak, dış paydaş angajmanlarını yönetmek ve sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları süreçlere entegre etmek de Sürdürülebilirlik Birim'inin görevleri arasında yer almaktadır.

Assan Alüminyum, aynı zamanda Kibar Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun aktif bir üyesidir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Holding'in stratejilerini ve hedeflerini belirlemekle sorumlu olup, Holding fonksiyon yöneticileri ve Grup şirketlerinin genel müdürlerinden oluşur. Komite Başkanlığı, Kibar Holding Genel Müdürü tarafından yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ise Holding ve şirketlerin İnsan Kaynakları, Mali İşler, Strateji, Satın Alma, İç Denetim, Bilişim Teknolojileri, Kurumsal İletişim, Satış ve Pazarlama gibi fonksiyonlarından yöneticilerle yapılandırılmıştır. Çalışma Grubu, Komite'nin belirlediği strateji doğrultusunda

eylem planlarını hayata geçirir, sektörel sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve ilgili fonksiyon bazında çalışmaların koordinasyonunu sağlar. Assan Alüminyum'u bu grupta Strateji ve Pazarlama Direktörü temsil etmektedir.

Şirketimizin öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki performansı, Holding Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yıllık, Sürdürülebilirlik Birimi tarafından ise haftalık olarak izlenir ve değerlendirilir. Hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilerlemelerin takibi bu düzenli süreçler aracılığıyla sağlanmaktadır.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Sağladığımız Katkılar

Assan Alüminyum olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları desteklenmekte; faaliyetlerimizle özellikle öncelikli etki alanımızda yer alan 8 amaca doğrudan katkı sağlanmaktadır:



Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen programlar aracılığıyla geleceğin yetkinliklerine hazırlanmaları sağlanmaktadır. Ayrıca eğitim alanındaki toplumsal yatırımlar ile ülkemizde eğitim kalitesinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.



Ar-Ge Merkezimizde yürütülen çalışmalar ile düşük karbon ekonomisini destekleyen, yüksek performanslı ve müşteri odaklı ürünler geliştirilmektedir. Ar-Ge yetkinliklerinin güçlendirilmesi stratejik öncelikler arasında yer almaktadır.



Kadın istihdamını destekleyen uygulamalar hayata geçirilmekte, kadın çalışan ve yönetici oranı artırılmaktadır. Kadınların iş hayatına aktif katılımını teşvik etmek amacıyla bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.



Düşük karbonlu ve dögüsel ekonomi temelli üretim modelleri benimsenmekte; etkin atık yönetimi ve çevreci bertaraf yöntemleri ile kaynak kullanımı optimize edilmektedir. Müşterilere sağlanan teknik destek ile doğru ürün tercihleri teşvik edilmektedir.



Yenilenebilir enerji tesislerimizde üretilen elektrik ile karbon ayak izi azaltılmakta; enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğu düşürülmektedir.



İklim değişikliğinin operasyonlara etkileri risk yönetimi süreçlerinde değerlendirilmekte; enerji verimliliği artırılmakta ve yenilenebilir enerji kullanımı yaygınlaştırılarak emisyon yoğunluğu azaltılmaktadır.



Yenilenebilir enerji tesislerimizde üretilen elektrik ile karbon ayak izi azaltılmakta; enerji verimliliği projeleri ile enerji ve emisyon yoğunluğu düşürülmektedir.



Kibar Holding'in bir üyesi olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri benimsenmekte; iş etiği ve kurumsal yönetim anlayışından taviz verilmemektedir. Sektörel sürdürülebilirlik girişimleri yakından takip edilmekte ve dögüsel ekonomi ile düşük karbonlu üretimi destekleyen iş birlikleri geliştirilmektedir.

Paydaşlarımızla İletişim

Assan Alüminyum olarak paydaşlara doğru ve zamanında bilgi sunulması temel kurumsal sorumluluk olarak görülmekte; farklı paydaş gruplarına yönelik geliştirilen platformlar aracılığıyla çift yönlü iletişim sürdürülmektedir.

Üye olunan ve desteklenen sivil toplum kuruluşları ile küresel ve sektörel girişimler, kurumsal bilgi birikiminin ve etki alanının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik raporları, sektörel fuar ve etkinlikler, sosyal medya paylaşımları, internet sitesi içerikleri, basın ve medya çalışmaları, müşteri görüşmeleri, teknik eğitimler ve üniversite iş birlikleri başlıca iletişim araçları arasında yer almaktadır.

2025 yılı itibarıyla, LinkedIn ağırlıklı yürütülen iletişim faaliyetleri kapsamında 72 paylaşım ile 90.359 takipçiye ulaşılmıştır. Instagram hesabında ise 75 paylaşım ile 1.772 takipçi seviyesine erişilmiştir.

Marka değerlerini yansıtan güçlü bir kurumsal imaj oluşturulması hedeflenmekte; sürdürülebilirlik yönetim, çevresel ve sosyal boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu doğrultuda küresel sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu marka iletişimi ve paydaş etkileşimi yürütülmektedir.



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METOTLARI	İletişim Sıklığı	Paydaş grubunun ilgi alanındaki sürdürülebilirlik konuları	Beklentiler
TEDARİKÇİLER	Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler Tedarikçi Etik Kurallar Kitapçığı	Sürekli	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve ESG uyumu İnsan hakları ve çalışma koşulları Etik iş uygulamaları (Code of Conduct uyumu) Karbon ayak izi ve düşük karbonlu üretim Sorumlu hammadde temini	<input type="checkbox"/> Açık ve adil ticari ilişkiler <input type="checkbox"/> Uzun vadeli iş birliği <input type="checkbox"/> Net teknik ve sürdürülebilirlik gereklilikleri <input type="checkbox"/> Zamanında ödeme <input type="checkbox"/> Performans ve denetim süreçlerinde şeffaflık
MÜŞTERİLER	İş ortakları paylaşım toplantısı ve yetkili satıcılarla paylaşım toplantısı (yılda bir kez) Sosyal medya iletişimi Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri (medya ve lider iletişimi) Yurt içi yetkili satıcılarımızla değerlendirme toplantıları (yılda iki kez) Bağımsız araştırma şirketlerine yaptırılan genel müşteri memnuniyet anketi (yılda bir kez) Teknik Eğitimler Fuarlar (yıllık) Bire bir görüşmeler ve ziyaretçiler Sosyal media iletişimi	Sürekli	Ürün karbon ayak izi (PCF) Geri dönüştürülebilirlik ve döngüsel ekonomi Ürün kalitesi ve sürdürülebilir ürün portföyü Tedarik zinciri şeffaflığı Regülasyon uyumu (CBAM, PPWR vb.)	<input type="checkbox"/> Yüksek kalite ve tutarlı ürün performansı <input type="checkbox"/> Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürünler <input type="checkbox"/> Şeffaf veri paylaşımı (EPD, PCF vb.) <input type="checkbox"/> Regülasyonlara uyumlu üretim <input type="checkbox"/> Zamanında teslimat ve güvenilirlik
YÖNETİM	Kibar Holding üst yönetimi ile değerlendirme toplantısı (aylık) Yönetim kadrosuyla yapılan çalıştaylar Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez)	Sürekli	Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi Risk yönetimi (iklim, regülasyon, operasyonel riskler) ESG performans ve raporlama Yatırım ve verimlilik (enerji, karbon azaltımı) Kurumsal itibar ve paydaş ilişkileri	<input type="checkbox"/> Sürdürülebilir büyüme ve kârlılık <input type="checkbox"/> Risklerin etkin yönetimi <input type="checkbox"/> ESG performansının iyileştirilmesi <input type="checkbox"/> Operasyonel verimlilik <input type="checkbox"/> Kurumsal itibarın korunması
ÇALIŞANLARIMIZ	Ofis çalışanlarıyla yapılan iç iletişim toplantıları (yılda dört kez) Çalışanlara yönelik sosyal medya postları ve diğer dijital kanal yayınları Genel çalışan bağlılık anketi (iki yılda bir) Çalışan bağlılık anketi (yılda bir kez) Eğitim ve Webinarlar Etik kod kitapçığı Sosyal medya iletişimi ve kurumsal iç iletişim faaliyetleri	Sürekli	Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında küresel sürdürülebilirlik prensiplerine uyum İş sağlığı ve güvenliği (İSG) Çalışan hakları ve eşitlik Kariyer gelişimi ve eğitim Çalışan katılımı ve memnuniyeti Etik kültür ve şeffaf iletişim	<input type="checkbox"/> Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı <input type="checkbox"/> Adil ücret ve yan haklar <input type="checkbox"/> Kariyer gelişimi fırsatları <input type="checkbox"/> Açık iletişim ve katılım <input type="checkbox"/> Etik ve saygılı iş ortamı
TOPLUM	Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri Sunumlar Sürdürülebilirlik raporu Medya kanalları üzerinden verilen röportajlar ve makaleler Kariyer etkinlikleri Staj programları Yıllık raporlar Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri	Sürekli	Çevresel etkiler (hava, su, gürültü) Sosyal katkı ve yerel kalkınma Şeffaflık ve bilgilendirme Sağlık ve güvenlik Şikayet mekanizmasına erişim	<input type="checkbox"/> Çevresel etkilerin minimize edilmesi <input type="checkbox"/> Şeffaf ve düzenli bilgilendirme <input type="checkbox"/> Yerel kalkınmaya katkı <input type="checkbox"/> İstihdam fırsatları <input type="checkbox"/> Şikayetlerin hızlı ve adil çözümü
SEKTÖREL DERNEK VE KURULUŞLAR	Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez) Sunumlar Sürdürülebilirlik raporu	Sürekli	Sektörel sürdürülebilirlik standartları Regülasyon uyumu Ortak projeler ve iş birlikleri İnovasyon ve iyi uygulama paylaşımı Karbon azaltım hedefleri	<input type="checkbox"/> Aktif katılım ve iş birliği <input type="checkbox"/> Sektörel standartlara uyum <input type="checkbox"/> Bilgi ve deneyim paylaşımı <input type="checkbox"/> Ortak sürdürülebilirlik hedefleri <input type="checkbox"/> İnovasyon ve gelişim katkısı
YASAL OTORİTELER	Denetimler Bire bir görüşmeler ve ziyaretler İhtiyaca göre yerel ve genel yönetimlerle istişare toplantıları, fabrika ziyaretleri	Sürekli	Mevzuata uyum (çevre, iş hukuku vb.) İzin ve lisans süreçleri Denetimler ve raporlama Emisyon ve atık yönetimi Ulusal ve uluslararası regülasyonlar	<input type="checkbox"/> Tam mevzuat uyumu <input type="checkbox"/> Doğru ve zamanında raporlama <input type="checkbox"/> Denetimlere açıklık <input type="checkbox"/> Risklerin kontrol altında tutulması <input type="checkbox"/> Şeffaflık ve hesap verebilirlik
AKADEMİK KURUMLAR	Kurumsal internet sitesi Sosyal medya iletişimi Assan Alüminyum Yönetim Kurulu Toplantısı (yılda dört kez) Sunumlar Sürdürülebilirlik raporu Ortak Yürütülen Projeler	Sürekli	Ar-Ge ve inovasyon Sürdürülebilir üretim teknolojileri Döngüsel ekonomi çalışmaları Eğitim ve iş birliği projeleri Veri paylaşımı ve bilimsel çalışmalar	<input type="checkbox"/> İş birliği ve Ar-Ge desteği <input type="checkbox"/> Veri paylaşımı <input type="checkbox"/> Uygulamalı proje fırsatları <input type="checkbox"/> Bilgi üretimi ve inovasyon <input type="checkbox"/> Eğitim ve staj imkanları

Desteklediğimiz Girişimler

Assan Alüminyum, sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası birçok girişim ve standardı desteklemekte ve bu platformlarda aktif rol almaktadır. Kibar Holding'in tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve UN Women Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) ile İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi ve SKD Türkiye üyeliği, kurumsal sorumluluk anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Ayrıca Aluminium Stewardship Initiative, EA Circular Economy for 2030 ve EA 2025 Sustainability Roadmap gibi sektör girişimlerinde aktif olarak yer almaktadır.

UNGC üyesi ve imzacısı olarak SKD Türkiye'nin Yönetim Kuruluna ve alt çalışma gruplarına etkin katılım sağlanmaktadır. ASI üyeliği kapsamında performans standartlarına uyum sağlanmakta ve ASI Performans Standardı Sertifikası ile faaliyetlerimiz belgelendirilmektedir. Kibar Holding CEO'su Haluk Kayabaşı'nın UNGC Türkiye Yönetim Kurulu üyeliği ve Göksal Güngör'ün SKD Türkiye Yönetim Kurulu üyeliği aracılığıyla sürdürülebilirlik gündeminin geliştirilmesine katkı sunulmaktadır.

CDP platformu üzerinden çevresel performans ölçümlenmekte ve sürdürülebilirlik alanındaki şeffaflık güçlendirilmektedir. 2025 değerlendirmesinde Assan Alüminyum, iklim değişikliği ve su güvenliği alanlarında bir kez daha B skoru elde ederek küresel sektör ortalamalarının üzerinde konumlanmaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliği kapsamında; kurumsal yönetim, insan ve çalışan haklarına saygı, çevresel sorumluluk, iş etiği ve sosyal sorumluluk alanlarında uluslararası standartlara uyum güçlendirilmekte ve sürdürülebilirlik yaklaşımına yön veren temel çerçevelerden biri olarak konumlanmaktadır.

Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar



Aktif Üyelikler



2025'te Kazandığımız Ödüller

• Kibar Dış Ticaret, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Metalik Yıldızları Ödül Töreni kapsamında; Assan Alüminyum ürünlerinin ihracatı ile Alüminyum Yassı Ürünler kategorisinde ve genel toplam ihracat performansında en yüksek rakama ulaşarak iki ayrı kategoride birincilik elde etmiştir.

• 20 Eylül 2025 tarihinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen HOW – Hub of Warehouse etkinliği kapsamındaki Kadın Forklift Operatörleri Yarışması'nda Assan Alüminyum ekibi şirketi başarıyla temsil etmiştir. Yarışmada Zeynep Turan ikinci, Seda Arslan dördüncü, Duygu Eşol beşinci ve Hilal Soyak altıncı olmuştur. Kadın çalışanların güçlü katılımı, şirketin toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının somut bir yansıması olarak öne çıkmıştır.



Özel Bölüm: Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Ülkemizde alüminyum sektörünün en büyük üreticisi ve alüminyum folyo üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük iki üreticisinden biri olarak, hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik uygulamalarıyla Aluminium Stewardship Initiative (ASI) tarafından verilen Performans Standardı Sertifikasına hak kazandık. Sertifikasyon, Tuzla ve Dilovası yassı alüminyum üretim tesislerimiz ile geri dönüşüm tesisimiz için alınmıştır.

ASI'nin 2024 yılında yayımladığı Performans Standardı v3, süreçlerin daha şeffaf ve uluslararası standartlara uyumlu olmasını hedeflemektedir. Yeni versiyonun temel beklentisi, sürdürülebilirlik performansının tüm alanlarının kamuoyuyla açık bir şekilde paylaşılmasıdır. 2025 yılı başında gerçekleştirilen denetimi herhangi bir uygunsuzluk olmadan başarıyla tamamlayarak sertifikamızı yeniledik.

Denetim raporumuza ve güncel sertifikamıza web sitemizden ulaşabilirsiniz.

ASI Standardı Nedir?

ASI Performans Standardı, alüminyum değer zincirinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini ve kriterlerini tanımlayan uluslararası bir sektör standardıdır.

- Standard, bağımsız denetçiler aracılığıyla alüminyum değer zincirindeki sürdürülebilirlik performansını değerlendirir.
- Çevresel, sosyal ve yönetim performansı için ortak bir referans sunar.
- Alüminyum sektörü ve ürünlerine yönelik tüketici ve paydaş güvenini güçlendirir.
- Metal ve mineral tedarik zincirlerinde sorumlu üretim, kaynak sağlama ve malzeme yönetimi girişimlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesi için bir rehber niteliğindedir.



Yönetim Yaklaşımımız

Assan Alüminyum'da yönetim anlayışımız, değişen küresel koşullara hızla uyum sağlamayı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Kurum olarak çevik, yenilikçi, insana ve çevreye değer veren, güvenilir bir kuruluş olmayı önceliyoruz. Yönetim ilkelerimiz; kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişimidir ve tüm faaliyetlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz. Faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik, etik değerler ve yenilikçi yaklaşımlar öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim

Assan Alüminyum, etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Yönetim Kurulumuz, şirketin en üst düzey stratejik karar alma organı olarak görev yapmaktadır. Kurul üyeleri[SE(A10)], kurumsal hedeflerin belirlenmesi, stratejik yönelimlerin yönetimi, risk yönetimi ve kontrol sistemlerinin işlerliğinin sağlanmasından sorumludur. Kurulda yer alan üyeler, görev süreleri boyunca şirketin stratejik hedeflerini hayata geçirmekle yükümlüdür.

Assan Alüminyum Genel Müdürü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejilerin uygulanmasını sağlar. CEO'nun liderliğindeki üst yönetim, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik plan ve kurumsal politikaların uygulamaya konulmasından sorumludur.

Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, tüm karar alma süreçlerinde etik, şeffaf ve hesap verebilirlik kriterleri gözetilir. Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Genel Kurulunda atanır ve görev süreleri ortalama üç yıl olarak planlanır.



Risk Yönetimi

Risk yönetimi, Assan Alüminyum ve Kibar Holding bünyesinde stratejik karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; sürdürülebilir büyüme hedefleri ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda kurumsal risk yönetimi yaklaşımı, yalnızca riskleri değil aynı zamanda fırsatları da kapsayacak şekilde yapılandırılmış olup ISO 31000 standardı rehberliğinde uygulanmaktadır. Risk, şirket hedeflerinden olumlu ya da olumsuz sapmaya neden olabilecek her türlü belirsizlik olarak tanımlanmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi yapısı, farklı seviyelerde faaliyet gösteren komiteler aracılığıyla yürütülmektedir. Şirket Risk Komitesi, yüksek ve orta düzey risklerin gelişimini düzenli olarak izlerken; Kibar Holding Risk Komitesi üçer aylık dönemlerde anahtar risk göstergeleri (KRI) ve risk yönetimi faaliyetlerini üst yönetime raporlamaktadır. Holding Risk Komitesi, CEO ve CFO katılımı ile yılda dört kez toplanmakta ve grup genelinde risk yönetimi performansını değerlendirmektedir. Bu yapı, risklerin erken tespiti, etkin kontrol mekanizmalarının uygulanması ve gerekli durumlarda önleyici aksiyonların devreye alınmasını sağlamaktadır.

Anahtar risk göstergeleri (KRI) aylık olarak izlenmekte; limit aşımı görülen göstergeler komite toplantılarında değerlendirilerek gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. Kurumsal risk haritası, birim temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylar aracılığıyla yıllık olarak güncellenmekte; risklerin gelişimi ise üçer aylık dönemlerde takip edilmektedir. Aksiyon planlarının uygulanması ve güncellenmesi düzenli periyotlarla izlenmektedir.

Risk ve fırsatların yönetimi; finansal ve operasyonel etkilerin yanı sıra çevresel, sosyal, insan hakları ve yasal uyum boyutlarını kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve insan hakları risk yönetim sistemine entegre edilmiştir. Kritik riskler arasında yangın, doğal afet, meslek hastalığı, çalışan kaybı, suistimal ve çalışma barışının bozulması gibi başlıklar yer almakta ve kurumsal risk envanteri kapsamında izlenmektedir.

Kurumsal ve birim bazlı risk envanterleri birlikte kullanılarak operasyonel riskler fonksiyon seviyesinde yönetilmekte; SWOT ve paydaş analizleri doğrultusunda yıllık olarak güncellenmektedir. Kritik riskler için önleyici ve düzeltici aksiyon planları oluşturulmakta ve uygulama süreçleri yakından takip edilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak riskler dinamik bir yapı içinde ele alınmakta; envanterler mevzuat değişiklikleri, piyasa koşulları, denetim sonuçları, operasyonel deneyimler ve dış çevredeki gelişmeler doğrultusunda düzenli olarak güncellenmektedir.

Şirketimizde risk iştahı üst yönetim seviyesinde belirlenen çerçeve doğrultusunda ele alınmakta; kritik risklerde kabul edilebilir seviyeler ve aksiyon öncelikleri bu yaklaşım ile yönetilmektedir. Risk iştahı değerlendirmeleri komite yapıları, periyodik gözden geçirmeler ve raporlamalar aracılığıyla kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

ÇSY/ESG kapsamındaki riskler; iklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler, su stresi, su tedariki, yangın ve doğal afet riskleri, çevresel uyum yükümlülükleri, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik ve suistimal riski, veri ve siber güvenlik gibi başlıkları içermektedir. Bu alanlara ilişkin fırsatlar ise kaynak ve enerji verimliliği, su geri kazanımı, operasyonel dayanıklılık, sürdürülebilirlik performansı ve paydaş güveninin güçlendirilmesi olarak değerlendirilmektedir.

Şirketimizde risk ve fırsatlar, önleyici ve geliştirici bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu yaklaşım; kontrol mekanizmaları, aksiyon planları, yatırım kararları ve iş sürekliliği uygulamaları ile desteklenmektedir. ISO 14001, ISO 50001, ASI Performans Standardı ve diğer yönetim sistemleri kapsamındaki uygulama ve değerlendirmelerden yararlanılarak kurumsal dayanıklılığın artırılması hedeflenmektedir.



Risk Kültürü ve Farkındalık

Kurum genelinde risk yönetimi kültürünün güçlendirilmesi amacıyla anahtar risk göstergeleri (KRI) düzenli olarak izlenmekte; komite toplantıları, periyodik raporlamalar ve değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla risklerin görünürlüğü ve kurumsal sahipliği artırılmaktadır. Gerçekleştirilen farkındalık ve olgunluk anketleri ile risk yönetimi uygulamalarının etkinliği ölçülmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda gelişim alanları belirlenerek iyileştirme aksiyonları planlanmakta ve takip edilmektedir.

Çalışanların risklere karşı duyarlılığını artırmak ve sahadan geri bildirim toplamak amacıyla öneri sistemlerinden de yararlanılmaktadır. 2022 yılından bu yana iklim bağlantılı

risklerin operasyonel etkileri daha sistematik bir yaklaşımla ele alınmakta; risk ve fırsat değerlendirme çalışmaları aracılığıyla geçmiş ve mevcut etkiler analiz edilmekte, farklı senaryolar üzerinden geleceğe yönelik etkiler değerlendirilmektedir. Böylece iklim değişikliğine bağlı belirsizliklerin yalnızca çevresel değil, operasyonel, stratejik ve finansal boyutlarıyla birlikte ele alınması sağlanmaktadır.

Assan Alüminyum, benimsediği bütüncül yaklaşım ve kurumsallaşmış risk yönetimi anlayışı doğrultusunda, 2020 yılında TSE ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Belgesi almaya hak kazanmıştır. Söz konusu belge, o dönemde uygulama örnekleri daha sınırlı olan bir alanda

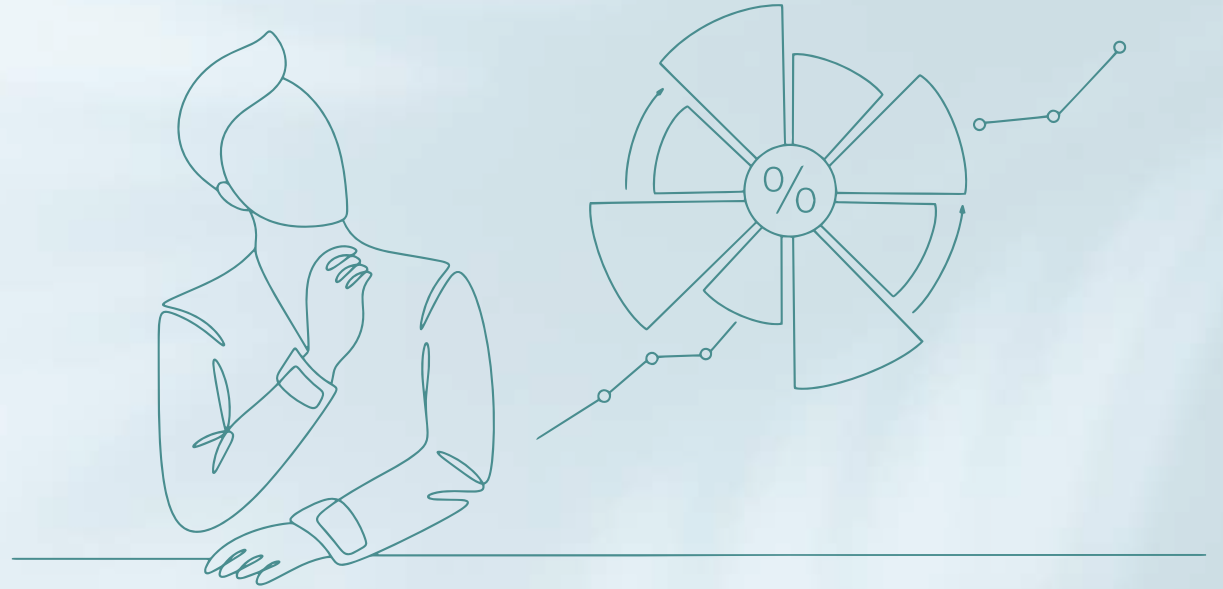
şirketimizin risk yönetimi yapısını uluslararası rehberle uyumlu şekilde kurguladığını göstermekte; belgenin geçerliliği ise takip eden yıllarda gerçekleştirilen yıllık denetimlerle sürdürülmektedir.

İş sürekliliği, şirketimizde risk yönetimi kültürünün temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmakta; bu alanda önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede 2018 yılında iş sürekliliği programı başlatılmış, yürütülen kurumsal çalışmalar sonucunda 2021 yılında ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. Belgenin geçerliliği ve sistemin sürdürülebilirliği, sonraki yıllarda gerçekleştirilen yıllık denetimlerle güvence altına alınmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol

Assan Alüminyum'da mevzuata, kurumsal politika ve ilkelere ve belirlenen stratejik hedeflere uyumun sağlanması amacıyla iç denetim ve kontrol faaliyetleri yürütülmektedir. İç denetim süreçleri Kibar Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından yürütülmekte; Uluslararası İç Denetim Standartları ve Kibar Holding Etik Kuralları esas alınmaktadır. Denetimler risk ve süreç odaklı bir yaklaşım ile gerçekleştirilmekte; süreç denetimi, uygunluk denetimi, mali denetim ve bilgi teknolojileri denetimini kapsamaktadır.

Denetimler sırasında tespit edilen riskler ilgili birimlerle paylaşılmakta ve iyileştirme önerileri sunulmaktadır. 2025 yılı raporlama döneminde kanunlara aykırı bir durum, ceza veya yolsuzluk/suiistimal vakası tespit edilmemiştir.



İş Etiği

YÖNETİCİ
MESAJLARI

Assan Alüminyum'da iş etiği yaklaşımı, Kibar Holding Etik İlkeleri temel alınarak şekillendirilmekte; tüm faaliyetlerde etik değerlere bağlı, şeffaf ve sorumlu bir iş yapış anlayışı benimsenmektedir. Bu çerçevede oluşturulan etik yapı, yalnızca yasal uyumun sağlanmasını değil, aynı zamanda doğru, adil ve güvenilir bir kurumsal kültürün sürdürülebilir şekilde geliştirilmesini hedeflemektedir.

GİRİŞ

2025 yılında güncellenen Kibar Topluluğu Etik İlkeleri; doğruluk, dürüstlük ve güvenilirlik, eşitlik ve adalet, insan haklarına saygı ile toplumsal ve çevresel duyarlılık ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Güncellenen ilkeler çalışanlarla e-posta, Mobiliz, KibardaBİZ portalı ve internet sitesi üzerinden paylaşılmış; etik ilkeler ile iş ahlakı ve uyum başlıklarında çalışanlar ve üçüncü taraflara yönelik beklentiler açık şekilde tanımlanmıştır.

ASSAN
ALÜMİNYUM'DA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKYÖNETİM
YAKLAŞIMIMIZ

Bu ilkeler, tüm iş süreçlerinde karar alma mekanizmalarına yön veren temel bir rehber niteliği taşımakta; şirket tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde açık iletişim, doğru bilgi paylaşımı ve etik değerlere bağlılığı esas almaktadır. Etik ilkeler çalışanlar, yöneticiler ve tüm iş ortaklarını kapsamakta; tedarikçiler ve müşterilerin de aynı standartları benimsemeleri teşvik edilmektedir.

DAHA MEMNUN
PAYDAŞLAR

Etik ihallerin veya şüpheli durumların bildirilmesi kurumsal etik yapının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Çalışanlar ve paydaşlar, etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları ilgili kanallar aracılığıyla bildirebilmektedir. Tüm bildirimler gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilmekte; tarafsız ve titiz inceleme süreçleri yürütülmektedir. İyi niyetli bildirimlerde misillemeye kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

DAHA İYİ
İNSANLARDAHA İYİ
BİR DÜNYA

Çalışanlar şikayet ve bildirimlerini çalışan temsilciliği sistemi aracılığıyla veya doğrudan İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne iletebilmektedir. Ayrıca Holding Etik Kurulu'na telefon, e-posta veya internet sitesi üzerinden erişilebilen Etik Kurul Bildirim Formu aracılığıyla başvuru yapılabilmektedir.

Etik kültürün yaygınlaştırılması amacıyla düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda çalışanlara etik kurallar, çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, veri gizliliği ve uyum konularında eğitimler verilmekte; etik karar alma süreçlerine destek sağlayan araçlar sunulmaktadır. Çalışanların ihtiyaç duyduklarında başvurabilecekleri danışma mekanizmaları da destekleyici unsur olarak yer almaktadır.

Şirketin iş etiği yaklaşımı üç ana başlık altında ele alınmaktadır: insan, iş ahlakı ve uyum ile varlıkların ve verilerin korunması.

İnsan odaklı yaklaşım kapsamında; çalışan haklarına saygı, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri ön planda tutulmaktadır. Ayrımcılığın önlenmesi, adil ve şeffaf değerlendirme süreçleri, çalışan gelişimi ve refahının desteklenmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği tüm faaliyetlerde öncelikli bir konu olarak ele alınmakta; güvenli çalışma ortamları için proaktif uygulamalar yürütülmektedir.

İş ahlakı ve uyum kapsamında; çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye ve ağırlama uygulamalarının sınırlandırılması, rekabet hukuku kurallarına uyum ve uluslararası ticaret düzenlemelerine bağlılık esas alınmaktadır. Tüm ticari faaliyetlerde dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabet ilkeleri doğrultusunda hareket edilmekte; mali ve vergisel yükümlülükler eksiksiz yerine getirilmektedir.

Ayrıca suç gelirlerinin aklanmasının ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik politika ve uygulamalar titizlikle uygulanmaktadır.

Varlıkların ve verilerin korunması kapsamında; şirketin fiziksel, dijital ve fikri varlıklarının güvenliği sağlanmakta ve bu varlıkların yalnızca iş amaçlı ve sorumlu şekilde kullanılması beklenmektedir. Kişisel verilerin korunması ve veri gizliliği alanlarında yürürlükteki mevzuata tam uyum sağlanmakta; bilgi güvenliği ve dijital etik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmektedir. Şirket kayıtlarının doğru, eksiksiz ve zamanında tutulması şeffaflık ve hesap verebilirliğin temel unsuru olarak kabul edilmektedir.

Çevresel ve toplumsal sorumluluk yaklaşımı da iş etiği yapısının ayrılmaz bir parçasıdır. Assan Alüminyum faaliyetlerini yürütürken çevresel etkileri gözetmekte; doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş stratejilerine entegre etmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda toplumsal gelişime katkı sağlayan uygulamalar ile değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Bu bütünsel yaklaşım doğrultusunda Assan Alüminyum yalnızca iş sonuçlarına değil, bu sonuçlara ulaşma biçimine de önem vermekte; etik, şeffaf ve sürdürülebilir bir değer yaratma anlayışını sürdürmektedir. Kibar Holding Etik Kurallarına ulaşmak için tıklayınız

Çalışanlarımız ve tüm diğer paydaşlarımız şikayet ve geri bildirimlerini info@assanaluminyum.com adresi üzerinden iletebilmektedirler.

Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı

Assan Alüminyum, yüksek iş etiği anlayışı doğrultusunda rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. İş etiği çerçevesi Kibar Holding Etik Kuralları ile tanımlanmakta olup tüm çalışanlar ve yöneticiler için bağlayıcı nitelik taşımaktadır. Bu kapsamda 2025 yılında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayımlanmıştır.

Assan Alüminyum ve Kibar Holding yaklaşımı; önleyici, risk temelli ve bütünsel bir uyum modeline dayanmaktadır. Bu doğrultuda yalnızca ihlallerin tespiti değil, potansiyel risklerin önceden belirlenmesi ve ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. Tüm iş süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve izlenebilirlik esas alınmakta; görevler ayrılığı, yetki matrisleri, onay mekanizmaları ve kontrol noktaları ile riskler etkin şekilde yönetilmektedir. Üçüncü taraflarla kurulan iş ilişkilerinde de etik ve uyum kriterleri gözetilmekte; tedarikçi ve iş ortaklarının seçim, değerlendirme ve devam süreçlerinde yolsuzluk riskleri dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi yalnızca politika düzeyinde değil, değer zincirinin tamamına yayılan bir iş yapış biçimi haline getirmektedir.

Çalışanlar, etik ihlali veya rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle karşılaştıklarında durumu bildirmekle yükümlüdür. Yapılan tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte, bildirimde bulunan kişilerin korunması güvence altına alınmaktadır. Şüpheli durumlarda, Yönetim Kurulu Başkanı'na doğrudan bağlı faaliyet gösteren İç Denetim Başkan Yardımcılığı ve Etik Komite; vaka incelemeleri, iç araştırmalar, karşılaştırmalı analizler ve gerektiğinde dış uzman desteği ile incelemelerini yürütmektedir.

Yolsuzluk risklerine yönelik iç kontrol faaliyetleri Kibar Holding İç Denetim Başkanlığı tarafından yürütülmekte olup süreç denetimleri ile inceleme ve soruşturma faaliyetlerini kapsamaktadır. Kurumsal risk haritası kapsamında suistimal riski düzenli olarak değerlendirilmektedir. İç kontrol sisteminin etkinliği hem denetim süreçleri hem de inceleme sonuçları üzerinden gözden geçirilmekte ve raporlanmaktadır. Ayrıca bağımsız denetim çalışmaları kapsamında elde edilen bulgu ve öneriler doğrultusunda iş süreçleri sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Kibar Holding Etik Kuralları, yolsuzlukla mücadele alanını da kapsamakta olup düzenli aralıklarla gözden geçirilerek güncellenmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımı, çalışanların yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları dahil tüm paydaşlar için bağlayıcıdır. Bu yaklaşım, aynı zamanda üyesi olunan Aluminium Stewardship Initiative standartları ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen denetimlerde yolsuzluk ve suistimal riskleri kapsamlı şekilde ele alınmış olup, ilgili dönemde kanunlara aykırılık nedeniyle herhangi bir ceza veya tespit edilmiş bir yolsuzluk/suistimal vakası bulunmamaktadır. Ayrıca Risk Yönetimi çerçevesinde yürürlükteki yasal mevzuata ilişkin risk değerlendirmeleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı

Assan Alüminyum'da operasyonel risklerin yönetimi, Kibar Holding bünyesindeki Risk Yönetimi, Sigorta Yönetimi ve Risk Mühendisliği birimlerinin koordinasyonu ile yürütülmektedir. Grubun sigorta ve brokerlik yapısı içinde faaliyet gösteren Risk Mühendisliği Bölümü, üretim alanlarında operasyonel riskleri tespit etmekte, izlemekte ve iyileştirmeye yönelik öneriler geliştirmektedir.

Operasyonel risklerin etkin yönetimi amacıyla oluşturulan aksiyon planları ilgili tüm bölümlerin katılımıyla hazırlanmakta; risklerin kriz anlarındaki yönetimine ilişkin farkındalık ve uygulama süreçleri çalışanlara aktarılmaktadır.

Şirketimiz, olası kesinti, kriz veya afet durumlarında iş süreçlerinin ve hizmetlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla iş sürekliliği planları uygulamaktadır. Bu planlar, kritik süreçlerin belirlenen hedef süreler içinde yeniden devreye alınmasını ve işleyişin devamlılığını güvence altına almaktadır.

İş sürekliliği yönetim sistemi ISO 22301 standardına uygun olarak belgelendirilmiş olup, düzenli iç ve dış denetimlerle sistemin etkinliği ve altyapının sürekliliği doğrulanmaktadır.

Acil durum yönetimi kapsamında oluşturulan prosedürler doğrultusunda gerekli ekipler yapılandırılmış; ekipmanların hazır bulundurulması düzenli izleme ve ölçüm planları ile güvence altına alınmıştır. Acil durum ekipleri görevlerini etkin şekilde yerine getirebilecek bilgi, eğitim ve donanıma sahiptir.

Yıllık olarak gerçekleştirilen tatbikatlar ile sistemin etkinliği test edilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen başlıca tatbikatlar aşağıdaki alanları kapsamaktadır:

Yıllık acil durum tatbikat ve eğitimleri:

Yangına müdahale



Yaralıya müdahale



Tahliye, Toplanma



Radyasyon güvenliği tatbikatı



Uzuv kaybı olması durumunda kurtarma tatbikatı



Yalnız Çalışan Sistemi (WIPELOT) Tatbikatı



Çevre müdahale tatbikatı



Yüksekte bayılabanı (Tav Fırını-Ergitme Fırını) kurtarma tatbikatı



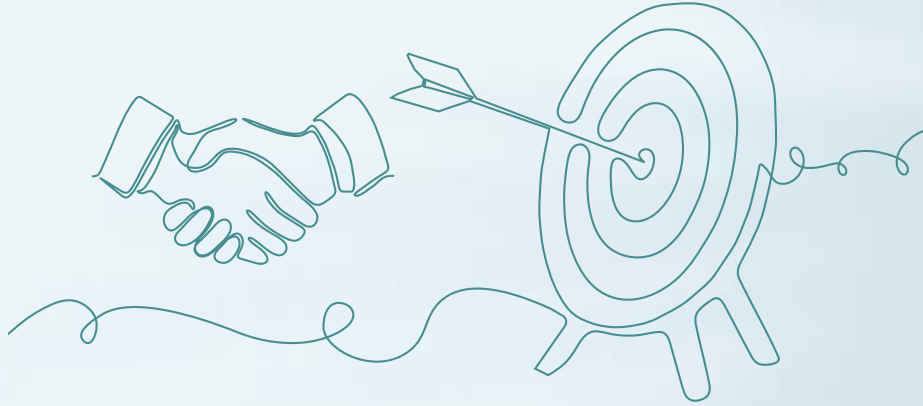
Yüksekten düşüp askıda kalanı kurtarma tatbikatı

Daha Memnun Paydaşlar

Assan Alüminyum'da tüm faaliyetler, paydaşlara değer yaratmak ve memnuniyeti artırmak amacıyla şekillenmektedir. Ürünleri daha kaliteli, çevreci, yenilikçi ve güvenilir hale getirmek için Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları sürekli olarak geliştirilmektedir. Üretim süreçleri en yüksek kalite ve güvenlik standartlarında yürütülmekte; dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları ile operasyonel verimlilik artırılmaktadır. Düşük karbon ekonomisine katkı sağlayan ürünlerle hem çevresel hem de iş ortaklarına yönelik sürdürülebilir çözümler sunulmaktadır.

Alüminyum, dünyada en yaygın bulunan elementlerden biri ve en çok kullanılan ikinci metaldir. %100 geri dönüştürülebilir olması ve sonsuz kez yeniden kullanılabilmesi sayesinde döngüsel ekonomi açısından stratejik bir malzemedir. Hafifliği ile ambalaj sektöründe lojistik avantaj sağlamakta ve gıda güvenliğine katkıda bulunmaktadır. Otomotiv sektöründe araç ağırlığını azaltarak karbon emisyonlarının düşürülmesini desteklemekte; inşaat ve dayanıklı tüketim sektörlerinde ise korozyon direnci, şekillendirilebilirliği ve hafifliği ile tercih edilmektedir.

Assan Alüminyum, bu stratejik malzemeyi farklı sektör ihtiyaçlarına uygun ürün gamı ile sunmaktadır. Rulo, levha, folyo ve boyalı alüminyum ürünler; ambalaj, inşaat, dayanıklı tüketim, otomotiv ve enerji sektörlerinde kullanılmaktadır. Ürünler 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye ulaştırılmakta olup, özellikle kalite beklentilerinin yüksek olduğu Kuzey Amerika ve Batı Avrupa pazarları başlıca ihracat bölgeleri arasında yer almaktadır.



Satışlarımız

Yurt İçi:

%27

Yurt Dışı:

%73

İhracat Yaptığımız Bölgeler

EU:

%51

Kuzey Amerika:

%10

Diğer:

%39

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Assan Alüminyum'da öncelik, müşterilere kaliteli, güvenilir ve standartlara tam uyumlu ürünler sunulmasıdır. Bu doğrultuda ulusal ve uluslararası standartlar yakından takip edilmekte; bağımsız kuruluşlar ve müşteriler tarafından gerçekleştirilen denetimlerle süreçler düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu yaklaşım ile ürün kalitesinin korunması ve sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Ürün güvenliği ve kimyasal yönetimi kapsamında başta REACH Regulation olmak üzere ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuata uyum sağlanmaktadır. Bu çerçevede kullanılan hammaddeler ve yardımcı kimyasallar düzenli olarak izlenmekte, kısıtlamalar ve yükümlülükler titizlikle değerlendirilmektedir. Tedarikçilerden uygunluk beyanları alınmakta; ürünlerden alınan numuneler her yıl akredite laboratuvarlarda test edilerek uygunluk beyanları oluşturulmaktadır. REACH kapsamındaki maddeler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncel deklarasyonlar yayımlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla bağımsız kuruluşlar tarafından Ocak ayında 10 adet belge denetimi gerçekleştirilmiş ve tüm sertifikaların geçerliliği başarıyla sürdürülmüştür. Gıda güvenliği alanında yürütülen faaliyetlerde herhangi bir olumsuz vaka yaşanmamıştır.

Ürünler; gaz, nem ve ışığa karşı yüksek bariyer özelliği sayesinde ambalaj sektöründe gıda ömrünü uzatmakta ve israfı azaltmaktadır. Alüminyum ürünler %100 geri dönüştürülebilir yapısı ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamakta; hafifliği sayesinde karbon emisyonlarını azaltmakta ve korozyon direnci ile kullanım ömrünü uzatmaktadır.

Ürün ve hizmetlere ilişkin çevresel, sosyal ve risk yönetimi denetimleri başarıyla tamamlanmış ve ilgili sertifikaların devamlılığı sağlanmıştır. Dönem içerisinde ürün ve hizmet güvenliğine ilişkin herhangi bir şikayet veya uygunsuzluk kaydı bulunmamaktadır.

2019 yılında kurulan Ürün Yönetimi (ÜY) Departmanı, yeni ürün projelerinin uçtan uca yönetimini sağlamaktadır. Müşteri talepleri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirilen projeler ÜY liderliğinde ilgili birimlerle birlikte hayata geçirilmektedir. Ürün performansı; satış hedefleri, kârlılık, maliyet ve şikayet/iade oranları ile düzenli olarak takip edilmektedir.

Sürdürülebilirlik kapsamında, hammaddelerden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması öncelikli alanlardan biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda Ar-Ge Merkezi tarafından geliştirilen özel alaşımlar ile hem kurumsal hem de ürün bazlı karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.

Çevre dostu alaşımlar %95'in üzerinde birincil olmayan malzeme içeriğine sahip olup yüksek enerji tasarrufu sağlamak ve geleneksel ürünlere kıyasla %50'ye kadar daha düşük karbon ayak izi sunmaktadır. Geçtiğimiz yıl pazara sunulan %80 ikincil içerikli yeni alaşım için levha ve boyalı ürün gruplarında müşteri deneme çalışmaları devam etmektedir.

Bununla birlikte daha yüksek oranda geri dönüştürülmüş içerik içeren yeni alaşım geliştirme çalışmaları da sürdürülmektedir. Ürün hafifletme ve lojistik optimizasyon çalışmaları ile karbon ayak izinin ayrıca azaltılması hedeflenmektedir.

Dijitalleşme kapsamında Elektronik Veri Değişimi (Electronic Data Interchange- EDI) projesi ile müşteri veri alışverişi elektronik ortama entegre edilmiştir. Daha önce manuel yürütülen süreçler dijital ortamda toplanmakta ve analiz edilmektedir. Bu sayede verimlilik artmakta, hata oranı düşmekte ve karar alma süreçleri ile müşteri memnuniyeti iyileştirilmektedir.



Yönetim Sistemi ve Kalite Belgelerimiz

- ASI (Alüminyum Sorumlu Tedarik Girişimi) Performans Standardı Sertifikası
- CE Belgesi (Avrupa Uygunluk Belgesi)
- DoP No 1_EC Performans Beyanı
- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi (Dilovası ve Tuzla)
- IREC Sertifikaları (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikaları)
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi Doğrulama Belgesi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 9001:2015 (Dilovası ve Tuzla)
- ISPM 15 Ahşap Ambalaj Malzemesi İşaretleme İzin Belgesi (Dilovası ve Tuzla)
- Kosher Sertifikası (Helal/Hassas Gıda Uygunluk Sertifikası)
- NSF (Gıda ile Temas Uygunluk Sertifikası) – Dilovası ve Tuzla
- Sıfır Atık Belgesi – Dilovası ve Tuzla
- TSE Uygunluk Belgesi (TS EN 485-1 A1) Dilovası ve Tuzla
- TSE Uygunluk Belgesi (TS EN 1386) Tuzla
- UKCA Sertifikası (Birleşik Krallık Uygunluk Belgesi)



Müşteri Memnuniyeti

Assan Alüminyum müşteri ilişkilerini titizlikle yönetmekte ve her yıl müşterilerine sektör bazlı teknik eğitimler sunmaktadır. Teslim edilen ürünlerle birlikte paket etiketi, müşteriye özel test sertifikaları ve ürün spesifikasyonları eksiksiz şekilde paylaşılmaktadır. Şirket gündemi ve güncel gelişmeler, sosyal medya paylaşımları ve e-bültenler aracılığıyla müşterilerle şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.

Yurt içi yetkili satıcılarla düzenlenen rutin değerlendirme toplantıları ve tüm müşterileri kapsayan iş ortakları toplantıları, müşteri iletişim stratejisinin temel unsurlarını oluşturmaktadır. Raporlama dönemi boyunca ürün bilgilendirme ve etiketlemelerinde yasal veya gönüllü kod ihlali yaşanmamış, pazarlama iletişimi düzenlemelerine tam uyum sağlanmıştır.

Müşteri bilgilerinin gizliliği titizlikle korunmaktadır. 2025 yılında herhangi bir müşteri veri güvenliği ihlali veya şikâyeti tespit edilmemiştir. Satış sonrası iletilen tüm geri bildirimler Satış ve Ürün Yönetimi ekipleri tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar hızla uygulanmaktadır.

Assan Alüminyum bünyesinde farklı ürün gruplarında yılda yaklaşık 50 yeni ve modifiye ürün projesi yürütülmekte olup, bu projeler müşteri talepleri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Kurumsal müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla her yıl sonunda "Müşteri Memnuniyet Anketi" gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı anketi kapsamında 298 müşteriden 197'sinden geri bildirim alınmış olup, geri dönüş oranı %66 olarak gerçekleşmiştir.

Şikâyet yönetimi kapsamında müşteriler; etik hat, müşteri memnuniyeti anketi veya doğrudan satış temsilcileri aracılığıyla bildirimde bulunabilmektedir. Tüm şikâyetler IATF 16949 ve ISO 9001 çerçevesinde değerlendirilmekte ve çözüme kavuşturulmaktadır. Müşteri taleplerine geri dönüş hızı "Müşteri Servis Seviyesi" kriteri kapsamında izlenmekte ve performans göstergelerine dahil edilmektedir.

Müşteri sayısı: 487 adet
Müşteri Memnuniyet Anket Puanı: 85 puan (85/100)
Şikâyet Sonuçlandırma Süresi: 5,1 gün
Zamanında Teslim Oranı: %81,4
Memnuniyet Anketine Katılan Müşteri Oranı: %66 (197 müşteri)
On Time & In Full (OTIF): %74,3



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

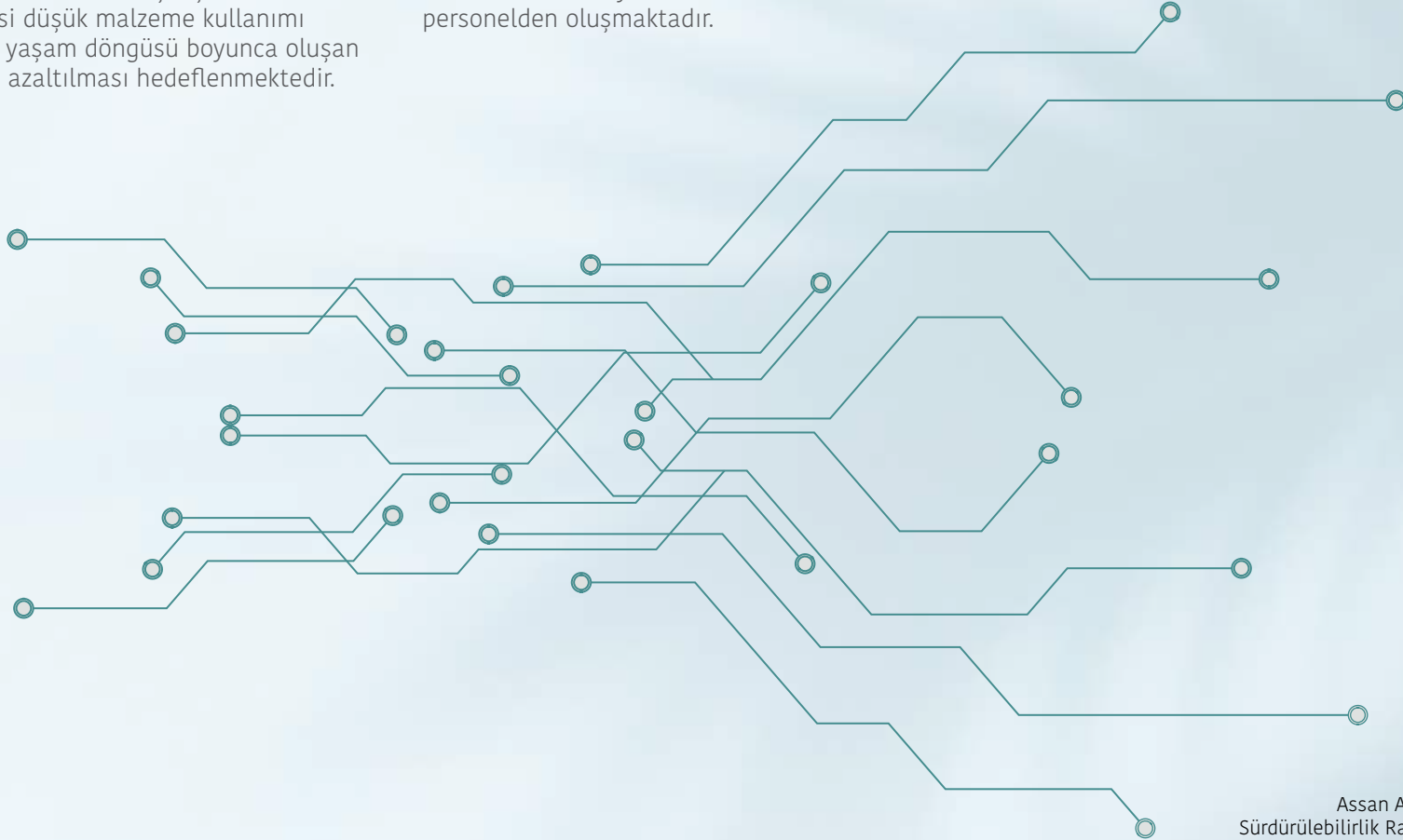
Ar-Ge ve İnovasyon

Assan Alüminyum'da Ar-Ge stratejisinin temeli sürekli döküm teknolojileri ve sürekli iyileştirme yaklaşımı üzerine kurulmaktadır. Bu kapsamda malzeme bilimi araştırmaları yürütülmekte, yeni üretim prosesleri tasarlanmakta ve müşteri beklentilerini karşılayan yüksek performanslı ürünler geliştirilmektedir. Sürdürülebilir büyüme hedefi doğrultusunda operasyonlar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve verimliliği artıran uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu çalışmalar ile hem çevresel etkisi düşük malzeme kullanımı hem de ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.

Ar-Ge faaliyetleri, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Ar-Ge Merkezi bünyesinde yürütülmektedir. Merkezde geliştirilen düşük karbon ayak izine sahip ve geri dönüşüm odaklı alışımlar ile müşterilerin karbon azaltım hedeflerine katkı sağlanmaktadır. 2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerine toplam 78.457.000 TL kaynak ayrılmıştır.

Aralık 2025 itibarıyla Ar-Ge Merkezi kadrosu 22 personelden oluşmaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerinde kısa ve orta vadeli projeler kapsamında ulusal ve uluslararası iş birliklerine önem verilmektedir. Bu doğrultuda İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Marmara Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Technische Universität Bergakademie Freiberg, Aluminium Deutschland, European Aluminium Association ve Otomotiv Teknoloji Platformu gibi kurum ve kuruluşlarla ortak projeler yürütülmektedir.



2025 Ar-Ge Çıktıları, Çevreci Ürünler ve Öne Çıkan Gelişmeler

2025 yılı, Assan Alüminyum'un Ar-Ge faaliyetleri kapsamında yenilikçi ürün geliştirme ve fikri mülkiyet çıktılarının güçlendiği bir yıl olmuştur. Bu kapsamda uluslararası alanda bir adet patent tescili alınmıştır:

- An Aluminum Alloy Material Suitable For Use In The Food Industry And Production Method Thereof / Gıda Endüstrisinde Kullanıma Uygun Bir Alüminyum Alaşımı ve Üretim Yöntemi (Belge Tarihi: 10.06.2025)

Ayrıca ulusal ölçekte bir adet patent başvurusu yapılmıştır:

- Haddeleme Makinalarında İş Merdane ve Yatak Yapılanması (Başvuru Tarihi: 14.10.2025)

Bu çıktılar, Ar-Ge faaliyetlerinin yalnızca ürün geliştirme değil aynı zamanda bilgi üretimi ve teknoloji tescili boyutunda da ilerlediğini göstermektedir.



2025 Yılında Öne Çıkan Performans Gelişmeleri

Yıl boyunca üretim süreçlerinin daha verimli, çevre dostu ve güvenli hale getirilmesi amacıyla kapsamlı yatırım ve iyileştirme projeleri hayata geçirilmiştir. Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, su ve kaynak yönetimi, operasyonel mükemmellik, ürün kalitesi ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında yürütülen çalışmalar, ölçülebilir çıktılarla şirketin sürdürülebilirlik performansını ileri taşımıştır.

Bu projeler sonucunda yıllık:

- 4.483.160 kWh enerji tasarrufu
- 1.129 ton CO₂ emisyon azaltımı
- 150.816 USD ekonomik kazanım
- 19.103 m³ su tasarrufu elde edilmiştir.

Bu sonuçlar, düşük karbonlu üretim yaklaşımı ve kaynak verimliliği odaklı sürdürülebilirlik stratejisinin somut bir göstergesi niteliğindedir. Gerçekleştirilen projeler, tekil iyileştirmelerden ziyade enerji, çevre, kalite ve operasyonel performansı birlikte geliştiren entegre bir yaklaşım ile ele alınmıştır.

Enerji Verimliliği ve Karbon Azaltımına Katkı Sağlayan Projelerimiz

Assan Alüminyum bünyesinde yürütülen enerji verimliliği projeleri kapsamında izolasyon iyileştirmeleri, basınçlı hava sistemlerindeki kaçakların giderilmesi, otomasyon geliştirmeleri ve proses optimizasyonları ile önemli düzeyde enerji kazanımı elde edilmiştir.

Döküm hatlarında gerçekleştirilen fan değişimleri, otomasyon yazılım güncellemeleri, nozul iyileştirmeleri ve basınç sistemi optimizasyonları ile enerji tüketimi azaltılmış; kule otomasyon yazılımı değişikliği sayesinde yıllık 77.742 kWh, fan değişimi ile ise 16.560 kWh tasarruf sağlanmıştır.

Tutma fırınlarında yapılan yazılım revizyonları ve sıcaklık kontrol iyileştirmeleri ile doğalgaz tüketimi azaltılırken proses verimliliği artırılmıştır. D-LTF-05 izolasyon uygulaması ile birim tüketim 38 m³/ton seviyesinden 24 m³/ton seviyesine düşürülmüş ve yıllık 87.300 kWh tasarruf elde edilmiştir.

Tuzla ve Dilovası tesislerinde yürütülen basınçlı hava kaçaklarının giderilmesi çalışmaları ile yıllık 340.588 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Ergitme fırınlarında devreye alınan şarj arabası projesi ile fırın kapağının açık kalma süresi azaltılmış, bu sayede hem enerji kayıpları hem de emisyon oluşumu minimize edilmiştir. Uygulama, şarj başına yaklaşık 6,99 ton CO₂ azaltımı ile çevresel performansa doğrudan katkı sağlamıştır.

Su ve Kaynak Verimliliği ile Çevresel Sürdürülebilirlik

Enerji verimliliğinin yanı sıra su yönetimi ve kaynak optimizasyonu alanında da önemli projeler hayata geçirilmiştir. Proseslerde kullanılan suyun yeniden kazanımı ve doğal kaynakların etkin kullanımı önceliklendirilmiştir.

Dilovası tesisinde yürütülen su geri kazanım projesi kapsamında boya makineleri ve Reverse Osmos sistemlerinden çıkan atık sular geri kazanılarak yıllık 19.103 m³ su tasarrufu elde edilmiştir. Tuzla tesisinde uygulanan yağmur suyu hasadı ile 1.405 m³ su yeniden üretim süreçlerine kazandırılmıştır.

Döngüsel ekonomi uygulamaları kapsamında Folyo Hadde 6-7 Hava Saflaştırma Sistemi ile egzoz gazlarından yağ geri kazanımı sağlanmış hem emisyonlar azaltılmış hem de değerli üretim girdileri yeniden kullanıma alınmıştır. Ergitme fırınlarında kurulan filtre ve hava saflaştırma sistemleri ile toz ve uçucu emisyonlar mevzuat limitlerinin altına indirilmiştir.



Operasyonel Mükemmellik, Üretim Sürekliliği ve Kalite

Modernizasyon ve revizyon projeleri ile üretim altyapısı güçlendirilmiş, plansız duruşlar azaltılarak üretim sürekliliği artırılmıştır.

Tuzla Soğuk Hadde 2 Makinesi Revizyonu, D-SH-2 Modernizasyon Projesi ve T-FH-1 Elektrik Otomasyon İyileştirmeleri ile hatların elektrik, otomasyon ve mekanik altyapıları yenilenmiştir. Dilovası tesislerinde gerçekleştirilen D-FH5 Yağsızlık Projesi ve Folyo Hadde-6 Revizyonu ile bobin yüzey kalitesi artırılmış ve kozmetik kusurlar azaltılmıştır.

Döküm hatlarında devreye alınan filtrasyon sistemleri sayesinde sıvı metal kalitesi iyileştirilmiş, üretim esnekliği ve ürün çeşitliliği artırılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda üretim sürekliliği güçlenmiş ve müşteri memnuniyetine olumlu katkı sağlanmıştır.

2025 yılı inovasyon projeleri ile:

- Enerji tüketimi ve karbon emisyonları azaltılmıştır,
- Su ve kaynak verimliliği artırılmıştır,
- Operasyonel verimlilik ve üretim sürekliliği güçlendirilmiştir,
- Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti geliştirilmiştir,
- İş sağlığı ve güvenliği performansı iyileştirilmiştir.

Proje portföyü incelendiğinde devam eden çalışmaların çevresel sürdürülebilirlik, teknolojik iyileştirme ve döngüsel ekonomi odaklı olduğu; tamamlanan projelerin ise ağırlıklı olarak enerji verimliliği ve operasyonel iyileştirme alanlarında yoğunlaştığı görülmektedir. Tüm bu çalışmalar, düşük karbonlu üretim yaklaşımını güçlendirerek uzun vadeli değer yaratma ve operasyonel mükemmellik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Dijitalleşme

Assan Alüminyum'da dijitalleşme, yalnızca teknolojik altyapının modernizasyonu değil, aynı zamanda kurum kültürünün veri odaklı karar alma yaklaşımıyla dönüşümü olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda dijital yetkinliklerin geliştirilmesi, organizasyonel adaptasyonun güçlendirilmesi ve veri temelli karar alma kültürünün yaygınlaştırılması stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Süreç; çalışanlara yönelik eğitimler, rotasyon programları ve çevik çalışma modelleri ile desteklenmektedir.

Dijital dönüşüm altyapısı kapsamında Microsoft Azure üzerinde ölçeklenebilir ve entegre

bir veri ve analitik mimarisi kurulmuştur. İş birimleri bazında Analitik Anahtar Kullanıcı (Key User) organizasyonu oluşturularak veri analiz yetkinliklerinin kurum geneline yayılması sağlanmaktadır. Bu yapı, eğitim ve yetkinlik geliştirme programları ile desteklenerek veri odaklı karar alma kapasitesi güçlendirilmektedir. Kritik iş süreçlerini kapsayan Cast'n Roll Projesi ile satıştan üretime uzanan uçtan uca değer zincirinde dijitalleşme ve otomasyon artırılarak operasyonel mükemmeliyet hedeflenmektedir. Ayrıca kullanım senaryoları (use-case) havuzu oluşturulmuş; önceliklendirilmiş iş senaryoları

üzerinden ilerlenerek somut iş değeri üreten projeler devreye alınmıştır.

Nesnelerin interneti (IoT) ve yapay zekâ uygulamaları Microsoft Azure altyapısı ile entegre edilmekte; bu sayede süreç etkinliği artırılırken veri, analitik ve iş çıktıları arasında güçlü bir bağ kuran ölçeklenebilir bir model uygulanmaktadır.



Dijital Dönüşüm Projeleri

Cast'n Roll Projesi

Satış, satın alma, mali işler, tedarik zinciri ve üretim süreçlerini kapsayan bu uçtan uca dönüşüm projesi, 15 farklı bilgi teknolojisi projesini içermektedir. Süreçlerde dijitalleşme ve otomasyonun artırılmasıyla çevik yapının güçlendirilmesi ve operasyonel verimliliğin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede iş ortakları için değer yaratma kapasitesi artmakta ve sürdürülebilirlik odağı güçlenmektedir.

Elektronik Veri Değişimi (EDI)

EDI projesi kapsamında tedarikçiler ve müşterilerle yürütülen manuel belge alışverişi dijital ortama taşınmıştır. Böylece veri akışının daha hızlı, güvenilir ve sistematik hale getirilmesi sağlanmış; insan kaynaklı hatalar azaltılmış, süreç izlenebilirliği ve raporlama yetkinlikleri artırılmıştır.

Veri Analitiği Platformu

Veri analitiği altyapısı kapsamında makineler ve operasyonlardan gelen veriler tek bir platformda toplanarak analiz edilmektedir. Otomatik uyarı mekanizmaları ve kök neden analizleri sayesinde kalite problemleri erken aşamada tespit edilerek kalite kaynaklı kayıpların azaltılması hedeflenmektedir. Bu yapı, yapay zekâ ve makine öğrenmesi uygulamalarına temel oluşturmaktadır.

CRM Sistemi

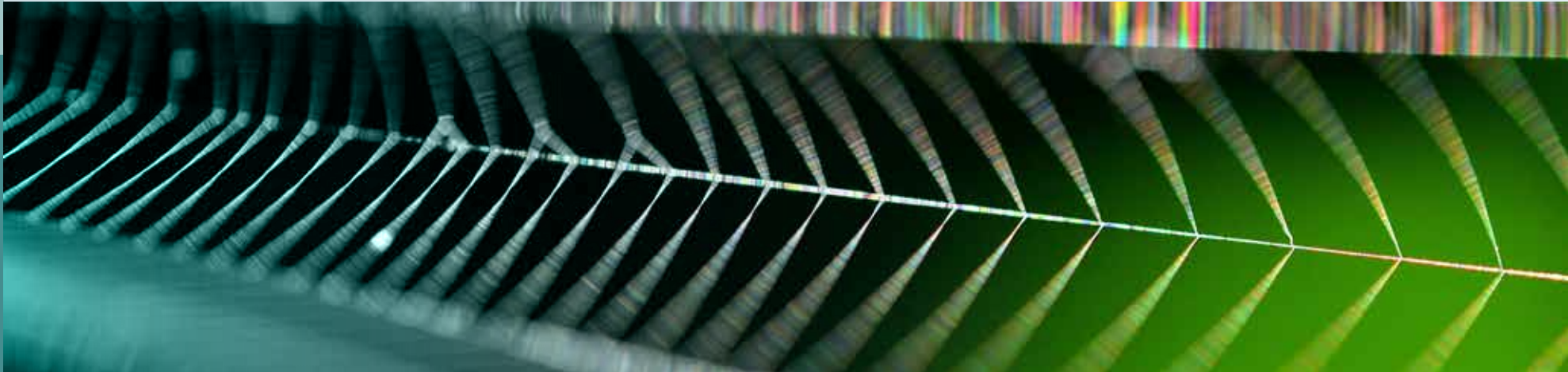
Müşteri etkileşimlerinin sistematik şekilde yönetilmesini sağlayan CRM platformu; ziyaretler, toplantılar ve görüşmeleri kayıt altına alarak müşteri ilişkilerinin merkezi ve izlenebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Geri bildirimlerin takibi ve teklif süreçlerinin standardizasyonu ile satış süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmaktadır.

Müşteri Portalı

Müşteri Portalı üzerinden sipariş, sevkiyat ve fatura bilgilerine anlık erişim sağlanarak süreç şeffaflığının ve müşteri memnuniyetinin artırılması sağlanmaktadır.

RPA (Robotik Süreç Otomasyonu)

Tekrarlayan ve çoklu sistem gerektiren süreçlerde RPA uygulamaları devreye alınmıştır. 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 28 süreç otomatikleştirilmiş olup işlem hızları artarken insan kaynaklı hatalar azaltılmıştır.



Yapay Zekâ ve İleri Analitik Projeleri

Yapay zekâ ve ileri analitik uygulamaları, Assan Alüminyum'un dijital dönüşüm stratejisinin merkezinde yer almakta; karar alma süreçlerinin veri temelli, hızlı ve esnek bir yapıya kavuşmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda geliştirilen çözümler, operasyonel verimliliğin artırılmasının yanı sıra kurumsal analitik yetkinliğin yaygınlaştırılmasını ve veri odaklı kültürün güçlendirilmesini desteklemektedir.

Bu doğrultuda hayata geçirilen başlıca yapay zekâ ve ileri analitik projeleri aşağıda yer almaktadır:

People Analytics: Çalışan verileri üzerinden geliştirilen analitik modeller ile iş gücü dinamikleri analiz edilmekte, organizasyonel karar alma süreçleri desteklenmektedir.

Churn Tahmini: Çalışanların işten ayrılma eğilimleri yapay zekâ modelleri ile öngörülerek iş gücü planlaması optimize edilmekte, organizasyonel süreklilik güçlendirilmekte ve çalışan devir maliyetleri azaltılmaktadır.

CV Analitiği: İşe alım süreçlerinde başvurular otomatik olarak analiz edilmekte, uygun adaylar daha hızlı önceliklendirilerek insan kaynakları süreçlerinde verimlilik sağlanmaktadır.

K-Bot LLM: Kurum içinde geliştirilen büyük dil modeli (LLM) tabanlı K-Bot uygulaması ile doğal dil üzerinden veri erişimi sağlanmakta, analitik kullanım senaryoları desteklenmekte ve kullanıcı deneyimi sadeleştirilmektedir.

Qlik Sense Self-Service Reporting: Kullanıcıların kendi raporlarını oluşturabildiği self-service analitik altyapısı ile iş birimlerinin veriye bağımsız ve hızlı erişimi sağlanmaktadır.

KİBAR EYE – Gerdirme Tezgâhlarında Kalite Kusuru Tespiti: Computer vision teknolojisi ile üretim hattındaki kalite kusurları kullanıcı bağımsız olarak tespit edilmekte ve anlık uyarılar ile müdahale sağlanmaktadır.

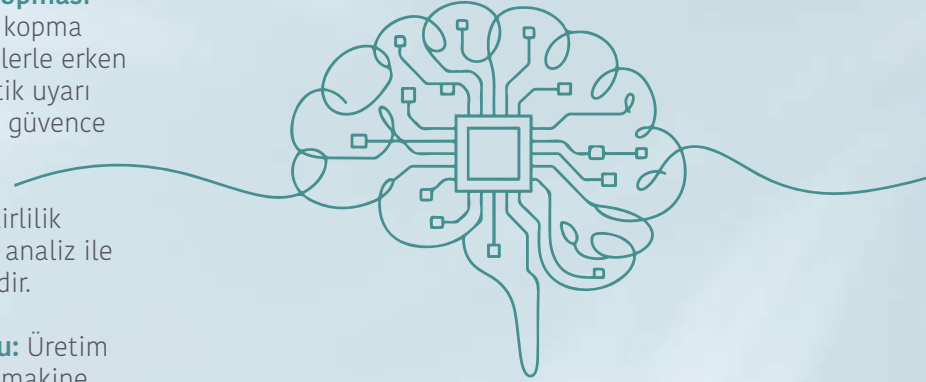
Alüminyum Boyalı Malzeme Ek Kopması Tahmini: Üretim sürecindeki olası kopma riskleri yapay zekâ destekli sistemlerle erken aşamada tespit edilmekte, otomatik uyarı mekanizmaları ile süreç sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

Yüzey Kirlilik Testi: Levha yüzey kirlilik derecesi bilgisayar destekli görsel analiz ile objektif olarak değerlendirilmektedir.

Run Parametreleri Optimizasyonu: Üretim tezgâhlarından elde edilen veriler makine öğrenmesi algoritmaları ile analiz edilerek optimum proses parametreleri belirlenmektedir.

Yükleme Optimizasyonu: Sevkiyat süreçlerinde araç ve konteyner doluluk oranlarını optimize eden karar destek sistemi ile lojistik verimlilik artırılmakta ve karbon emisyonları azaltılmaktadır.

Analitik Enablement ve Eğitim Programları: İş birimlerinin analitik yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim ve enablement programları yürütülmekte, veri okuryazarlığı kurumsal ölçekte yaygınlaştırılmaktadır. Genel olarak bu projeler, Assan Alüminyum'un veri, analitik ve yapay zekâ teknolojilerini iş süreçlerine entegre ederek hem operasyonel verimliliğini hem de stratejik karar alma kabiliyetini güçlendirmektedir.



Bilgi Güvenliği

Dijitalleşen iş dünyasında verinin güvenliği, kesintisiz erişimi ve siber tehditlere karşı korunması kritik öncelik olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda Assan Alüminyum'da siber güvenlik, sistem sürekliliği ve altyapı dayanıklılığını güçlendirmeye yönelik çalışmalar düzenli olarak yürütülmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO/IEC 27001 standardı çerçevesinde yapılandırılmış olup sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmektedir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında veri sınıflandırma, güvenli saklama ve gerektiğinde anonimleştirme uygulamaları titizlikle uygulanmakta, bu kapsamda çalışanlara düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Şirketimizde farkındalık programları ile çalışanların bilgi güvenliği konusundaki bilinç düzeyinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca olası güvenlik ihlallerinde izlenecek adımlar tanımlanmış, ilgili prosedürler belgelenecek çalışanlarla paylaşılmıştır. Bilişim sistemleri kapsamında masa başı tatbikatlar ve siber saldırı senaryolarını içeren simülasyon çalışmaları düzenlenmekte; bu sayede olası tehditlere karşı hazırlık seviyesi artırılmaktadır.

Bilgi güvenliği riskleri, Assan Alüminyum ve Assan Bilişim iş birliğinde ISO 27001 yaklaşımı doğrultusunda periyodik olarak değerlendirilmekte ve kurumsal risk yönetim sistemi ile entegre şekilde yönetilmektedir. Bu kapsamda riskler belirlenmekte, analiz edilmekte ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır. Yüksek riskli alanlar için öncelikli iyileştirme çalışmaları yürütülmekte ve aksiyonların ilerlemesi düzenli olarak takip edilip raporlanmaktadır.

Kurumsal bilgi teknolojileri yönetimi CIO (Chief Information Officer) liderliğinde merkezi bir IT yönetim yapısı üzerinden yürütülmektedir. Bilgi güvenliği süreçleri, Risk Yönetimi fonksiyonu ile koordineli şekilde ele alınmakta ve IT stratejileri düzenli olarak risk temelli yaklaşımla gözden geçirilmektedir.

Bilgi sistemleri güvenliği kapsamında sızma testleri, saldırı önleme sistemleri, siber güvenlik izleme çözümleri ve DLP (Data Loss Prevention) uygulamaları aktif olarak kullanılmaktadır. Kritik sistemler sürekli izlenmekte ve güvenlik kontrolleri düzenli olarak güncellenmektedir.

Çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla her yıl bilgi güvenliği eğitimleri verilmekte; olası ihlaller ve sorumluluklar açık şekilde aktarılmaktadır. Ayrıca masa başı tatbikatlar ve siber tehdit simülasyonları ile farkındalık sürekli canlı tutulmaktadır.

Bilgi sistemleri gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yönetilmekte; erişim kontrol mekanizmaları, yetkilendirme süreçleri ve periyodik denetimler ile bilgi güvenliği sürekli olarak güçlendirilmektedir.



Daha İyi İnsanlar

Assan Alüminyum'da tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkinin merkezinde insan yer alır. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin beklentilerini düzenli olarak dinler, geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştiririz. Tercih edilen bir işveren ve güvenilir bir iş ortağı olma hedefiyle çalışan deneyimini bütüncül bir yaklaşımla ele alırız. Bu kapsamda çalışan refahını desteklemek amacıyla kadın ve erkek sağlığına yönelik webinarlar, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı dil çalışmaları, ebeveynlere özel programlar ve çalışan deneyimini iyileştiren uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürünün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Adil, şeffaf ve fırsat eşitliğine dayalı bir çalışma ortamı oluşturmak için tüm insan kaynakları süreçlerini objektif kriterlerle yürütüyor, işe alımda eşit fırsat sunuyoruz. Bu kapsamda farklı kariyer platformları ve veri tabanları aracılığıyla geniş ve çeşitli bir yetenek havuzuna ulaşıyoruz.

Kibar Holding İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda, dil, din, ırk ve cinsiyet temelli her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. Ücretlendirme süreçlerinde “eşit işe eşit ücret” ilkesi esas alınmakta olup, kadın ve erkek çalışanlar arasında herhangi bir ayrım yapılmamaktadır. Ücretlendirme yaklaşımı, cinsiyetten bağımsız olarak görev grupları ve pozisyonların sorumluluk kapsamı dikkate

alınarak oluşturulan sistemler çerçevesinde yürütülmektedir.

Kadınların iş gücüne katılımını hem ekonomik kalkınma hem de toplumsal eşitlik açısından önemli görüyoruz. Bu doğrultuda işe alım, eğitim ve gelişim programlarıyla kadın çalışan oranını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Kadın çalışanlarımız için çalışma ortamlarını destekleyen uygulamalar geliştiriyor; emzirme alanları ve iş-yaşam dengesini destekleyen çözümler sunuyoruz.

2023 yılında başlatılan Sahada Kadın İstihdamı Projesi kapsamında saha rollerinde kadın çalışan sayısı artırılmış; forklift ve vinç operatörlüğünden paketleme süreçlerine kadar farklı alanlarda görev alan kadın çalışanlarımızla birlikte toplam 61 kadın saha çalışana istihdam edilmiştir.

Şirket olarak Kibar Gönüllüleri sosyal sorumluluk grubunun aktif bir üyesiyiz. Eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla öğrencilere eğitim materyalleri sağlıyor, dezavantajlı grupların eğitime erişimini güçlendiriyoruz. Son 7 yılda 1.309 gönüllü ile 189 etkinlik gerçekleştirilmiş ve 10.670 çocuğa ulaşılmıştır.

Topluluğumuzun 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerine katkı sunan gönüllülük projeleriyle toplumsal değere yaratmaya devam ediyoruz.

Ayrıca çalışanlar arasında etkileşimi artırmak ve kurum kültürünü güçlendirmek amacıyla futbol, basketbol, voleybol, satranç ve PES gibi branşlarda sosyal etkinlikler düzenlenmektedir.

BİZ Eşitiz

Assan Alüminyum olarak, Kibar Grubu'nun toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekteyiz. Kadınların ve erkeklerin iş hayatında eşit fırsatlara sahip olması ve karar alma mekanizmalarında aktif rol üstlenmesi amacıyla yürütülen “BİZ Eşitiz” girişimi, şirket bünyesinde oluşturulan BİZ Eşitiz Komitesi aracılığıyla hayata geçirilmekte ve yaygınlaştırılmaktadır. “Eşit Toplum, Eşit Gelecek” yaklaşımı doğrultusunda, farkındalık artırıcı uygulamalar ve çalışan deneyimini güçlendiren çalışmalar düzenli olarak yürütülmektedir.

Şirketimizde fırsat eşitliğini güçlendirmek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, gelişim ihtiyacı bulunan çalışanlara birebir mentorluk ve gelişim destekleri sunulmaktadır. Bu uygulamalar ile çalışanların kariyer yolculuklarında desteklenmesi ve potansiyellerini en üst düzeyde gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

“BİZ Eşitiz” yaklaşımı kapsamında düzenlenen çalıştaylar ile organizasyon genelinde eşitlik ve kapsayıcılık kültürü güçlendirilmekte; özellikle sahada kadın istihdamının artırılmasına yönelik farkındalık çalışmaları ile daha dengeli ve kapsayıcı bir iş gücü yapısı desteklenmektedir.

Kurumsal kültürümüzde eşitlik, kapsayıcılık ve adalet ilkelerini güçlendirmek amacıyla politika ve rehberler geliştirilmiştir. Bu kapsamda hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi, İletişimde Eşitlik Rehberi ve ilgili kurumsal dokümanlar; iletişim dili, iş süreçleri, rol dağılımı ve karar alma mekanizmalarında kapsayıcı yaklaşımın sistematik olarak uygulanmasına rehberlik etmektedir.

Ayrıca güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla şiddete karşı kurumsal sorumluluk yaklaşımı benimsenmiş; ilgili politika ve rehberler aracılığıyla çalışanların bilinçlendirilmesi, destek mekanizmalarına erişimin kolaylaştırılması ve farkındalığın artırılması hedeflenmiştir.

Tüm bu çalışmalarla yalnızca kurum içinde değil, toplum genelinde de eşitlik bilincinin güçlendirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi için **tıklayınız.**

Şiddete Karşı Kurumsal Sorumluluk Politikası için **tıklayınız.**

Hane İçi Şiddet ve İş Yerinde Şiddete Karşı Bilgilendirme Rehberi için **tıklayınız.**

İletişimde Eşitlik Rehberi için **tıklayınız.**

İnsan Hakları ve İşveren Yaklaşımı

Assan Alüminyum'da insan haklarına saygı, tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Bu yaklaşım; İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde şekillendirilmekte ve iş süreçlerimize entegre edilmektedir. Çalışanlarımız için güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak ile iş sağlığı, güvenliği ve çalışan refahını desteklemek işveren yaklaşımımızın temel unsurlarıdır.

Kibar Holding Etik Kurallar Kitapçığı, insan hakları ve etik ilkelere ilişkin temel referans dokümanımızdır. Tüm çalışanlar için bağlayıcı olan bu çerçeve kapsamında etik uyum süreçleri düzenli olarak takip edilmekte, olası ihlaller Etik Komite tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. 2025 yılında etik farkındalık eğitimleri hem sınıf içi hem de çevrim içi platformlar üzerinden sürdürülmüştür.

İnsan haklarına yaklaşımımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı olmayıp tedarik zincirini de kapsamaktadır. Bu doğrultuda Grup Satın Alma İş Etiği Kuralları ve sözleşmeler aracılığıyla tedarikçilerden de aynı standartlara uyum beklenmektedir. K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı kapsamında yapılan değerlendirmelerde, insan hakları ve etik kriterler temel unsurlar arasında yer almakta; tedarikçilerin olgunluk seviyeleri analiz edilerek gerekli aksiyonlar takip edilmektedir.

ASİ gereklilikleri kapsamında yapılan değerlendirmelerde çalışma koşulları, sendikal haklar ve çalışan refahı gibi başlıklarda analizler gerçekleştirilmiş; raporlama döneminde herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir.

Assan Alüminyum Modern Kölelik ve İnsan Ticaretine Dair Beyan için **tıklayınız.**



Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Assan Alüminyum'da çalışan gelişimi, kurumsal başarının sürdürülebilirliği açısından kritik bir unsur olarak ele alınmaktadır. "Hayat boyu öğrenme" yaklaşımı doğrultusunda çalışanların mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmeye odaklanılmakta; güçlü yönler desteklenirken gelişime açık alanlar sistematik şekilde güçlendirilmektedir. Eğitim ve gelişim faaliyetleri Kibar Holding ile uyumlu bir yapı içerisinde yürütülmektedir. 2025 yılı boyunca çalışanlara toplam 51.993 saat eğitim sağlanmış, kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 34 saat olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde 38.016 saat iş sağlığı ve güvenliği ile 1.077 saat çevre eğitimi verilmiştir.

Performans, yetenek ve hedef yönetimi süreçleri "Hedefler ve Başarı Kriterleri (OKR)" yaklaşımı ile entegre bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda organizasyonel hedefler; finans, müşteri, süreç ve gelişim başlıkları altında çalışanlara kademeli olarak aktarılmakta ve ölçülebilir göstergeler ile takip edilmektedir. Performans değerlendirmeleri şeffaf, düzenli ve veri temelli bir yapı ile

yürütülmekte; yıl boyunca sağlanan geri bildirim görüşmeleri ile sürekli gelişim desteklenmektedir. 2025 yılı içerisinde tüm çalışanlar için performans değerlendirme ve geri bildirim süreçleri tamamlanmıştır.

Yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kariyer beklentileri ile şirketin stratejik hedefleri birlikte ele alınmakta; bu doğrultuda bireysel gelişim ve kariyer planları oluşturulmaktadır. Kibar Grubu'nun çok şirketli yapısı sayesinde yetenek havuzunda yer alan çalışanlara şirketler arası rotasyon ve farklı görev deneyimleri ile gelişim fırsatları sunulmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların çok yönlü yetkinlik kazanmasını ve organizasyon içinde sürdürülebilir yetenek gelişimini desteklemektedir.

Bu entegre yapı sayesinde çalışan performansı, yalnızca bireysel çıktıların değerlendirilmesi değil; aynı zamanda organizasyonel hedeflere katkının da objektif ve ölçülebilir kriterlerle izlenmesini mümkün kılmaktadır.



Öne Çıkan Eğitim Programlarımız

Koçvari Liderlik ve Değer Odaklı Liderlik Eğitimi

Assan Alüminyum'da yöneticilerin liderlik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla Koçvari Liderlik ve Değer Odaklı Liderlik eğitim programları 2021 yılından bu yana devam etmektedir. Programlarla yöneticilerin etkin dinleme, doğru soru sorma, geri bildirim verme, takdir etme ve ekip gelişimini destekleme gibi koçluk becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir.

Koçvari Liderlik Eğitimi, liderlik davranışlarının kurum değerleriyle uyumlu hale getirilmesini ve yöneticilerin koçluk yaklaşımıyla ekiplerini geliştirmesini amaçlar. Bu sayede daha katılımcı ve gelişimi destekleyen bir yönetim kültürü oluşturulmaktadır.

Değer Odaklı Liderlik Eğitimi ise koçluk yaklaşımının iş yapış biçimlerine entegrasyonuna odaklanır. Program kapsamında etkili iletişim, değişim yönetimi, güçlü ve gelişim alanlarını fark etme ile yapılandırılmış koçluk görüşmeleri ele alınmaktadır.

Geleceğimiz İçten

Kibar Grubu bünyesinde çalışanların kariyer gelişimini desteklemek amacıyla “Geleceğimiz İçten” platformu kullanılmaktadır. Açık pozisyonlar bu platform üzerinden duyurularak çalışanların grup içi kariyer fırsatlarına erişimi sağlanır. Bu uygulama, yetenek hareketliliğini ve şirketler arası etkileşimi güçlendirmektedir. 2025 yılında Geleceğimiz İçten kapsamında yatay geçiş 4 kişi, dikey geçiş 17 kişi olmak üzere toplam da 21 kişi değişiklik olmuştur.

Güç Bizde Platformu

Şirketimizde çalışanların yetkinlik gelişimini bütüncül bir yaklaşımla desteklemek amacıyla hayata geçirilen **Güç Bizde 2.0 Gelişim Programları**, bağlı olduğumuz holdingin öne çıkan eğitim ve gelişim inisiyatiflerinden biridir. Program kapsamında oluşturulan **Güç Bizde Platformu**, çalışanların sürekli öğrenme ve gelişim süreçlerini destekleyen merkezi bir yapı olarak konumlandırılmıştır.

Platform aracılığıyla eğitim içeriklerine zaman ve mekândan bağımsız erişim imkânı sunulmakta, öğrenme süreçleri merkezi olarak yönetilmekte ve gelişim faaliyetleri güçlü raporlama altyapısı sayesinde etkin bir şekilde takip edilebilmektedir.

Güç Bizde 2.0 çatısı altında, farklı unvan ve yetkinlik seviyelerine hitap eden çok boyutlu gelişim programları ve fakülteler yer almaktadır.

Uzman seviyesinden üst yönetim liderliğine kadar uzanan bu yapı; dijital dönüşüm, iş sağlığı ve güvenliği, teknik yetkinlikler ve kişisel gelişim alanlarını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Liderlik gelişim programları, saha liderliği uygulamaları ile uzman ve yönetici gelişim modülleri aracılığıyla organizasyon genelinde sürdürülebilir yetkinlik kazanımı hedeflenmektedir.

Program bünyesinde yer alan **Dijitalleşme Fakültesi** ile çalışanların dijital okuryazarlık ve veri odaklı düşünme becerileri geliştirilirken, **İş Sağlığı ve Güvenliği Fakültesi** kapsamında güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeye yönelik kapsamlı eğitimler sunulmaktadır. Ayrıca **Game Changers** gelişim yolculuğu ile yetenek havuzunda yer alan çalışanların değişime uyum, öz farkındalık ve liderlik becerileri desteklenmektedir.

Teknik ve fonksiyonel eğitimlerin yanı sıra; iletişim, karar verme, inovasyon ve müşteri odaklılık gibi yetkinlik alanlarına yönelik içeriklerle çalışanların bireysel ve profesyonel gelişimleri bütüncül bir şekilde desteklenmektedir.

Güç Bizde 2.0 programları ile çalışanların değişen iş dünyasına uyum sağlayabilen, sürekli öğrenen ve gelişen bireyler olarak yetişmesi hedeflenirken; aynı zamanda organizasyonun sürdürülebilir başarısına katkı sağlanmaktadır.

Yönetsel Gelişim Programı

Kibar Grubu'nda müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanların yetkinliklerini geliştirmek amacıyla Yönetsel Gelişim Programı uygulanmaktadır. Program ile stratejik bakış açısı, ekip yönetimi ve liderlik becerilerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Liderlik Gelişim Programı

Direktör ve üzeri yöneticilere yönelik Liderlik Gelişim Programı ile stratejik liderlik, değişim yönetimi ve ilham veren liderlik becerilerinin geliştirilmesine odaklanılmaktadır. Program, Kibar Grubu liderlik modelinin kurum genelinde yaygınlaşmasını desteklemektedir.

2025 yılında, Yönetsel Gelişim Programı'na 334, Uzman Gelişim Programı'na 1.001 ve Liderlik Gelişim Programı'na ise 237 çalışmamız katılım sağlamıştır.

Çalışan Katılımı ve İletişimi

Assan Alüminyum'da çalışanların görüş, öneri ve beklentilerinin karar alma süreçlerine dahil edilmesi, güçlü kurum kültürünün temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, çalışan bağlılığını güçlendirirken sürekli iyileştirme kültürünü de desteklemektedir.

Çalışan geri bildirimleri 2014 yılından bu yana bağımsız bir kuruluş iş birliğiyle yürütülen Çalışan Görüş Anketi aracılığıyla düzenli olarak toplanmaktadır. Elde edilen veriler

analiz edilmekte, odak grup çalışmalarıyla derinlemesine değerlendirilerek iyileştirme alanları somut aksiyonlara dönüştürülmektedir. Buna ek olarak çalışan öneri sistemi üzerinden iletilen fikirler değerlendirilmekte ve uygun görülenler hayata geçirilmektedir. 2025 yılında çalışanlar tarafından iletilen 1945 öneriden 781'i uygulanmıştır.

Çok kanallı ve şeffaf iletişim yaklaşımı kapsamında, çalışanlarla düzenli ve erişilebilir bir iletişim yapısı sürdürülmektedir. Bu kapsamda kurumsal iletişim platformu Porttakal, Kibarca dergisi, ALUBİZ bilgilendirme sistemi, yıllık iç iletişim toplantıları ve Grup genelinde gerçekleştirilen yönetim buluşmaları temel iletişim kanallarını oluşturmaktadır. Mobiliz uygulaması ve e-posta duyuruları ise hızlı ve etkin bilgi akışını desteklemektedir.

İç iletişim uygulamaları “Çalışan Katılım Prosedürü” çerçevesinde yürütülmekte olup, tüm çalışanların kurum içi gelişmelere zamanında ve şeffaf şekilde erişmesi hedeflenmektedir. Bu yapı sayesinde iş birliği kültürünün güçlendirilmesi ve çalışanların kurumsal süreçlere aktif katılımı desteklenmektedir.

Çalışanlara yönelik bilgilendirme ve etkileşimi artırmak amacıyla ALUBİZ platformu üzerinden yeni uygulamalar ve kurumsal duyurular e-posta ve Mobiliz uygulaması aracılığıyla paylaşılmaktadır.

Çalışan katkılarının görünür kılınması ve başarıların takdir edilmesi amacıyla BİZPlus Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Platformu kullanılmaktadır. Bu platform aracılığıyla

yöneticiler ekip üyelerini farklı kategorilerde ödüllendirerek takdir kültürünün kurumsal ölçekte yaygınlaşmasını sağlamaktadır. 2025 yılında BİZPlus kapsamında 1.086 çalışan ödüllendirilmiştir.

“Gerçek kariyer gerçek stajla başlar” yaklaşımıyla yürütülen K-Team Genç Yetenek Staj Programı, genç yeteneklerin iş hayatına hazırlanmasını ve kuruma kazandırılmasını hedeflemektedir. Program kapsamında katılımcılar deneyim kazanırken, 2025 yılında K-Team programı katılımcılarından 11 kişi istihdam edilmiştir.

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri

Asım Kibar Mavi Damla Ödülleri, çalışanların yenilikçi ve yaratıcı fikirlerini hayata geçirmelerini teşvik eden ve başarılı projeleri görünür kılarak kurum genelinde yaygınlaştırmayı amaçlayan bir uygulamadır. “Her başarılı proje bir fikir damlası ile başlar ve dalgalar halinde yayılır” yaklaşımıyla yürütülen program, Kibar Grubu'nun stratejik hedeflerine katkı sağlayan başarıların tanınmasını ve ödüllendirilmesini desteklemektedir. 2025 yılında 8 proje ile katılım sağlanan programda 3 proje ödüle layık görülmüştür.

Geri Bildirim Kültürünün Yaygınlaştırılması

Kibar Grubu genelinde geri bildirim kültürünü güçlendirmeye yönelik çalışmalar kapsamında çalışanlar ve yöneticiler arasında açık iletişimi destekleyen farkındalık ve gelişim faaliyetleri sürdürülmektedir.

BİZflex

BİZflex, çalışanların yıl başında belirlenen kategoriler arasından seçim yaparak hediye çeklerini kullanabildiği esnek yan fayda programıdır. Çalışanlara yıl boyunca ürün, seyahat ve farklı deneyim alanlarında kullanım esnekliği sunmaktadır. 2025 yılında çalışanlarımızın %98'i BİZflex programından faydalanmıştır.

Sosyal Hayat

Şirketimizde çalışan deneyimi yalnızca iş süreçleriyle sınırlı ele alınmamakta; çalışan refahını, iyi olma halini ve iş-özel yaşam dengesini destekleyen bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu doğrultuda, çalışanların yaşam kalitesini artırmaya yönelik kapsamlı uygulamalar hayata geçirilmektedir.

2022 yılında, değişen iş dünyasına uyum sağlamak ve iş-özel yaşam dengesini güçlendirmek amacıyla “İş BİZim Hayat BİZim” projesi hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında yapılan analizler doğrultusunda, pozisyon ve iş gerekliliklerine bağlı olarak hibrit ve esnek çalışma modelleri kalıcı hale getirilmiştir. Çalışanlarımız, belirlenen yapı içerisinde çalışma saatlerini daha esnek şekilde planlayabilmekte ve işlerini verimliliklerine uygun zaman dilimlerinde yürütebilmektedir. Uygulamalar şirket genelinde yaygın olmakla birlikte, rol ve işin niteliğine bağlı olarak esneklik seviyeleri farklılaşabilmektedir.

Çalışanların iş ve özel yaşam dengesini güçlendirmek amacıyla kreş desteği, genişletilmiş babalık izni, doğum günü izni ve “Hayat Bizim İzni” gibi uygulamalar sunulmakta; dinlenme, yenilenme ve kişisel zamana erişim desteklenmektedir. Ayrıca acil durumlarda çalışanlara finansal destek sağlayan Acil İhtiyaç Avans Sistemi de uygulanmaktadır.

Finansal ve bireysel ihtiyaçlara yönelik olarak esnek yan haklar yaklaşımı ile çalışanlara yakıt, eğitim ve tatil gibi farklı alanlarda kendi ihtiyaçlarına uygun fayda paketlerini seçme imkânı sunulmaktadır.

Çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını desteklemek amacıyla tüm aileyi kapsayan tamamlayıcı sağlık sigortası sağlanmakta, sağlıklı yemek seçenekleri ve diyetisyen desteği ile iyi yaşam teşvik edilmektedir. Bu kapsamda AVİTA Çalışan Destek Programı aracılığıyla çalışanlar ve aileleri; psikoloji, hukuk, sağlık ve beslenme gibi alanlarda 7/24 profesyonel desteğe erişebilmekte, ihtiyaç halinde yüz yüze danışmanlık hizmetinden faydalanabilmektedir. Tüm hizmetlerde gizlilik ilkesi esas alınmaktadır.

AVİTA kapsamında ayrıca 6 seans psikolojik danışmanlık hizmeti sunulmakta; çalışanların stres yönetimi ve psikolojik dayanıklılıklarının güçlendirilmesi desteklenmektedir. Buna ek olarak, holding bünyesinde düzenlenen kişisel gelişim ve stres yönetimi odaklı webinarlar ile çalışanların farkındalıklarının artırılması ve iyi olma hallerinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Çalışanların gelişimini desteklemek amacıyla düzenlenen kişisel gelişim odaklı eğitimler ve webinarlar ile kurum genelinde sürekli öğrenme kültürü teşvik edilmektedir.

Sosyal etkileşimi güçlendirmek amacıyla Assan Alüminyum Spor Kulübü bünyesinde yoga, kick boks ve halk dansları gibi çeşitli aktiviteler yürütülmektedir. Ayrıca Kibar Spor Şenlikleri, Grup genelinde geniş katılımı gerçekleştirilen ve “BİZ” kültürünü pekiştiren geleneksel bir organizasyon olarak öne çıkmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen Kibar Spor Şenlikleri kapsamında çalışanlarımız; voleybol, basketbol, futbol ve bowling branşlarında düzenlenen turnuvalara aktif katılım sağlamıştır. Organizasyon süresince çalışanların fiziksel ve sosyal iyi oluşunun desteklenmesi, takım ruhunun güçlendirilmesi ve kurum içi dayanışma kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Şenlikler sonucunda kadın voleybol takımı ile basketbol takımı birincilik elde ederken, futbol branşında bir takımımız birincilik, bir takımımız ise üçüncülük derecesi kazanmıştır. Bowling branşında ise ikincilik ve üçüncülük başarıları elde edilmiştir. Ayrıca kadın voleybol kategorisinde “En Değerli Oyuncu”, basketbol kategorisinde ise “Sayı Kralı” ve “En Değerli Oyuncu” bireysel ödülleri kazanılmıştır.

Bunun yanı sıra, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmak amacıyla BizPlus ödüllendirme programı kapsamında liderler, belirlenen kategoriler çerçevesinde ve ayrılan bütçeler dahilinde ekiplerini takdir ve ödüllendirme imkânına sahiptir.

Tüm bu uygulamalar, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı, sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı ve çalışanların yaşam kalitesini bütüncül bir yaklaşımla desteklemeyi amaçlamaktadır.

İnsan Odaklı İşveren Deneyimi

Assan Alüminyum olarak çalışan deneyimini güçlendiren, kapsayıcı, sağlıklı ve sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi oluşunu destekleyen bütüncül işveren markası uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız kapsamında, kadın ve erkek çalışanlara yönelik sağlık webinarları düzenlenmekte; eşitlik farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları ile kurum kültürümüz sürekli olarak geliştirilmektedir. İletişim dilinde kapsayıcılığı güçlendirmek amacıyla “dilde eşitlik” uygulamaları yaygınlaştırılmakta ve kurum içi tüm iletişim süreçlerinde eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmektedir.

Çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik projeler ile iş yerinde etkileşim, bağlılık ve memnuniyet artırılmakta; farklı ihtiyaç gruplarına özel programlar ile çalışanların yaşam döngüsünün her aşamasında desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda ebeveynlere özel webinarlar ile iş ve özel yaşam dengesi güçlendirilmekte, çalışanların aile yaşamına yönelik farkındalık ve destek mekanizmaları sağlanmaktadır.

Çalışanların iyi oluş halini desteklemek amacıyla Heltia çalışan destek programı devreye alınmış; psikolojik, sosyal ve bireysel destek hizmetlerine kolay erişim sağlanmıştır. Ayrıca Multisport desteği ile çalışanların fiziksel aktiviteye katılımı teşvik edilerek sağlıklı yaşam alışkanlıkları desteklenmektedir.

Sosyal bağlılığı ve kurumsal kültürü güçlendirmek amacıyla Kibar Spor Şenlikleri düzenlenmekte; K-Start ve K-Team programları ile çalışanların gelişim yolculuğu, takım ruhu ve kurumsal aidiyet duygusu desteklenmektedir.

Tüm bu uygulamalarla Assan Alüminyum, çalışanlarını yalnızca bir iş gücü olarak değil, bütüncül bir değer olarak ele alan insan odaklı işveren markası yaklaşımını güçlendirmektedir.

2025 yılında çalışan memnuniyeti anket sonuçlarına göre, Ağustos ayında %58 olan oran, Aralık ayında %63'e yükselmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Assan Alüminyum'da iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yaklaşımı, tüm çalışanlar için sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı esas almaktadır. "Yaşam Güvenliği" perspektifiyle yalnızca iş sahaları değil, çalışanların günlük yaşamları da dikkate alınarak bütüncül bir güvenlik kültürü geliştirilmektedir.

İSG yönetimi, İSG ve Çevre birimi (İSG-Ç) ile işyeri hekimi koordinasyonunda yürütülmekte olup; sistematik uygulama, izleme ve sürekli iyileştirme prensiplerine dayanan bütüncül bir yönetim yapısına sahiptir. İSG performansı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile güvence altına alınmaktadır.

İSG stratejisinin merkezinde, tüm paydaşların katılımıyla güçlenen risk temelli önleme yaklaşımı yer almaktadır. Risk değerlendirmelerinde ISO 45001, Fine Kinney yöntemi ve PR.10 İSG Tehlikeleri Tanımlama ve Risk Yönetimi Prosedürü esas alınmaktadır. Tehlikeler sistematik olarak tanımlanmakta, düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve yüksek riskli alanlar için proaktif aksiyonlar geliştirilmektedir.

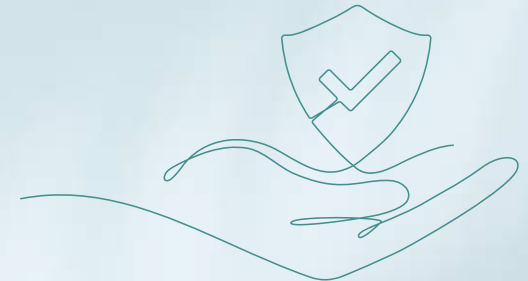
Risk yönetimi yalnızca teknik tehlikeleri değil; iş organizasyonu, çalışma koşulları, iş yükü, çalışma saatleri ve taciz ile zorbalık gibi sosyal riskleri de kapsamaktadır. Üretim süreçleri, bakım faaliyetleri, acil durum senaryoları ve geçmiş olay analizleri risk değerlendirmelerine entegre edilerek bütüncül bir yapı oluşturulmaktadır.

Başlıca risk alanları arasında sıvı metal, döner ekipmanlar ve kaldırma-iletme sistemleri ile birlikte gürültü, titreşim ve aydınlatma gibi iş hijyeni unsurları yer almaktadır. Bu kapsamda düzenli ölçümler yapılmakta; sınır değerlerin aşıldığı alanlarda gerekli iyileştirme çalışmaları planlanarak hayata geçirilmektedir.

Risklerin kontrol altına alınması amacıyla QDMS Entegre Yönetim Sistemi ve SAP tabanlı aksiyon yönetim araçları kullanılmakta; süreçler İSG Kurulu tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Risk analizleri çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve tesis çevresini kapsayacak şekilde geniş bir perspektifte yürütülmektedir.

İSG yaklaşımı, tedarikçi ve yüklenicileri de kapsayan bir güvenlik ekosistemi içermektedir. Bu kapsamda yüklenici personelin yetkinlik ve sertifikasyon gereklilikleri sözleşmelerle güvence altına alınmakta, "Müteahhit Firmalar İçin İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Sözleşmesi" ile süreçler yönetilmektedir.

Çalışanların görev bazlı yetkinlikleri tanımlanmış olup, İSG ve çevre yönetimi kapsamında gerekli bilgi, beceri ve deneyim gereklilikleri görev tanımlarına entegre edilmiştir. TB.0568 Görev Bazlı Çevresel Yetkinlikler Tablosu ve TB.0586 Ofis Çalışanları İSG&Ç Yetkinlik Tanımlama Tablosu ile süreçler standartlaştırılmıştır. Uygunluklar oryantasyon, sınavlar ve periyodik değerlendirmelerle takip edilmekte; ihtiyaç halinde ilave eğitimler planlanmaktadır. Özel ehliyet, lisans ve sertifika gerektiren görevler için gerekli takip mekanizmaları uygulanmaktadır.



İSG eğitimleri, İSG&Ç birimi tarafından hazırlanan yıllık eğitim planı doğrultusunda yürütülmektedir. Çalışanlar sınıf içi, uzaktan ve uygulamalı DOJO eğitimlerine katılmakta; işe giriş süreçlerinde oryantasyon eğitimleri ve Assan İSG El Kitabı ile kapsamlı bilgilendirme sağlanmaktadır. Ayrıca görev risklerine bağlı olarak dikkat algı ölçüm testleri (Vienna Testi) uygulanmaktadır. 2025 yılı içerisinde çalışanlara 38.016 saat, yüklenici firma çalışanlarına ise 912 saat İSG eğitimi verilmiştir. Tüm eğitimler çalışanlara herhangi bir mali yük getirmeyecek şekilde düzenlenmekte ve eğitim süreleri çalışma süresinden sayılmaktadır.

Çalışanlar, Tehlike Öneri Bildirim Sistemi aracılığıyla ramak kala olayları ve iyileştirme önerilerini iletebilmekte; ayrıca büyük adım ve küçük adım öneri sistemleri üzerinden süreçlere katkı sağlayabilmektedir. Çalışan Temsilcisi mekanizması ile çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımı desteklenmektedir.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çalışma Ortamı

İş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilen projeler ile çalışma ortamı iyileştirilmiş ve operasyonel riskler azaltılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen bir denetim kapsamında, sahada bazı iyileştirme gereksinimleri tespit edilmiş ve belirlenen gereksinimler yerine getirilerek süreç tamamlanmıştır. Bildirimin ardından düzeltici faaliyetler derhal başlatılmış olup, kurulum ve iyileştirme çalışmaları Aralık

2025 itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır. Bu doğrultuda, Dilovası ve Tuzla tesislerinde kurulan havalandırma sistemleri sayesinde döküm hatlarında oluşan ısı ve duman kontrollü şekilde ortamdaki uzaklaştırılmış, hava kalitesi iyileştirilmiştir.

Yangın güvenliği kapsamında CO₂ söndürme sistemleri, yangın algılama ve acil anons altyapıları tesis genelinde yaygınlaştırılmıştır. Büyük Yangın Projesi, Arahadde Binası Yangın Sistemi ve Yeni Soyunma Binası Yangın Algılama Sistemi ile erken müdahale kapasitesi artırılmış ve tahliye süreçleri güçlendirilmiştir.

Üretim alanlarına yönelik iyileştirmelerin yanı sıra, ofis çalışanları için ergonomi de iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda ergonomik ekipman desteği sağlanmakta, "Ekranlı Araçlarla Çalışma" eğitimleri ile doğru duruş ve mola yönetimi desteklenmektedir. Ofis mobilyası seçimlerinde işyeri hekimi görüşleri dikkate alınmaktadır.

Yaşam Güvenliği Liderliği Programı

Assan Alüminyum'da iş sağlığı, güvenliği ve çevresel farkındalığın yalnızca prosedürlerle değil, sahada aktif katılım ve liderlik yaklaşımıyla güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda geliştirilen Yaşam Güvenliği Liderliği Programı, çalışanların sahadaki riskleri erken fark etmesini, güvenli davranış kültürünün yaygınlaşmasını ve gözlemlerin hızlı aksiyona dönüştürülmesini amaçlayan bir saha uygulamasıdır.

Programda "iş en iyi yapan bilir" yaklaşımıyla çalışanların saha deneyimlerine dayalı iyileştirme önerileri teşvik edilmektedir. Bu sayede karşılıklı öğrenme ve geri bildirim kültürü güçlenmektedir. Saha gözlemleri planlı yönetici turları ile sistematik hale getirilerek düzenli izleme ve aksiyon döngüsü oluşturulmuştur.

2015 yılında başlatılan "Yaşam Güvenliği" kültür dönüşüm süreci, 2021 yılında yeniden yapılandırılan stratejik plan ile ileri taşınmış; yaklaşık 800 katılımcıdan alınan geri bildirimlerle program geliştirilmiştir. Liderlik yaklaşımı bu süreçte dijital araçlarla desteklenen ve günlük operasyonlara entegre bir yapıya dönüşmüştür.

İSG performansı kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı ve kayıp gün sayısı gibi göstergelerle izlenmekte ve European Aluminium gibi sektör kıyaslamalarıyla değerlendirilmektedir.

Ciddi Olay Potansiyeli (COP) yaklaşımı kapsamında, yüksek riskli durumların önceden tespit edilerek aksiyona dönüştürülmesi 2025 yılında da aktif olarak sürdürülmektedir. Bu yapı, sahada liderlik kültürünü güçlendirmekte ve güvenli davranışların sürdürülebilirliğini desteklemektedir.



Çalışan Sağlığı

Assan Alüminyum'da çalışan sağlığı, yalnızca işyeri sınırları içinde değil yaşamın tüm alanlarını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda çalışanlara özel sağlık sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası imkânı sunulmakta; ayrıca tüm çalışanlar %100 işveren katkılı ferdi kaza sigortası ile güvence altına alınmaktadır. Her iki üretim tesisinde tam zamanlı hekim ve sağlık personeli bulunan donanımlı sağlık merkezleri hizmet vermektedir.

Çalışanların sağlık ve iyi oluş halini desteklemek amacıyla işe girişte ve yılda bir kez olmak üzere dört saatlik kapsamlı eğitimler gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimlerde meslek hastalıkları, korunma yöntemleri, fiziksel, kimyasal, biyolojik ve psikososyal riskler ile ergonomi ve ekranlı araçlarla çalışma konuları ele alınmaktadır.

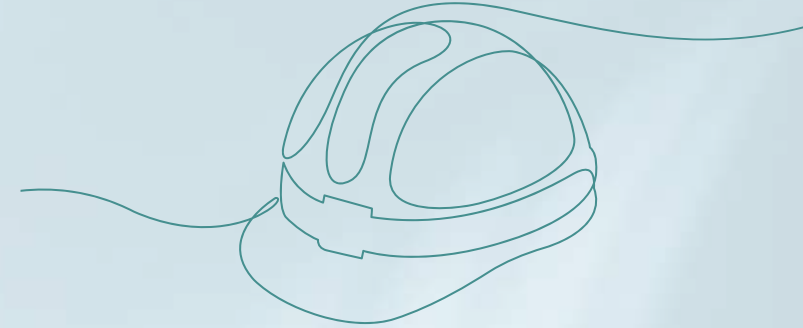
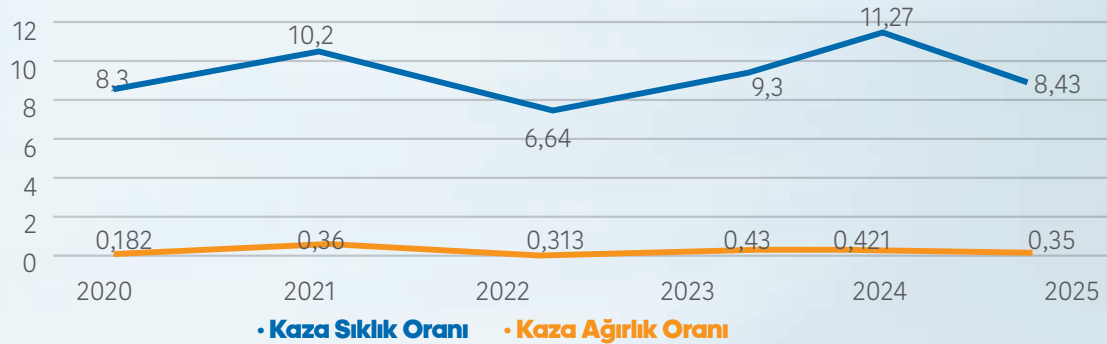
Sağlık farkındalığını artırmak amacıyla aylık webinarlar düzenlenmekte, ortak alanlarda bilgilendirici içeriklerle sürekli iletişim sağlanmaktadır. Stres yönetimini desteklemek üzere yoga ve benzeri iyi oluş uygulamaları da hayata geçirilmektedir.

Her yıl gerçekleştirilen sağlık taramaları kapsamında sonuçlar çalışanlarla paylaşılmakta, gerekli takip ve muayeneler yapılmakta ve olası meslek hastalıklarına yönelik bilgilendirmeler sağlanmaktadır. Doğal afetler ve salgın hastalıklar gibi olağanüstü durumlara hazırlık amacıyla acil durum planları, prosedürler ve risk haritaları düzenli olarak güncellenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yaşam Güvenliği Programı dokümanları ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi rehberleri ile çalışan farkındalığı sürekli olarak desteklenmektedir.

Çalışanlara işi durdurma ve reddetme hakkı tanınmakta; riskli durumların "Kaza Geliyor Sistemi" üzerinden hızlı şekilde bildirilmesi teşvik edilmektedir. Ayrıca büyük adım/küçük adım öneri sistemi ile çalışanların iyileştirme önerileri sürece dahil edilmektedir. Yaşam Güvenliği Liderliği uygulaması ile saha gözetim süreçlerine çalışan katılımı sağlanmaktadır.

Tüm iş kazaları büyüklüğünden bağımsız olarak incelenmekte; kök neden analizleri iş güvenliği uzmanları ve ilgili birimlerin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda önleyici ve düzeltici aksiyonlar hızla devreye alınmaktadır.

Önceki yıla göre düşüş gösteren kaza sıklık oranımız ve kaza ağırlık oranımız 2025 yılında sırasıyla 8,43 ve 0,35 olarak gerçekleşmiştir.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Assan Alüminyum'da satın alma faaliyetleri, Kibar Grubu'nun entegre yönetim yapısı içinde yürütülmekte olup sürdürülebilirlik yaklaşımı tedarik zincirinin tüm halkalarına yayılmaktadır. Bu kapsamda ekonomik performansın yanı sıra çevresel etki, enerji verimliliği ve etik uyum kriterleri de tedarikçi seçiminde belirleyici olmaktadır. Tedarikçi ağının sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenmekte ve geliştirilmesine yönelik sistematik çalışmalar yürütülmektedir.

Satın alma süreçleri kurumsal prosedürler ve tanımlı standartlar çerçevesinde yönetilmekte olup Kibar Grubu'nun satın alma yaklaşımı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumludur. Bu doğrultuda oluşturulan Satın Alma Etik Kuralları tüm tedarikçiler için bağlayıcıdır. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, çocuk işçiliğinin önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevresel sorumluluk ve bilgi güvenliği gibi alanlarda belirlenen ilkeler tüm iş ortaklarından beklenmektedir. Bu çerçevede Kibar Grubu Çerçeve Sözleşmesi ile sahada güvence altına alınmaktadır.

Tedarikçi performansı her yıl belirlenen kriterlere göre değerlendirilmekte; operasyonel performansın yanı sıra yasal uygunluk ve sürdürülebilirlik riskleri de dikkate alınmaktadır. Değerlendirme sonuçlarına bağlı olarak saha denetimleri ve yerinde ziyaretler planlanmakta, risk seviyeleri düzenli olarak izlenmektedir.

Tüm yasal gerekliliklere uyum sağlanmakta, sertifikasyon ve dokümantasyon süreçleri sistematik biçimde kontrol edilmektedir. Değerlendirme sürecinin sonunda tedarikçilere performans geri bildirimleri sağlanmakta ve gelişim alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bunun yanında tedarikçilerle birlikte yürütülen yeni ürün geliştirme çalışmaları ve hammadde kullanımında verimlilik artırıcı projeler devam etmektedir. Yerel tedarikçi geliştirme yaklaşımı kapsamında 2025 yılı itibarıyla toplam tedarikçi havuzunun %85,87'i yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.

Kibar Grubu Satın Alma İş Etiği kuralları için tıklayınız.

Tedarikçi Seçim Kriterleri

Tedarikçi seçim süreçleri Kibar Grubu Satın Alma Prosedürü kapsamında Onaylı Tedarikçi Listesi esas alınarak ve risk temelli bir yaklaşımla yürütülmektedir.

Seçim sürecinde yalnızca maliyet ve operasyonel uygunluk değil, tedarikçinin sürdürülebilirliği, gelişim potansiyeli ve uzun vadeli iş ortaklığı kapasitesi de değerlendirilmektedir. Bu kapsamda gelişim düzeyi, süreklilik ve istikrar, referanslar ve itibar, esneklik, kalite güvence sistemi, finansal yapı, teknik yeterlilik, yetki belgeleri, Kibar Satın Alma Etik Kuralları'na uyum ve faaliyet alanına özgü diğer kriterler dikkate alınmaktadır.

Ürün ve üretim kalitesini etkileyen alım kalemlerinde çok aşamalı bir değerlendirme süreci uygulanmaktadır. Satın alma ve ilgili fonksiyonlarla yapılan ön görüşmelerin ardından Kalite ve Ar-Ge ekipleri tarafından denetim ve değerlendirmeler gerçekleştirilir. Uygun bulunan firmalar numune üretimi ve test sürecine alınır. Süreci başarıyla tamamlayan tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne dahil edilir. Ayrıca bilgi güvenliği risk seviyelerine göre tedarikçi sınıflandırması yapılmakta ve kritik tedarikçiler için ek denetimler uygulanmaktadır.

Yüksek Riskli Tedarikçi Yönetimi

Assan Alüminyum, tedarik zincirinde oluşabilecek çevresel, sosyal ve etik riskleri etkin şekilde yönetmek amacıyla tedarikçilerini risk bazlı bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Bu kapsamda, tedarikçiler; faaliyet gösterdikleri coğrafya, sektör, ürün/hizmet türü, geçmiş performansları ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyum düzeyleri dikkate alınarak sınıflandırılmakta ve yüksek riskli olarak tanımlanan tedarikçiler önceliklendirilmektedir.

Yüksek riskli tedarikçiler için ilave durum tespiti (due diligence) süreçleri uygulanmakta olup, bu süreçler; detaylı öz değerlendirme anketleri, doküman incelemeleri ve gerekli durumlarda yerinde denetimleri içermektedir. Çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, insan hakları, iş etiği ve yasal uyum gibi başlıklar kapsamlı şekilde değerlendirilmektedir.

Değerlendirme sonuçlarına göre, iyileştirme alanları belirlenen tedarikçiler için zaman bazlı aksiyon planları oluşturulmakta ve ilerleme düzenli olarak izlenmektedir. Kritik uygunsuzlukların tespit edilmesi durumunda, tedarikçilerden düzeltici faaliyet talep edilmekte; gerekli iyileştirmelerin sağlanamaması halinde ise iş ilişkilerinin gözden geçirilmesi veya sonlandırılması söz konusu olabilmektedir.

2023 yılında devreye alınan K-Star programı kapsamında, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında 671 tedarikçiye değerlendirme anketi gönderilmiş; elde edilen sonuçlar doğrultusunda ilgili tedarikçiler için düzeltici aksiyon planları oluşturulmuştur. 2025 yılı boyunca gelişim alanları ve aksiyonların takibi sürdürülmüş olup, değerlendirme sürecinin 2026 yılında yeniden uygulanması planlanmaktadır.

Assan Alüminyum, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmek amacıyla yüksek riskli tedarikçilerle yakın iş birliği içinde çalışmayı ve bu tedarikçilerin gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir.



Karbonsuzlaştırma ve Sürdürülebilirlik Gereklilikleri

Tedarikçi değerlendirme süreçlerine karbonsuzlaştırma ve sürdürülebilirlik yaklaşımı entegre edilmiştir. Tedarikçilerden Paris Anlaşması hedefleri ile uyumlu şekilde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik uygulamaları süreçlerine dahil etmeleri beklenmektedir. Bu kapsamda tedarikçilerin karbon ayak izlerini analiz etmeleri, sera gazı emisyonlarını azaltmaları, enerji verimliliği yüksek teknolojilere yönelmeleri, yenilenebilir enerji kullanımını artırmaları ve sürdürülebilir hammadde tercih etmeleri öngörülmektedir. Ayrıca yasal raporlama yükümlülükleri kapsamında gerekli verilerin eksiksiz ve zamanında paylaşılması tedarikçi sorumlulukları arasında yer almaktadır.

K-STAR Tedarikçi Sürdürülebilirlik Programı

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Kibar Topluluğu'nda sürdürülebilirlik, yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı olmayıp değer zincirinin tamamını kapsayan bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda tedarikçilerden sürdürülebilir kalkınma hedeflerini iş modellerine entegre etmeleri beklenmektedir.

“Paydaşlarımızı teşvik ediyoruz” yaklaşımıyla geliştirilen K-STAR Programı, sektörün en kapsamlı tedarikçi sürdürülebilirlik uygulamalarından biri olarak konumlanmaktadır. Program; satın alma süreçlerinin sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda yeniden yapılandırılmasını, tedarikçi ekosisteminin değerlendirilmesini, izlenmesini ve geliştirilmesini kapsamaktadır. Program kapsamı 5.000'in üzerinde tedarikçiyi içermektedir.

Tedarikçi Segmentasyonu ve ÇSY Değerlendirme Modeli

Tedarikçiler SASB sınıflandırması temel alınarak dört ana segmente ayrılmıştır:

- Emisyon yoğun sektörler
- Yiyecek & içecek, tüketim ürünleri ve teknoloji sektörü
- Hizmet sektörü
- Ulaştırma sektörü

Her segment için alt kırılımlar tanımlanmış ve değerlendirme ile aksiyon mekanizmaları buna göre yapılandırılmıştır.

Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansı ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterleri üzerinden ölçülmekte ve beş seviyeli bir model ile sınıflandırılmaktadır:

Gelişime Açık – Bronz – Gümüş – Altın – Platin
Bu model, tedarikçilerin mevcut performansını olduğu kadar gelişim potansiyelini de ortaya koymaktadır.

Risk ve Performans Yönetimi

Tedarikçi performans değerlendirmesi; kalite, operasyon, ticari performansın yanı sıra sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, bilgi güvenliği ve değişim yönetimi kriterlerini kapsamaktadır. Değerlendirme sonuçları performans kartları aracılığıyla tedarikçilerle paylaşılmaktadır.

Risk bazlı yaklaşım kapsamında tedarikçiler ÇSY performansı, denetim sonuçları, uyum düzeyi ve sürdürülebilirlik olgunluğu üzerinden değerlendirilmektedir. Yüksek riskli veya gelişim alanı bulunan tedarikçiler için denetim sıklığı artırılmakta; yerinde ve uzaktan denetimler gerçekleştirilmekte ve aksiyon planları K-STAR aksiyon takip sistemi üzerinden izlenmektedir.

İklim, Sosyal Boyut ve Uyum Gereklilikleri

Tedarikçilerden karbon emisyonlarını ölçmeleri, azaltım planları geliştirmeleri, enerji verimliliğini artırmaları ve yenilenebilir enerji kullanımına yönelmeleri beklenmektedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) gibi düzenlemeler kapsamında uyum süreçleri takip edilmekte ve iklim risklerinin iş sürekliliğine entegrasyonu teşvik edilmektedir.

Karbon ayak izi verileri anketler aracılığıyla toplanmakta ve iklim farkındalık düzeyi analiz edilmektedir.

Sosyal ve yönetim boyutunda insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, adil ücretlendirme ve kapsayıcılık temel değerlendirme alanlarını oluşturmaktadır. Etik kurallara ve sözleşmelere uyum düzenli olarak denetlenmektedir.

Eğitim, Dijital Altyapı ve Şeffaflık

K-STAR RISE Eğitim Platformu aracılığıyla tedarikçilere iklim değişikliği, sürdürülebilirlik, ÇSY ve etik alanlarında eğitim içerikleri, podcast yayınları ve değerlendirme araçları sunulmaktadır.

Program, ölçülebilir ve izlenebilir bir sürdürülebilirlik ekosistemi olarak yapılandırılmıştır. Dijital altyapı sayesinde tedarikçi performansı anlık olarak izlenmekte ve gelişim süreci şeffaf biçimde yönetilmektedir.

Tüm güncellemeler kibarsatinalma.com üzerinden tedarikçilerle paylaşılmakta; etik kurallar, çerçeve sözleşmeler ve ilgili dokümanlara erişim sağlanmaktadır.

Performans Sonuçları ve Sürekli İyileştirme

2025 yılı itibarıyla 1.071 tedarikçi değerlendirme ve izleme sürecine dahil edilmiştir. Tedarikçilere sektörel bazlı performans puan kartları aracılığıyla geri bildirim sağlanmıştır.

Tedarikçi Performans Değerlendirme sistemi Grup Satın Alma Prosedürü kapsamında yeniden yapılandırılmış olup; kalite, operasyonel performans ve ticari kriterlerin yanı sıra sürdürülebilirlik olgunluk puanlarını da içermektedir. Böylece toplam performans çok boyutlu bir yapıda hesaplanmaktadır.

K-STAR karneleri ile performans sonuçları tedarikçilerle paylaşılmakta; KPI'lara ek olarak sürdürülebilirlik olgunluk seviyelerinin geliştirilmesine yönelik hedefler tanımlanmaktadır.

Gelişim alanı tespit edilen tedarikçiler için aksiyon planları oluşturulmakta ve bu planların ilerlemesi dijital sistemler üzerinden düzenli olarak takip edilmektedir. Yıl boyunca gerçekleştirilen tedarikçi çalıştayları ve eğitim faaliyetleriyle sürekli iyileştirme yaklaşımı desteklenmektedir.

Toplumsal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda, toplumda ortak fayda yaratmayı hedefleyen projeler hayata geçirilmekte ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmaktadır. Faaliyet gösterilen bölgeler başta olmak üzere, toplumsal değer üretmeye yönelik çalışmalar kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.

Bu kapsamda Kibar Gönüllüleri sosyal sorumluluk yapısı içinde eğitim alanına yönelik çeşitli destekler sunulmaktadır. Okullara eğitim desteği sağlanmakta; öğrencilere kitap, laptop gibi öğrenim materyalleri temin edilerek eğitim olanaklarının güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Fabrikada Sanat Projesi

2017 yılından bu yana üniversitelerin Güzel Sanatlar Fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler desteklenmekte; ürettikleri eserlerin üretim tesislerinde ve ofislerde sergilenmesi sağlanmaktadır. Bu uygulama ile genç sanatçıların görünürlüğü artırılması ve sanatın üretim alanlarıyla buluşturulması hedeflenmektedir.

Her yıl düzenli olarak sürdürülen proje kapsamında satın alınan eserler önce üretim tesislerinde sergilenmekte, ardından şirket etkinliklerinde ve ziyaretlerde paydaşlara sunulmaktadır. Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Bölümü öğrencileri ile yürütülen bu çalışma, sanatın fabrika ortamına taşınmasına yönelik öncü uygulamalardan biri olarak devam etmektedir.

UNICEF Geleceğin Lider Kızları Eğitim Desteği

UNICEF'in "Geleceğin Lider Kızları" programına 2025 yılında da destek verilmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde dezavantajlı durumda bulunan 500 kız çocuğunun eğitim sürecine katkı sağlanmıştır.

UNICEF Türkiye iş birliğiyle yürütülen program kapsamında ergenlik çağındaki kız çocuklarının 6 haftalık beceri geliştirme eğitimlerine katılımı desteklenmektedir. Üst segment müşteriler adına hazırlanan bağış sertifikaları aracılığıyla katkıların görünürlüğü artırılmaktadır.

İş ortaklarımız ve paydaşlarımız adına yıl sonu hediyesi kapsamında, UNICEF'in "Geleceğin Lider Kızları" projesine bağışta bulunularak dezavantajlı koşullardaki kız çocuklarının eğitimine destek sağlanmaktadır. 2022 yılından bu yana sürdürülen program kapsamında toplam 2.500 kız çocuğunun eğitim hayatına katkıda bulunulmuştur.

Program aracılığıyla kız çocuklarının eğitimlerini sürdürebilmelerine destek olunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesine katkı sağlanmakta, aynı zamanda sosyal fayda odaklı yaklaşımın sürdürülebilir şekilde devam ettirilmesi hedeflenmektedir.



Daha İyi Bir Dünya

YÖNETİCİ MESAJLARI

Gezegenin doğal kaynakları hızla tükenirken, iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları üretim süreçlerini ve kaynak erişimini giderek daha kırılgan hale getirmektedir. Biyolojik çeşitlilikteki kayıp ise ekosistemlerin dengesini zayıflatmakta ve çevresel riskleri artırmaktadır.

GİRİŞ

Bu durum, kaynak kullanımının azaltılmasının yanı sıra daha sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesini gerekli kılmaktadır. Öte yandan çevresel risklerin bütüncül yönetimi, çevre dostu süreçler ve ürünler aracılığıyla hem verimlilik hem rekabet gücü yaratmaktadır.

ASSAN ALÜMİNYUM'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Assan Alüminyum olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı temel sorumluluk olarak görmekteyiz. “Geleceği tüketmeden üretiyoruz” yaklaşımı doğrultusunda tüm süreçlerimiz yeşil ekonomi prensipleriyle uyumlu şekilde yönetilmektedir. İklim değişikliği kaynaklı riskler proaktif bir bakış açısıyla değerlendirilmekte ve operasyonlara etkileri doğrultusunda gerekli önlemler alınmaktadır.

YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Çevresel etkilerin azaltılması amacıyla sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmekte; döngüsel ekonomi ve iklim değişikliğiyle mücadeleyle yönelik projeler uygulanmaktadır. Bu süreçte yerel yönetimler, müşteriler ve tedarikçiler ile ihtiyaç halinde iş birliği yapılmaktadır. Karbon ayak izinin azaltılması amacıyla entegre geri dönüşüm tesislerimiz etkin şekilde kullanılmakta; yenilenebilir enerji yatırımları ile enerji kullanımının temiz kaynaklarla dengelenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR

DAHA İYİ İNSANLAR

DAHA İYİ BİR DÜNYA

EKLER

Çevresel performans ve paydaş geri bildirimleri; ASI Performans Standardı, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001 ve ISO 31000 başta olmak üzere yönetim sistemleri kapsamında bütüncül şekilde yönetilmektedir. Bu kapsamda risk değerlendirme süreçleri tüm çevresel etkileri içerecek şekilde yürütülmektedir. Su, enerji ve hammadde verimliliği ile atık azaltımı hedefleri ISO 14001 ve ISO 50001 sistemleri üzerinden izlenmektedir.

Kurumsal politikalar iş süreçlerine entegre edilmiş olup, çalışanlara düzenli eğitimler verilmektedir. ISO 31000 Risk Yönetimi kapsamında süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Dış denetimlerde uyum ve etkin uygulama doğrulanmış, uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Stratejik yaklaşım düzenli çalıştaylarla yönetim kademeleriyle paylaşılmaktadır.

ISO 14001 Çevre Politikası tüm paydaşları kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Çevre Politikamız için lütfen **tıklayınız**.

Biyolojik Çeşitlilik Yaklaşımımız

Doğal ekosistemler, türler arası denge ve genetik çeşitlilik sayesinde sürdürülebilirliğini korumaktadır. Bu dengenin bozulması, ekosistem dayanıklılığını azaltmakta ve geri dönüşü zor çevresel etkiler doğurabilmektedir.

Assan Alüminyum olarak faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkileri IFC ve ASI sertifikasyon sistemi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Biyoçeşitlilik yönetimi yönetim kurulu düzeyinde ele alınmakta, uygulamalar Strateji

ve Pazarlama Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir.

Tesislerimiz koruma altındaki veya biyolojik çeşitlilik açısından hassas alanlarda yer almamaktadır. Buna rağmen tüm yatırım ve satın alma kararlarında ekosistem etkisi dikkate alınmaktadır. 2020 yılında Tuzla ve Dilovası tesislerinde gerçekleştirilen bağımsız analizde, bölgelerdeki endemik türler değerlendirilmiş ve operasyonların biyoçeşitlilik üzerinde olumsuz bir etki oluşturmadığı tespit edilmiştir.

Biyoçeşitlilik performansı ISO 14001 ve ISO 50001 yönetim sistemleri kapsamında çevresel yönetim süreçlerine entegre edilmiştir. ASI saha denetimleri ve hazırlanan raporlar aracılığıyla etkiler düzenli olarak izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Bu çerçevede üniversitelerle iş birlikleri geliştirilmiştir. Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile yürütülen “Biyoçeşitliliği Koruma Projesi” kapsamında Mavi Yıldız ve Kum Zambağı türlerinin korunması ve çoğaltılması sağlanmış; Sığırkuyruğu türü doğaya kazandırılmış, Kilyos Düğmesi türü için çalışmalar başlatılmıştır.

2023 yılında güncellenen biyoçeşitlilik raporu kapsamında tesis çevresindeki ekosistem, tampon bölgeler ve tür çeşitliliği analiz edilmiştir. Sonuçlar, tesislerin yaban hayatı koruma alanlarından uzak olduğunu ve faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerinde ölçülebilir olumsuz bir etki oluşturmadığını göstermektedir.

“Geleceği Tüketmeden Üretiyoruz” yaklaşımı doğrultusunda doğa üzerindeki etkiyi azaltmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Üretimde kullanılan ahşap paletlerin karşılığı olarak ağaçlandırma çalışmaları yapılmakta, müşteri etkinliklerinden kaynaklanan karbon etkisi fidan dikimleriyle dengelenmektedir. 2025 yılında Ege Orman Vakfı aracılığıyla 5.050 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız

Küresel alüminyum talebinin 2050'ye kadar artması beklenirken, sektörün sera gazı emisyonlarındaki payı önemli bir gündem olmaya devam etmektedir. Assan Alüminyum olarak düşük karbonlu üretim, döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği odağında emisyon azaltım çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

İklim değişikliği; çevresel etkilerin yanı sıra su, enerji ve üretim sürekliliği gibi alanlarda operasyonel riskler yaratmaktadır. Bu kapsamda Kibar Holding bünyesinde yürütülen iklim risk ve fırsat analizleri doğrultusunda aksiyon planları düzenli olarak güncellenmekte ve riskler sistematik biçimde yönetilmektedir.

İklim risklerinin yönetiminde uluslararası standartlarla uyumlu bir yapı benimsenmektedir. Risk yönetimi ISO 31000 standardına, iklimle ilişkili finansal risklerin değerlendirilmesi ise TCFD yaklaşımına dayanmaktadır. Senaryo analizleri ile desteklenen bu yapı sayesinde iklim değişikliğinin faaliyetler, strateji ve finansal etkileri bütüncül biçimde ele alınmaktadır.

Stratejik planlama süreçlerinde Paris Anlaşması ile uyumlu 1,5°C senaryosu esas alınmakta; fiziksel ve geçiş riskleri karbon maliyetleri, regülasyonlar, piyasa dinamikleri ve teknolojik dönüşüm başlıklarında değerlendirilmektedir.

Bu analizler doğrultusunda oluşturulan karbonsuzlaşma yol haritası kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım aksiyonları tanımlanmakta ve yatırım planları bu çerçevede şekillendirilmektedir. Enerji verimliliği, düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçiş ve yenilenebilir enerji kullanımı temel odak alanlarıdır. Yol haritası düzenli olarak gözden geçirilerek güncellenmektedir.

SKDM ve TR ETS gibi düzenleyici mekanizmalar kapsamında oluşabilecek maliyet ve operasyonel etkiler senaryo analizleri ile değerlendirilmekte ve stratejik karar süreçlerine entegre edilmektedir.

Alüminyumun geri dönüştürülebilir ve düşük karbonlu yapısı, bu dönüşümde önemli bir fırsat sunmaktadır. Bu doğrultuda ürün bazlı karbon ayak izinin şeffaf şekilde ortaya konulması amacıyla Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmaları yürütülmektedir. 2024 yılında levha, folyo ve boyalı ürün gruplarına ait EPD'ler güncellenmiş, buna ek olarak 3xxx, 8xxx ve 3423 alaşımları özelinde de EPD çalışması yürütülmüştür. Toplamda 6 adet EPD'miz web sayfamızda yer almaktadır.

Kibar Topluluğu'nun Eylül 2025'te yayımladığı 2025-2035 Yeşil Dönüşüm Eylem Planı (YDEP) ile uyumlu olarak; 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi,

döngüsel ekonomi yaklaşımı, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ve kurumsal kapasite gelişimi gibi stratejik önceliklere aktif katkı sağlanmaktadır. Assan Alüminyum, bu eylem planı kapsamında kendisine tanımlanan sorumlulukları yerine getirmekte; emisyon azaltımına yönelik çalışmalarını Kibar Topluluğu'nun bütüncül sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu şekilde planlamakta ve uygulamaktadır.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında kaynak verimliliğini artıran ve karbon ayak izini azaltan ürün ve süreçler geliştirilmektedir. Üretimde atık azaltımı ve geri kazanım oranlarının artırılması öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

İklim performansına ilişkin veriler sürdürülebilirlik raporlamasıyla birlikte CDP ve EcoVadis platformları üzerinden de raporlama yapılmaktadır.



İklim Riskleri ve Fırsatları

Assan Alüminyum, iklim değişikliğine bağlı riskleri kısa, orta ve uzun vadeli perspektiflerle değerlendirmektedir. Bu riskler; fiziksel riskler (su stresi, enerji arz güvenliği ve aşırı hava olayları) ile geçiş riskleri (düzenleyici değişiklikler, karbon maliyetleri, düşük karbonlu ürün talebi ve teknolojik dönüşüm) olarak sınıflandırılmaktadır.

İklim değişikliği, özellikle aşırı hava olaylarının sıklık ve şiddetini artırarak doğal afet risklerini yükseltmektedir. Şiddetli yağış, dolu, kar, hortum, yıldırım ve ani sel gibi olaylar daha sık ve yoğun şekilde yaşanabilmektedir. Bu kapsamda su baskını, kuraklığa bağlı su kıtlığı, su tedarik riski ile yangın ve patlama riskleri 2025 yılında yeniden değerlendirilmiş; mevcut ve planlanan aksiyonlar gözden geçirilmiştir.

Su tedarik riskine bağlı olarak 2025 yılı içerisinde su stresi odağında detaylı bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştayda su stresi senaryoları, tesis bazlı su tüketim noktaları, su tasarrufu ve geri kazanım uygulamaları ile potansiyel iyileştirme alanları ele alınmıştır.

İklim değişikliğinin etkileri doğrultusunda kısa vadede doğrudan ve belirgin bir ticari fırsat öngörülmemekle birlikte, sürdürülebilirlik, kaynak verimliliği ve operasyonel dayanıklılık açısından önemli gelişim alanları ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle farkındalığın artırılması, iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi önceliklendirilmektedir. Ayrıca ASI (Aluminium Stewardship Initiative) sertifikasyonu kapsamında risk, fırsat, tehdit ve güçlü

yönler matrisi düzenli olarak güncellenmekte ve yönetim ile yatırım kararlarına girdi sağlamaktadır.

Kısa vadeli riskler: Operasyonel ve maliyet odaklı risklerdir. Enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar, enerji arzındaki belirsizlikler ve iklim koşullarına bağlı operasyonel süreklilik riskleri öne çıkmaktadır.

Orta vadeli riskler: Geçiş risklerinin belirginleştiği dönemdir. Düzenleyici gelişmeler, karbon maliyetleri, düşük karbonlu ürün talebi ve teknolojik dönüşüm ihtiyacı stratejik etki yaratmaktadır.

Uzun vadeli riskler: Fiziksel risklerin ve düşük karbon ekonomisine geçişin yapısal etkilerinin daha belirgin hale geldiği dönemdir. Su stresi, enerji arz güvenliği ve aşırı hava olaylarının artan sıklığı, operasyonel dayanıklılık ve yatırım planları üzerinde önemli etkiler yaratmaktadır.

Ortaya çıkan (emerging) riskler: Önümüzdeki 3-5 yıl içinde etkisi daha belirgin hale gelmesi beklenen riskler arasında; hızlanan düzenleyici sıkılaştırmalar ve karbon maliyetleri, fiziksel iklim risklerinin operasyonel etkilerinin artması, tedarik zinciri ve hammadde erişimi riskleri ile teknolojik dönüşüm ve yatırım riskleri yer almaktadır.

Risk Yönetimi Süreci:

• **Belirleme ve Değerlendirme:** İç-dış bağlam analizi, paydaş beklentileri ve uluslararası iklim senaryoları dikkate alınır. Riskler olasılık ve etki değerlendirilmesiyle önceliklendirilir.

• **Yanıt ve Yönetim:** Her risk için uygun yanıt stratejileri uygulanır (azaltma, kontrol, kabul veya sınırlı devretme). Geçiş riskleri için uyum ve azaltıcı önlemler, fiziksel riskler için dayanıklılık artırıcı önlemler hayata geçirilir.

• **Entegrasyon ve Takip:** İklim riskleri kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre edilmiştir; kritik riskler üst yönetim ve Yönetim Kurulu ile paylaşılır. KRI ve senaryo analizleri ile aylık izleme sağlanır.

• **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlar ve yöneticiler için risk değerlendirme oturumları ve çalıştaylar düzenlenir. Risk kültürü anketleri ve aksiyon planları ile desteklenir.

Risk Alanlarımız

Su ve enerji riskleri kapsamında, Türkiye'de hidroelektrik santrallerinde suyun azalması enerji maliyetlerini artırabilirken, su stresi hem üretim hem de evsel kullanımda suya erişimi zorlaştırabilmektedir. Bu riskler, ilgili performans göstergeleri üzerinden düzenli olarak izlenmekte ve senaryo analizleri ile değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda alternatif soğutma sistemleri ve yenilenebilir enerji yatırımları planlanmakta ve önceliklendirilmektedir.

Sera gazı emisyonları açısından değerlendirildiğinde, Kapsam 1 kapsamında elektrikli fırınlara geçişin sağlanamaması, Kapsam 2 kapsamında ulusal elektrik altyapısının temiz enerjiye dönüşümü ve Kapsam 3 kapsamında düşük karbonlu birincil ve ikincil alüminyum teminindeki sınırlamalar öne çıkan risklerdir. Söz konusu riskler, emisyon

yoğunluğu ve enerji tüketimi gibi göstergeler aracılığıyla takip edilmekte olup, hem operasyonel hem de finansal etkileri açısından düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Fırsat Alanlarımız

Kaynak ve enerji verimliliği alanında, enerji ve su verimliliği ile geri dönüşüm projeleri sayesinde maliyet ve emisyon azaltımı sağlanırken, bu alanlardaki performans belirlenen hedefler ve göstergeler doğrultusunda izlenmektedir. Üretim süreçleri, verimlilik hedefleri ile uyumlu olacak şekilde sürekli olarak optimize edilmektedir.

Düşük karbonlu ürün ve hizmetler kapsamında, yüksek alüminyum içerikli alaşımlar portföyü karbon ayak izini azaltma fırsatı sunmakta olup, bu alandaki gelişim ürün bazlı karbon ayak izi çalışmaları ile desteklenmektedir. İkincil alüminyum kullanımının artırılması ve yeni alaşımların geliştirilmesi stratejik öncelikler arasında yer almakta ve performans düzenli olarak takip edilmektedir.

Döngüsel ekonomi ve operasyonel dayanıklılık açısından, ürünlerin döngüsel ekonomiye uygunluğu sürdürülebilirlik ve stratejik avantaj sağlarken, bu kapsamda yürütülen çalışmalar ilgili performans göstergeleri üzerinden izlenmektedir. Operasyonel dayanıklılığı artıracak yatırımlar ise uzun vadeli risk azaltımı ve değer yaratımı perspektifiyle planlanmakta ve değerlendirilmektedir.

Tüm riskler ve fırsatlar, kısa, orta ve uzun vadeli perspektiflerle, tanımlı göstergeler ve hedefler çerçevesinde izlenmekte; elde edilen çıktılar

stratejik planlama ve yatırım önceliklerine yön vermektedir.

Karbonsuzlaşma Yol Haritamız

Assan Alüminyum, karbonsuzlaşma çalışmalarını bütüncül bir yol haritası çerçevesinde yürütmekte; karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik projeleri değer zincirinin tamamını kapsayacak şekilde sistematik olarak hayata geçirmektedir. Bu yol haritası, Kibar Topluluğu'nun 2025-2035 Yeşil Dönüşüm Eylem Planı ile uyumlu olup, 2050 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda ilerlemektedir.

Bu kapsamda; geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımının artırılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesi, düşük karbonlu enerjiye geçiş, enerji verimliliği uygulamaları ve üretim süreçlerinde elektrifikasyon yatırımları temel dönüşüm alanlarını oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, Topluluk düzeyinde belirlenen "Döngüsel Ekonomiye Geçiş" ve "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi" hedefleri ile doğrudan uyumludur.

Çevresel performansın iyileştirilmesi amacıyla yatırımlar ulusal ve uluslararası standartlar ile teşvik mekanizmaları doğrultusunda planlanmakta; enerji verimliliği, düşük karbonlu ürün geliştirme ve süreç optimizasyonu çalışmalarına yönelik özel bütçeler ayrılmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen hedefler düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmektedir.

Sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi için kısa, orta ve uzun vadeli performans göstergeleri oluşturulmuş ve kurumsal performans sistemine entegre edilmiştir. Bu sayede emisyon azaltım hedefleri organizasyon genelinde düzenli olarak izlenmektedir.

Karbonsuzlaşma stratejisinin önemli bir bileşeni de uluslararası düzenlemelere uyumdur. Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında gerekli raporlama altyapısı oluşturulmuş, emisyon verilerinin şeffaf ve düzenli paylaşımı güvence altına alınmıştır.

Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması ve düşük karbonlu tedarik zinciri yapısının güçlendirilmesi öncelikli alanlar olarak öne çıkmaktadır. Karbonsuzlaşma çalışmaları; strateji, sürdürülebilirlik, finans ve operasyon ekiplerinin koordinasyonu ile yürütülmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası için **tıklayın**.

Alüminyumda Karbonsuzlaşma ve Sektörel Dönüşüm

Alüminyum, düşük karbon ekonomisine geçişte kritik rol oynayan stratejik bir malzeme olarak öne çıkmaktadır. Elektrikli araçlar, enerji verimli yapılar ve sürdürülebilir ambalaj çözümleri gibi birçok alanda sağladığı katkı bu önemi güçlendirmektedir. %100 geri dönüştürülebilir olması ve kalite kaybı olmadan tekrar kullanılabilmesi, alüminyumu döngüsel ekonominin temel unsurlarından biri haline getirmektedir.

Bununla birlikte birincil alüminyum üretiminin enerji yoğun yapısı, sektör genelinde düşük karbonlu enerjiye geçiş, geri dönüştürülmüş içerik kullanımının artırılması ve üretim teknolojilerinin geliştirilmesi gibi alanlarda dönüşüm ihtiyacını beraberinde getirmektedir.

Assan Alüminyum, bu dönüşüm alanlarını iş modeline entegre ederek hem operasyonlarında hem de değer zinciri genelinde karbon ayak izini azaltmaya odaklanmaktadır. Ürün tasarımı ve alışımlı geliştirme çalışmaları kapsamında geri dönüştürülmüş içerik kullanımını artıran çözümler geliştirilmekte; bu sayede kaynak verimliliği artırılırken dolaylı emisyonların azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

Assan Alüminyum'da Karbonsuzlaşma Yol Haritası ve Zaman Bazlı Dönüşüm Hedefleri

Assan Alüminyum'un karbonsuzlaşma yaklaşımı dört temel eksen üzerine yapılandırılmaktadır: düşük karbonlu enerji kullanımı, ikincil alüminyum kullanımının artırılması, kaynak verimliliği ve düşük karbonlu tedarik zinciri. Bu çerçevede, üretim süreçlerinin yanı sıra tedarikçiler ve iş ortaklarını da kapsayan bütüncül bir dönüşüm modeli sunulmaktadır.

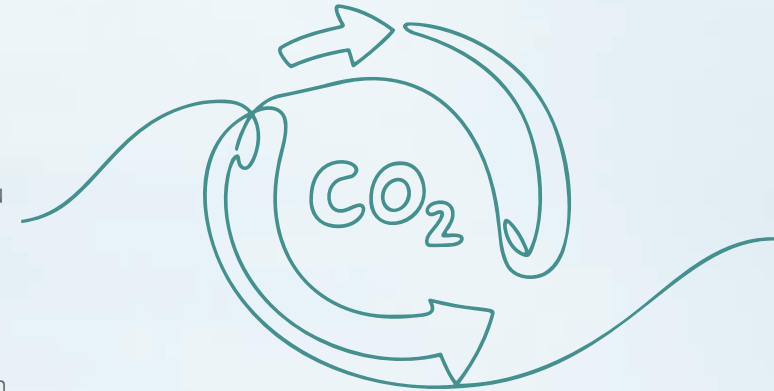
Bu stratejik yaklaşım, zaman bazlı bir yol haritası ile desteklenmektedir. Yol haritası; ölçüm, teknoloji dönüşümü ve ölçeklenme adımlarını içerecek şekilde kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerle yapılandırılmıştır.

• 2025 döneminde karbonsuzlaşma yol haritasının güçlendirilmesi, ölçüm ve raporlama altyapısının geliştirilmesi ve geri dönüştürülmüş içerik oranı yüksek ürünlerin artırılması önceliklendirilmiştir. Bu dönemde ayrıca yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerinin hızlandırılması ile düşük karbonlu tedarik zinciri yapısının geliştirilmesine odaklanılmaktadır.

• 2030 perspektifinde ikincil alüminyum kullanımının ve üretim kapasitesinin artırılması, düşük karbonlu birincil alüminyum tedarikinin yaygınlaştırılması ve yenilenebilir enerji yatırımlarının ölçeklendirilmesi hedeflenmektedir. Bu dönemde üretim süreçlerinde pilot elektrifikasyon uygulamalarının devreye alınması da planlanmaktadır.

• 2035 yılında ikincil alüminyum kullanımının artarak devam etmesi, birincil alüminyum kaynaklı emisyonların azaltılması ve üretim süreçlerinde elektrifikasyonun yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu aşamada düşük karbonlu üretim teknolojilerinin daha geniş ölçekte uygulanması öngörülmektedir.

• 2050 hedefi doğrultusunda ise ikincil alüminyum kullanımının maksimum seviyeye ulaşması, düşük karbonlu birincil alüminyum tedarikinin yaygınlaşması ve üretim süreçlerinde tam elektrifikasyonun sağlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda tüm emisyon kapsamlarında karbon nötr hedefi doğrultusunda ilerlenmektedir.



2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası – Mevcut Durum Değerlendirmesi

Assan Alüminyum, 2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası kapsamında belirlediği hedefler doğrultusunda ilerlemesini düzenli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu çerçevede, yol haritasında tanımlanan kısa, orta ve uzun vadeli aksiyonlar; belirlenen performans göstergeleri, yatırım planları ve operasyonel dönüşüm adımları üzerinden sistematik olarak takip edilmektedir.

Mevcut değerlendirmelere göre şirket, 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda planlanan dönüşüm adımlarını genel olarak sürdürmektedir. Dönem içerisinde değişen ekonomik koşullar, piyasa dinamikleri ve operasyonel gerekliliklerin etkisiyle bazı göstergelerde sınırlı farklılıklar gözlemlenmiş olmakla birlikte, genel performans hedeflenen patikaya yakın seviyelerde korunmuştur. Bu değerlendirme; sera gazı emisyon yoğunluğu, yenilenebilir enerji kullanım oranı, enerji verimliliği performansı, geri dönüştürülmüş alüminyum kullanım oranı ve düşük karbonlu tedarik zinciri gelişimi gibi temel göstergeler dikkate alınarak yapılmaktadır.

Gerçekleşen performans ile hedeflenen yol haritası arasındaki farklar düzenli olarak analiz edilmekte; sapmaların nedenleri detaylı şekilde değerlendirilerek gerekli düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar planlanmaktadır. Bu kapsamda yatırım öncelikleri, teknoloji dönüşüm adımları ve operasyonel iyileştirme projeleri dinamik bir şekilde güncellenmektedir.

Ayrıca, dışsal faktörler (enerji piyasalarındaki gelişmeler, regülasyonlar, düşük karbonlu hammaddeye erişim gibi) de değerlendirme sürecine dahil edilmekte ve senaryo analizleri ile yol haritasının dayanıklılığı test edilmektedir. Bu sayede, değişen koşullara uyum sağlayan esnek ve uygulanabilir bir karbonsuzlaşma stratejisi sürdürülmektedir. İlerleme durumu, üst yönetim ve ilgili fonksiyonlar tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte; sonuçlar kurumsal performans yönetim sistemine entegre edilerek karar alma süreçlerine yön vermektedir. Assan Alüminyum, bu bütüncül izleme ve değerlendirme yaklaşımı ile 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda ilerlemesini şeffaf, ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir yapıda yönetmeyi amaçlamaktadır.

Karbonsuzlaşmada Riskler, Fırsatlar ve Finansal Araçlar

Karbonsuzlaşma süreci; hammadde erişimi, maliyet yapıları ve müşteri beklentileri açısından çeşitli belirsizlikler içermektedir. Özellikle geri dönüştürülmüş ve düşük karbonlu alüminyum arzının sınırlı olması, önemli bir risk unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte döngüsel ekonomi uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilir finansman araçları, bu dönüşüm sürecinde önemli fırsatlar yaratmaktadır. Assan Alüminyum, söz konusu fırsatları değerlendirerek hem çevresel etkilerini azaltmayı hem de uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir Finansman ve Yeşil Kredi Yapısı

Assan Alüminyum, sürdürülebilir yatırımların finansmanında Yeşil Kredi (Green Loan) yaklaşımını stratejik bir araç olarak kullanmaktadır. Bu kapsamda çevresel etkisi düşük ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan projelere finansman sağlanmakta; kaynaklar önceden tanımlanmış uygunluk kriterlerine göre oluşturulan Uygun Yeşil Portföy altında yönetilmektedir. Süreç, şirket içi muhasebe ve finansal kontrol sistemleri aracılığıyla şeffaf ve izlenebilir şekilde yürütülmektedir.

Bu doğrultuda uluslararası finans kuruluşlarıyla gerçekleştirilen iş birlikleriyle yeşil finansman kaynakları çeşitlendirilmektedir. 2023 yılında International Finance Corporation (IFC) tarafından sağlanan 90 milyon USD tutarındaki yeşil kredi ile finansman yapısı güçlendirilmiştir. Söz konusu finansman ile Assan Alüminyum, sektöründe %100 iklim etiketli yeşil kredi kullanan ilk kuruluş olmuştur.

IFC finansmanı, özellikle yenilenebilir enerji üretimi ve enerji depolama kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarda kullanılmaktadır. Bu sayede enerji dönüşümü hızlanmakta ve düşük karbonlu üretim yapısına geçiş desteklenmektedir. Süreç, düzenli ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) raporlamaları ile izlenmekte ve 2050 Karbonsuzlaşma Yol Haritası ile uyumlu şekilde yönetilmektedir.

EBRD ile Sürdürülebilir Dönüşüm İş Birliği

Bu yaklaşımın bir diğer önemli örneği Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile yürütülen iş birliğidir. Bu kapsamda EBRD, Dilovası ve Tuzla tesislerinde gerçekleştirilen karbon azaltım yatırımlarına uzun vadeli finansman desteği sağlamaktadır.

Hurda kullanımını artıran, enerji ve doğal gaz tüketimini azaltan ve operasyonel verimliliği geliştiren bu yatırımlar, Yeşil Ekonomiye Geçiş (YEG) kapsamında değerlendirilmekte olup Paris Anlaşması ve AB Taksonomisi ile uyumlu şekilde ilerlemektedir. Bu iş birliği, düşük karbonlu üretim dönüşümünü hızlandırarak sürdürülebilir büyüme hedefini desteklemektedir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM/SKDM) ve Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kaynaklı yükümlülükler, yakından takip edilen ve sürekli gelişim gerektiren düzenleyici alanlar olarak ele alınmaktadır. Bu çerçevede yalnızca bir uyum zorunluluğu değil; çevresel sorumluluk yaklaşımımızın yanı sıra kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkimizin de önemli bir bileşenidir.

SKDM'nin geçici dönem yükümlülükleri kapsamında ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama altyapımız güçlendirilmekte, tedarik zincirinden veri toplama süreçlerimiz sistematik hale getirilmekte ve raporlama kapasitemiz sürekli geliştirilmektedir. Bu doğrultuda karbon emisyonlarımız düzenli olarak hesaplanmakta ve geçici dönem gereklilikleri kapsamında üçer aylık

SKDM raporlamaları gerçekleştirilmektedir. Söz konusu raporlamalar, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinin yanı sıra emisyon performansımızın şeffaf ve izlenebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Geçiş süreci boyunca müşterilerimizin SKDM uygulamalarına ilişkin farkındalığını ve uyum kapasitesini desteklemek amacıyla bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda müşterilerimizle düzenli iletişim kurulmakta, süreçlere ilişkin bilgilendirmeler paylaşılmakta ve ilgili webinar ile sektörel bilgilendirme toplantılarına aktif katılım sağlanmaktadır.

Kalıcı döneme yönelik hazırlık çalışmaları kapsamında ise uluslararası doğrulama (verification) süreçleriyle uyumlu bir raporlama altyapısı oluşturulması hedeflenmektedir. Özellikle emisyonlarımızın önemli bir bölümünü oluşturan öncül girdilere (precursor) ait gömülü emisyonların doğrulanmasına yönelik olarak tedarikçilerimizle iş birliği içinde hazırlık çalışmaları yürütülmektedir. Veri kalitesinin artırılması, izlenebilirliğin güçlendirilmesi ve doğrulanabilir veri altyapısının oluşturulması bu çalışmaların temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

SKDM'nin kalıcı döneminin ilk raporlama yılı olacak 2026 yılı, doğrulama süreçleri açısından kritik bir dönüm noktası olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda doğrulama süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesi; veri güvenilirliği, mevzuata uyum ve müşteri beklentilerinin karşılanması açısından büyük önem taşımaktadır.

SKDM yaklaşımımız yalnızca bir regülasyon uyumu olarak değil, aynı zamanda dönüşüm fırsatı olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda enerji verimliliği projeleri, düşük karbonlu

üretim teknolojileri ve yenilenebilir enerji yatırımları önceliklendirilmekte; üretim kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Tüm süreçler tedarik zinciri iş birliğiyle yönetilerek veri şeffaflığı artırılmakta ve uyum kapasitesi güçlendirilmektedir. Ayrıca karbon maliyetlerine ilişkin senaryo analizleri gerçekleştirilerek uzun vadeli stratejik planlama süreçlerine entegre edilmektedir.

Assan Alüminyum, bu bütüncül yaklaşım sayesinde düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde rekabet gücünü artırmayı ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi hedeflemektedir.

Üretim Yatırımları ve Çevresel İyileştirme Projeleri

Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız doğrultusunda, operasyonel verimliliği artırırken çevresel etkileri azaltmaya yönelik teknoloji ve altyapı yatırımları stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda hayata geçirilen projeler; karbon yönetimi, emisyon kontrolü, kaynak verimliliği ve iş güvenliği gibi farklı alanlarda değer yaratmayı hedeflemektedir. Aşağıda yer alan çalışmalar, üretim süreçlerimizin çevresel performansını ve operasyonel etkinliğini birlikte geliştiren bütüncül yaklaşımın bir parçasıdır.

Karbon Ayak İzi Takibi Projesi

Tedarik zincirinden kaynaklanan karbon emisyonlarının ürün bazında izlenebilmesi amacıyla Karbon Ayak İzi Takip Projesi başlatılmıştır. Proje kapsamında emisyonların ürünlere doğru şekilde atanması ve karbon yoğunluğuna göre değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu yapı, hem Sınırdaki Karbon

Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uluslararası düzenlemelere uyumu desteklemekte hem de şeffaflık ve rekabet gücünü artıracaktır.

Tedarikçilerden temin edilen karbon verileri düzenli olarak sisteme entegre edilmekte, aktivite ve ürün bazlı emisyon takibi dijital altyapı üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu sayede verilerin güvenilirliği ve izlenebilirliği artırılarak karar alma süreçleri veri temelli hale getirilmektedir.

Yeni Döküm Hatları Yatırımı

Dilovası tesislerinde iki, Tuzla tesislerinde bir olmak üzere toplam üç yeni döküm hattı yatırımı devreye alınmıştır. Bu yatırımlar, üretim kapasitesinin artırılması ve operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Hadde Yağı Egzoz Geri Kazanım Sistemi

Dilovası tesislerinde kurulan sistem ile haddeleme süreçlerinde oluşan yağ buharı ve hidrokarbon emisyonlarının geri kazanılması hedeflenmiştir. Hava arıtma sistemi sayesinde çevresel etkiler azaltılırken, proses kaynaklı yağın geri kazanımı ile kaynak verimliliği sağlanmaktadır. Soğuk hadde makineleri de sisteme entegre edilmiştir.

Yüksek Raflı Bobin Depolama Sistemi

Artan üretim kapasitesi ve yeni yatırımlar doğrultusunda ortaya çıkan stok yönetimi ihtiyacına yönelik olarak yüksek raflı bobin depolama sistemi devreye alınmıştır. Sistem, malzeme akışını optimize ederken iş güvenliğini artırmakta ve daha düzenli bir depo yapısı sağlamaktadır.

Döküm Hatları Filtrasyon Sistemi

Dilovası'ndaki yeni döküm hatlarına entegre edilen filtrasyon sistemi ile baca gazı emisyonlarının azaltılması hedeflenmiştir. Sistem, özellikle iç hurda kullanımından kaynaklanabilecek emisyonları kontrol altına alarak mevcut ve gelecekteki regülasyonlara uyumu desteklemektedir.

Kibar Holding Yeşil Dönüşüm Eylem Planı ile Uyum

Assan Alüminyum'un karbonsuzlaşma ve sürdürülebilirlik yaklaşımı, Kibar Holding tarafından yayımlanan Yeşil Dönüşüm Eylem Planı ile uyumlu bir şekilde yapılandırılmaktadır. Bu kapsamda şirketin stratejik öncelikleri; düşük karbonlu enerjiye geçiş, dögüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi Holding düzeyinde tanımlanan dönüşüm alanları ile paralellik göstermektedir.

Assan Alüminyum'un 2050 net sıfır hedefi doğrultusunda oluşturduğu yol haritası, Holding'in orta ve uzun vadeli iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olacak şekilde kurgulanmış olup, performans göstergeleri ve aksiyon planları bu çerçevede hizalanmaktadır. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalar, Holding bünyesinde oluşturulan yönetim yapıları ve raporlama süreçleri ile düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Şirket, Yeşil Dönüşüm Eylem Planı kapsamında belirlenen hedeflere katkı sağlayacak şekilde yatırım planlarını ve operasyonel dönüşüm adımlarını şekillendirmekte; bu sayede hem kendi operasyonlarında hem de değer zinciri genelinde düşük karbonlu dönüşümü desteklemektedir. Bu bütüncül yaklaşım, Assan Alüminyum'un sürdürülebilir büyüme hedefleri ile Kibar Holding'in uzun vadeli değer yaratma vizyonu arasında güçlü bir uyum sağlamaktadır.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadelede en kritik odak alanlarımızdan biri enerji yönetimi ve enerji verimliliğidir. Bu doğrultuda enerji tüketimi sistematik olarak izlenmekte, verimlilik sağlayan proje ve yatırımlar sürekli olarak hayata geçirilmektedir. Enerji kullanımı, yalnızca operasyonel bir kalem olarak değil, karbon yönetiminin temel bileşeni olarak ele alınmaktadır.

Avrupa Alüminyum Birliği üyeliğimiz kapsamında 2050 net sıfır hedefi benimsenmekte; Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde gelişen düzenlemeler yakından takip edilmektedir. Karbonsuzlaşma Programı kapsamında karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmekte, müşteri beklentileri ve sektör dönüşümü doğrultusunda düşük karbonlu alüminyum hammaddesi ile üretim seçenekleri sunulmaktadır.

Sera gazı emisyonları hem ürün bazında hem de kurumsal ölçekte yıllık olarak hesaplanmakta ve doğrulanmaktadır. Geçtiğimiz yıl yayımlanan Karbonsuzlaşma Yol Haritası doğrultusunda belirlenen hedefler düzenli olarak izlenmekte; performans sonuçlarına göre gerekli iyileştirme ve güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Emisyon Hesaplama Yaklaşımı

Kapsam 1 emisyonları yoğun olarak doğalgaz olmakla birlikte motorin, benzin, LPG ve solvent kullanımından da kaynaklanmaktadır. Bu emisyonların azaltılmasına yönelik olarak özellikle sıvı metal transferi ve boyalı üretim hatlarında enerji tüketimini düşüren projeler uygulanmaktadır.

Emisyon hesaplamalarında uluslararası kabul görmüş metodolojiler kullanılmaktadır:

- IEA CO₂ Emissions from Fuel Combustion
- IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard

Kapsam 2 emisyonları, faaliyet verisinin T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı elektrik emisyon faktörü ile çarpılması yöntemiyle hesaplanmaktadır.

Kapsam 3 emisyonları ise ISO 14064 standardı çerçevesinde değerlendirilmekte ve taşıma, hammadde/satın alma ile diğer dolaylı emisyon kategorilerini kapsamaktadır.

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Enerji verimliliği çalışmaları ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmektedir. 2025 yılında enerji tüketiminin toplam operasyonel giderler içindeki payı %11,21 olarak gerçekleşmiş olup, bu oranın azaltılmasına yönelik optimizasyon çalışmaları devam etmektedir.

Tuzla ve Dilovası tesislerinin elektrik tüketimine eşdeğer yenilenebilir enerji üretimi Manavgat HES ve Karaman GES yatırımları aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu üretilere ilişkin I-REC sertifikaları ile Kapsam 2 emisyonları dengelenmektedir.

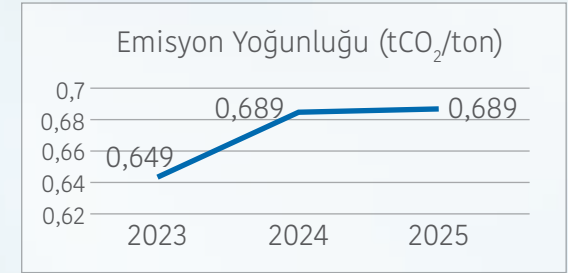
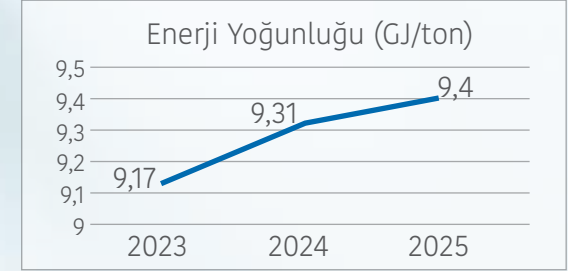
2025 yılı itibarıyla:

- Toplam elektrik tüketimi: 190.522.217 kWh
- Manavgat HES ve Karaman GES üretimi: 97.432 kWh
- Doğalgaz tüketimi (Tuzla ve Dilovası): 52.319.572 m³

Basınçlı hava sistemlerinde yürütülen kaçak tespit çalışmaları, ekipman optimizasyonu ve basınç ayar düzenlemeleri ile ilave enerji verimliliği sağlanmıştır.

Enerji yoğunluğu 2020 yılına kıyasla %1 oranında azalarak 9,4 GJ/ton seviyesine gerilemiştir. Aynı dönemde emisyon yoğunluğu %2,13 düşüş göstererek 0,689 seviyesine inmiştir. NOx ve SOx emisyonları toplam 482 ton olarak gerçekleşmiştir.

2024'ten 2025'e geçişte emisyonlarda genel olarak düşüş gözlemlenmiştir. Kapsam 1 emisyonları 108.500 tCO₂e seviyesinden 108.011 tCO₂e seviyesine gerileyerek azalış göstermiştir. Kapsam 2 emisyonları ise 88.740 tCO₂e seviyesinden 85.319 tCO₂e seviyesine gerileyerek yaklaşık %3,9 oranında azalmıştır. Bu iyileşme; enerji verimliliği uygulamaları, elektrik tüketimi optimizasyonu ve yenilenebilir enerji kullanımındaki artışın etkisini yansıtmaktadır.



Doğa Tabanlı Çözümler ve Hava Emisyonları

Karbonsuzlaşma çalışmalarına ek olarak, Ege Orman Vakfı iş birliğiyle oluşturulan Assan Alüminyum Hatıra Ormanları aracılığıyla doğal karbon yutaklarının artırılmasına katkı sağlanmaktadır.

Sera gazı emisyonlarına ilave olarak proses kaynaklı hava emisyonları da düzenli olarak izlenmektedir. Bu kapsamda Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (IPPC) yaklaşımı esas alınmakta; tüm süreçler yasal sınır değerlerle uyumlu şekilde yönetilmektedir. Yeni düzenlemeler ve teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek üretim süreçlerine entegre edilmektedir.

Operasyonlarımız kapsamında biyogenik kaynaklı CO₂ emisyonu bulunmamaktadır.

Kaynak Verimliliği

Su Yönetimi

Dünya genelinde su kaynakları üzerindeki baskı iklim değişikliği, değişen yağış rejimleri, kuraklık olaylarının artması ve su ekosistemlerindeki kirlenme nedeniyle her geçen yıl artmaktadır. Bu durum, temiz suya erişimi sürdürülebilirlik gündeminin en kritik başlıklarından biri haline getirmektedir. Artan nüfus, şehirleşme ve sanayi kullanımı ise suyun verimli, döngüsel ve bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesini zorunlu kılmaktadır.

Assan Alüminyum olarak faaliyet gösterilen tesislerin koruma altındaki sulak alanlar veya yüksek su stresi altındaki havzalar içerisinde yer almadığı değerlendirilmekle birlikte, suyun sürdürülebilir yönetimi kurumsal bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Su tüketimi ve su ayak izi performansı belirlenen hedefler doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte ve yıllık bazda raporlanmaktadır.

Operasyonlarda Su Kullanımı ve İzleme Yaklaşımı

Üretim süreçlerinde su; soğutma, yüzey temizliği, ahşap nemlendirme ve yangın söndürme sistemleri gibi farklı amaçlarla kullanılmaktadır. Su tüketimi ve ilgili kimyasal parametreler düzenli olarak izlenmekte, haftalık analizlerle doğrulanmaktadır. Soğutma kuleleri ve su şartlandırma sistemleri periyodik olarak kontrol edilmekte ve bağımsız denetimlerle değerlendirilmektedir.

Su verimliliğini artırmak amacıyla kayıp-kaçakların azaltılması, proses optimizasyonları ve su hazırlama sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Deşarj edilen su miktarının azaltılması da öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır.

Atık Su Yönetimi ve Geri Kazanım

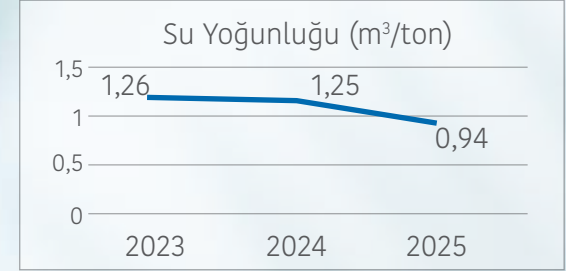
Atık su yönetiminde ileri arıtma ve geri kazanım teknolojileri uygulanmaktadır. Tuzla tesisinde yer alan atık su geri kazanım ünitesi sayesinde arıtılan suyun önemli bir bölümü yeniden proses suyu olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda atık suyun yaklaşık %40'ı geri kazanılarak üretim süreçlerine yeniden dahil edilmektedir.

Deşarj edilen suyun kalitesi Tuzla tesisinde haftalık analizlerle izlenmekte ve sürekli kontrol altında tutulmaktadır.

Su Verimliliği ve Sürekli İyileştirme

Su tüketimi aylık bazda düzenli olarak ölçülmekte, geçmiş dönem verileriyle karşılaştırılarak anomali durumlarında hızlı aksiyon alınmaktadır. Periyodik analizlerle sistem performansı yakından takip edilmektedir.

Uygulanan su verimliliği projeleri sonucunda su yoğunluğu 2020 yılına kıyasla %24 oranında azaltılarak 1,21 m³/ton seviyesine düşürülmüştür. 2025 yılında toplam su tüketimi 263.665 m³ olarak gerçekleşmiş; 2024 yılına kıyasla %37'lik azalış, yürütülen verimlilik ve geri kazanım çalışmalarının etkisini yansıtmıştır.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı, uluslararası iyi uygulamalar ve sektör standartları çerçevesinde şekillendirilmektedir. European Aluminium'ın Circular Economy 2030 Action Plan yaklaşımı ve Aluminium Stewardship Initiative (ASI) standartları bu alandaki temel referanslar arasında yer almaktadır.

Yaklaşım, üretim süreçlerinde ikincil alüminyum kullanımının artırılması ve atık oluşumunun etkin şekilde yönetilmesi olmak üzere iki temel eksenle ele alınmaktadır. Türkiye'de birincil alüminyum üretiminin toplam talebin yaklaşık %5 seviyesinde olması, ikincil kaynak kullanımını hem arz güvenliği hem de sürdürülebilirlik açısından stratejik hale getirmektedir.

İkincil Alüminyum Kullanımı ve Hurda Yönetimi

Entegre geri dönüşüm tesisleri aracılığıyla alüminyum hurdası üretim süreçlerine yeniden kazandırılmaktadır. Üretim sırasında oluşan iç hurdalar doğrudan proseslere dahil edilerek kaynak verimliliği artırılmakta ve üretim sürekliliği desteklenmektedir.

Geri dönüşüm ekosisteminin güçlendirilmesi amacıyla müşterilerden proses hurdası ve piyasadan tüketici sonrası hurda temin edilmektedir. Proses hurdaları yüksek izlenebilirlik ve homojenlik avantajı sunarken, tüketici sonrası hurdalar farklı alayım yapısı ve kontaminasyon riski nedeniyle ileri ayrıştırma ve ön işlem süreçleri gerektirmektedir.

Geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımı, birincil üretime kıyasla yaklaşık %95 daha düşük enerji ihtiyacı sayesinde karbon emisyonlarının azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır ve tedarik zincirinde dışa bağımlılığı azaltan stratejik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Döngüsel Üretim ve Kaynak Verimliliği

Alüminyum, kullanım ömrü sonunda dahi %100 geri dönüştürülebilir olması sayesinde döngüsel ekonominin temel metallerinden biridir. Bu özellik, üretim süreçlerinde geri kazanılmış malzeme kullanımını mümkün kılarak kaynak verimliliğini artırmaktadır. Entegre geri dönüşüm altyapısı ile geri kazanılmış hammadde üretim süreçlerine etkin şekilde entegre edilmekte, böylece döngüsel üretim modeli desteklenmektedir.

2025 yılında gelirlerin %2,63'ü düşük karbonlu ürünlerden elde edilmiştir. Bu ürünler; 3423, 6005A ve düşük karbon birincil alüminyum kullanılarak üretilen alaşımları kapsamaktadır.

Atık Yönetimi ve Mevzuat Uyumu

Tüm tesislerde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı mevzuatına uyumlu şekilde Sıfır Atık Belgesi bulunmaktadır. Atık yönetimi süreçleri onaylı Endüstriyel Atık Yönetim Planı kapsamında yürütülmekte; atıkların kaynağında ayrıştırılması, toplanması, taşınması, geri kazanımı ve bertarafı sistematik olarak yönetilmektedir.

2025 yılında toplam atık miktarı 15.849 ton olarak gerçekleşmiş ve oluşan atıkların tamamı geri kazanım süreçlerine yönlendirilmiştir. Dönem içerisinde herhangi bir kaçak veya sızıntı vakası yaşanmamıştır.

Ürün Yaşam Döngüsü ve Çevresel Performans

Tüm folyo, levha ve boyalı ürün grupları için yaşam döngüsü analizi (LCA) ve çevresel ürün beyanı (EPD) çalışmaları tamamlanmıştır. Analizler ISO 14040/44 standartlarına uygun olarak hammaddeden geri dönüşüm veya bertaraf aşamasına kadar olan çevresel etkileri kapsamaktadır.

Assan Alimünyum'da mevcut ürün gruplarına ait LCA çalışmaları güncellenmiş; ayrıca 3xxx ve 8xxx alayım grupları ile 3423 geri dönüşüm odaklı alayım için yeni LCA çalışmaları gerçekleştirilmiş ve ilgili EPD dokümanları yayımlanmıştır.

Tek Kullanımlık Plastik Kullanmıyoruz.

İş Dünyası Plastik Azaltma Girişimi kapsamında ofis alanlarında tek kullanımlık plastik kullanımı kademeli olarak azaltılmış ve 2023 yılı itibarıyla tamamen sonlandırılmıştır.

Sertifikasyon ve Sektörel Uyum

Aluminium Stewardship Initiative (ASI) Performans Standardı V3 denetimi başarıyla tamamlanmıştır. ASI sertifikasyonu, yalnızca bir uygunluk değerlendirmesi değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine rehberlik eden stratejik bir çerçeve olarak ele alınmaktadır.



Performans Tabloları

Çevre Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024	2025
Kaynak Verimliliği					
Toplam üretim miktarı (ton)	286.063 ✓	268.122 ✓	273.439 ✓	286.169 ✓	280.600 ✓
Tüketilen ham madde miktarı (ton)	346.929 ✓	325.440 ✓	352.841 ✓	371.989 ✓	374.500 ✓
Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)	133.066 ✓	128.505 ✓	139.241 ✓	154.390 ✓	142.216 ✓
Birincil olmayan alüminyum ham madde/toplam ham madde (%)	%38	%39	%39	%42	%39
Kaynağına göre toplam su çekimi					
Kuyu suyu (m³)	326.973 ✓	328.861 ✓	295.719 ✓	305.533 ✓	217.344 ✓
Şebeke suyu (m³)	48.074 ✓	41.788 ✓	52.300 ✓	53.076 ✓	46.321 ✓
Toplam tüketilen su miktarı (m³)	375.047 ✓	365.649 ✓	348.019 ✓	358.609 ✓	263.665 ✓
Su yoğunluğu (m³/ton)	1,31	1,36	1,26	1,25	0,94
İklim Değişikliği ile Mücadele					
Doğrudan enerji tüketimi					
Doğal gaz-m³	48.727.720	47.294.417	47.142.571	51.976.072 ✓	52.319.572 ✓
Doğal gaz-GJ	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓	1.791.418 ✓	1.864.295 ✓	1.863.243 ✓
Doğrudan enerji tüketimi toplam (GJ)	1.851.653 ✓	1.677.792 ✓	1.791.418 ✓	1.878.214 ✓	1.877.359 ✓
Dolaylı enerji tüketimi					
Elektrik-kWh	180.995.527 ✓	182.905.045 ✓	184.125.543 ✓	201.683.947 ✓	190.522.218 ✓
Elektrik-GJ	651.584 ✓	658.458 ✓	662.852 ✓	726.062 ✓	685.880 ✓
Dolaylı enerji tüketimi toplam (GJ)	651.584 ✓	658.458 ✓	662.852 ✓	726.062 ✓	685.880 ✓
Toplam enerji tüketimi (GJ)	2.503.237 ✓	2.336.251 ✓	2.454.270 ✓	2.664.770 ✓	2.563.239 ✓
Yenilenebilir enerji üretim miktarı (MWh)	88.300 ✓	146.002 ✓	108.015 ✓	117.131 ✓	97.432 ✓
Enerji yoğunluğu (GJ/ton)	8,8 ✓	8,71 ✓	9,17 ✓	9,31	9,40
Kapsam 1 emisyonları (tCO ₂ e)	101.127 ✓	97.177 ✓	96.300 ✓	108.500 ✓	108.011 ✓
Kapsam 2 emisyonları (tCO ₂ e)	85.602 ✓	86.502 ✓	81.114 ✓	88.740 ✓	85.319 ✓
Kapsam 3 emisyonları (tCO ₂ e)	- ✓	- ✓	- ✓	4.156.760 ✓	4.260.064 ✓
Scope 2 emisyonları (Pazar bazlı) (tCO ₂ e)	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu - Kapsam 1-2	0,652	0,685	0,649	0,684	0,689
NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları (ton)	203	633	606	515	482

✓ 2021-2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Atık Yönetimi										
Kalitesine ve Varış Noktasına Göre Toplam Su Kanalı Deşarjı	167.416		185.935		148.543		191.723		160.966	
Su Kanalı	167.416		185.935		148.543		191.723		160.966	
Tehlikeli atık miktarı (ton)	11.148	✓	11.800	✓	10.474	✓	11.388	✓	12.716	✓
Geri Kazanım	11.148	✓	11.800	✓	10.474	✓	11.388	✓	12.162	✓
Atık Sahası	0	✓	0,12	✓	0,074	✓	0	✓	554	✓
Atık Yakma	0	✓	0	✓	0	✓	0,05	✓	0	✓
Tehlikesiz atık miktarı (ton)	4.226	✓	4.563	✓	4.141	✓	4.315	✓	7.165	✓
Geri Kazanım	4.226	✓	4.563	✓	4.135	✓	4.309	✓	7.165	✓
Atık Sahası	0	✓	0	✓	6,40	✓	6,26	✓	0	✓
Toplam atık miktarı (ton)	15.374	✓	16.363	✓	14.615	✓	15.703	✓	19.881	✓
Yönetim Yaklaşımı										
Müteahhit personeline verilen İSG-Ç eğitimi saati	1.871		4.606		368		5.992		99	
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	1.073		3.615		7.570		5.114		1.077	
Çevre eğitimi alan çalışan sayısı	759		1.374		2.157		1.286		678	
Çevre eğitimi alan müteahhit personel sayısı										
Dikilen ağaç sayısı	8.010	✓	6.860	✓	5.300	✓	4.706	✓	5050	✓
Çevre bütçesi	4.633.114		65.671.150		32.969.450		23.234.145		25.243.463	
Çevre yatırım harcamaları (TL)	464.815		52.581.408		19.683.973		7.376.400		8.086.293	
Çevre yatırım harcamaları (TL)	4.168.299		13.089.742		13.285.477		15.857.745		17.157.170	

✓ 2021-2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

Çalışan Demografisi	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	1.535 ✓	1.688 ✓	1.700 ✓	1.669 ✓	1.550 ✓
Kadın	105 ✓	111 ✓	127 ✓	144 ✓	145 ✓
Erkek	1.430 ✓	1.577 ✓	1.573 ✓	1.525 ✓	1.405 ✓
Kadın Çalışan Oranı	%7 ✓	%7 ✓	%7 ✓	%9 ✓	%0,09
Beyaz Yakalı Çalışanlar					
Kadın	102 ✓	105 ✓	110 ✓	118 ✓	124 ✓
Erkek	189 ✓	213 ✓	213 ✓	198 ✓	185 ✓
Mavi Yakalı Çalışanlar					
Kadın	3 ✓	6 ✓	17 ✓	26 ✓	21 ✓
Erkek	1.241 ✓	1.364 ✓	1.360 ✓	1.327 ✓	1.220 ✓
Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı					
30 yaş ve altı	303 ✓	320 ✓	353 ✓	459 ✓	359 ✓
30-50	1.126 ✓	1.220 ✓	1.250 ✓	1.156 ✓	1.083 ✓
50 yaş ve üzeri	110 ✓	148 ✓	97 ✓	134 ✓	108 ✓
Üst Düzey Yönetici Sayısı					
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	44 ✓	50 ✓	51 ✓	50 ✓	51 ✓
Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	7 ✓	7 ✓	9 ✓	7 ✓	10 ✓
Kadın Yönetici Oranı	%16 ✓	%14 ✓	%18 ✓	%14 ✓	%20
Doğum İznı					
Doğum İznine Çıkan Kadın Çalışan Sayısı	12 ✓	4 ✓	9 ✓	5 ✓	5 ✓
Doğum İznine Çıkan Erkek Çalışan Sayısı	93 ✓	78 ✓	95 ✓	85 ✓	83 ✓
Doğum İzninden Dönen Kadın Çalışan Sayısı	2 ✓	4 ✓	7 ✓	4 ✓	4 ✓
Doğum İzninden Dönen Erkek Çalışan Sayısı	91 ✓	80 ✓	91 ✓	85 ✓	81 ✓

Eğitiler	2021	2022	2023	2024	2025
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)					
Kadın	1.070 ✓	931 ✓	1.402 ✓	1.402 ✓	2.272 ✓
Erkek	13.380 ✓	10.850 ✓	15.178 ✓	9.600 ✓	17.604 ✓
Çalışan Eğitimleri - Toplam saat (kişixsaat)					
Kadın	2470 ✓	6.232 ✓	6.551 ✓	5.343 ✓	8.120 ✓
Erkek	25262 ✓	80.546 ✓	60.656 ✓	39.772 ✓	43.872 ✓
Toplam Eğitim Saati	27.732 ✓	86.778 ✓	67.208 ✓	45.115 ✓	51.993 ✓
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	14.450 ✓	11.781 ✓	16.580 ✓	11.057 ✓	19.876 ✓
Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	18 ✓	7,4 ✓	28,93 ✓	8,9 ✓	33,54 ✓
Çalışan Katılımı					
Öneri Sistemleri					
Yapılan Öneri Sayısı	2.092	1.390	1.474	1.193	1.945
Hayata Geçirilen Öneri Sayısı	155	1.072	1.091	422	781
Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı					
Mavi Yakalı Kadın	3	5	8	8	22
Beyaz Yakalı Kadın	97	95	93	91	111 ✓
Mavi Yakalı Erkek	1.243	1.263	1.273	1224	1.161
Beyaz Yakalı Erkek	184	183	183	178	171 ✓
Toplam	1.527 ✓	1.546 ✓	1.557 ✓	1.501 ✓	1.465

✓ 2021-2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

Performans Tabloları

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024	2025
Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate)					
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	10,76 ✓	7,03 ✓	9,85 ✓	12,12 ✓	9,21 ✓
Toplam	10,2 ✓	6,64 ✓	9,3 ✓	11,27 ✓	8,43 ✓
Kaza Ağırlık Oranı					
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0,36 ✓	0,31 ✓	0,505 ✓	0,453 ✓	0,29 ✓
Toplam	✓	0,3 ✓	0,43 ✓	0,423 ✓	0,26 ✓
Mesleki Hastalık Oranı (ODR)					
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0,26 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
İşle İlgili Ölüm Sayısı					
Kadın	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Kayıp Gün Adedi					
Müteahhit Firma Kadın Çalışan	10 ✓	6 ✓	0 ✓	0 ✓	3 ✓
Müteahhit Firma Erkek Çalışan	45 ✓	2 ✓	6 ✓	0 ✓	17 ✓

İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	26.181 ✓	40.564 ✓	47.033 ✓	27.360 ✓	38.016 ✓
Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati	1.302 ✓	3.656 ✓	269 ✓	241 ✓	912 ✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komite Sayısı	2 ✓	2 ✓	2 ✓	2 ✓	2 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	31 ✓	31 ✓	31 ✓	30 ✓	34 ✓
Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	7 ✓	7 ✓	7 ✓	9 ✓	9 ✓
Ekonomik Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024	2025
Ar-Ge Bütçesi (TL)	52.504.367	26.559.767	59.307.278	64.807.935	78.457.000
Alınan Patent Sayısı	2	2	0	2	1
Tedarikçi Sayısı	3.022 ✓	3.565 ✓	4870 ✓	2.975 ✓	3.575 ✓
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	85,5 ✓	85,9 ✓	85,7 ✓	87,76 ✓	85,87 ✓

✓ 2021-2024 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır. ✓ 2025 yılı Sınırlı Güvence Raporu kapsamında doğrulanmıştır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ					
Kullanım Beyanı	Assan Alüminyum 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.				
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021				
GRI Sektör Standardı					
GRI STANDARTI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Kibar Holding Hakkında, sayfa: 7 Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 8 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu, sayfa: 94-95			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Assan Alüminyum Hakkında, sayfa: 8 https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/hakkimizda/assan-aluminyum			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 76			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Düzenli olarak temel yardımcı işlerde (yol, yemek vs.) müteahhit firmalar ile iş birliği yapılmaktadır, bu kapsamdaki çalışan sayısı 45'tir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16			

GRI Services, Content Index-Essentials Service için GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu, endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 16			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa: 31-32			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rapor Hakkında, sayfa: 3; Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 19-20; İş Etiği, sayfa: 31-32			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://www.assanaluminyum.com/tr-tr/kariyer/insan-kaynaklari-politikalarimiz			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik İndeksi: Şirket açısından gizli bilgiler içerebileceğinden kamuya açıklanmamaktadır.	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Ücret oranları, şirketin iş ilişkileri, faaliyetleri ve/veya operasyonel bilgileri ile ilgili hassas ve gizli bilgiler içerebilir ve bu nedenle kamuya açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdür Mesajı, sayfa: 5 Sürdürülebilirlik Stratejimiz: Vizyon 2025, sayfa: 14-15			
	2-23 Politika taahhütleri	Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 21			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Assan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik, sayfa: 12; Desteklediğimiz Girişimler, sayfa: 21			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Daha İyi Bir Dünya, sayfa: 63-66			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 19-20			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	"İç Denetim ve Kontrol, sayfa: 30; İş Etiği, sayfa: 31-32 GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde, kanunlara aykırı bir durumdan ötürü alınan bir ceza ya da bir yolsuzluk ve suiistimal vakası bulunmamaktadır."			
	2-28 Üyelikler	Desteklediğimiz Girişimler, Üyesi Olduğumuz Kuruluşlar, sayfa: 21			
2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa: 19-20				
2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.				

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa: 13			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, sayfa: 13			
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 40; Dijitalleşme, sayfa: 43			
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, sayfa: 39			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Daha Memnun Paydaşlar, sayfa: 36; Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. "			
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır. "			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili doğrulanmış şikayetler	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır."			
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün Kalitesi ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Emniyeti 2016	416-1 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkiler	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa: 37			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılıklar	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uygunsuzluk yaşanmamıştır. "			
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 39; Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 77			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 54-56			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 77			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Performans Tabloları-İş Sağlığı ve Güvenliği sayfa: 77			
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, sayfa: 58-59			
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53; Performans Tabloları-Eğitimler, sayfa: 76			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi, Yetenek ve Performans Yönetimi, sayfa: 50-53			
Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği, sayfa: 47			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 76			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	"GRI İçerik İndeksi: Assan Alüminyum'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır."			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	"GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır."			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kaynak Verimliliği	Kaynak Verimliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 72			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 72			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 72 Faaliyet bölgemiz içerisinde stres altında bir su kaynağı, büyük kısmını tükettiğimiz bir su kütlesi ve atık sularımızdan olumsuz etkilenen alıcı ortam bulunmuyor.			
	303-3 Su çekimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Yenilenebilir Enerji Kullanımı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 69-71			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 74			
Çevreci Ürünler	Çevreci Ürünler				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği İle Mücadele Yaklaşımımız, sayfa: 65-66; Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa: 40-42			

GRI İçerik İndeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 73; Çevre Performans Göstergeleri, sayfa: 75			
Yönetim Esasları	Yönetim Esasları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 24; İş Etiği, sayfa: 31-32			

RAPORLAMA KILAVUZU

EK 1 ASSAN ALÜMİNYUM 2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU-RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Assan Alüminyum San. Ve Tic. A.Ş.'nin ("Assan Alüminyum", "Şirket") 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2025Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplanma ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 (2025 mali yılını) tarih aralığını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Assan Alüminyum'un sorumluluğunda olan operasyonları kapsamakta olup İSG göstergeleri dışında müteahhit firma çalışanları ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak, Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Assan Alüminyum aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'da, İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın çalışan oranını ifade eder.
	Beyaz Yakalı Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan beyaz yakalı kadın ve beyaz yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Mavi Yakalı Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısı içerisinde yer alan mavi yakalı kadın ve mavi yakalı erkek olarak sınıflandırılmış çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Toplam Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder.
	Müteahhit	Şirket bünyesinde doğrudan istihdam edilmeyen; güvenlik, temizlik, nakliye vb. faaliyetleri yürütmek üzere hizmet alınan yüklenici firma çalışanlarını ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Doğum İzni	
	Doğum iznine çıkan kadın/erkek çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum izninden dönen kadın/erkek çalışan sayısı (#)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, doğum izninden dönen kadın ve 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Kaza Sıklık Oranı (Injury Rate) (%)	Belirli bir dönem içerisinde meydana gelen kayıp günlük iş kazalarının, aynı dönemde çalışan toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan göstergedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (%)	İş kazaları sonucunda kaybedilen toplam gün sayısının, aynı dönemde çalışan toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan göstergedir.
	Mesleki Hastalık Oranı (Doğrudan İstihdam) (%)	Belirli bir dönem içerisinde resmi olarak tanısı konmuş meslek hastalığı vakalarının, aynı dönemde çalışan toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanan göstergedir.
	Mesleki Hastalık Oranı (Müteahhit Firma Çalışanı) (%)	Raporlama döneminde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma süresine oranının bin değeri ile çarpılması ile bulunan oranı ifade etmektedir. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	İşle ilgili Ölüm Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, doğrudan istihdam edilen kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	İşle ilgili Ölüm Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma kadın ve erkek çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder. Kadın ve erkek kırılımında raporlanmaktadır.
	Toplam Kayıp Gün Adedi (Müteahhit Firma Çalışanı) (#)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanı kadın ve erkek çalışanların, iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve üç iş günü ve üzeri iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün adedini ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, şirket çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.
	Müteahhit Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimi Toplam Saati (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Eğitim Takip Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, İSG Eğitimlerine katılan, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatini ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	
	Komite	İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla oluşturulan İSG Kurulu veya İSG ile ilgili diğer komite ve çalışma gruplarını ifade eder.
	Kurulu İSG Komite Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'da, 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı (#)	İlgili komitelerde görev alan ve toplantı tutanaklarında imzası bulunan üyelerin toplam sayısını ifade eder.
	Kurulu İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı (#)	Raporlama dönemindeki, Assan Alüminyum'un 28532 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulmuş İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ndeki çalışan temsilcisi sayısını ifade eder.
	Eğitimler	
	Çalışan Eğitimleri- Katılımcı Sayısı (kişi)	Raporlama döneminde, şirketin eğitim takip platformu üzerinden kaydedilen verilere göre, kadın ve erkek çalışanların gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım sayısını ifade etmektedir. Bu veri, tek bir çalışanın birden fazla eğitime katılımını ayrı ayrı sayacak şekilde oluşturulmuştur.
	Çalışan Eğitimleri- Toplam Saat	Raporlama döneminde, Şirketin İnsan Kaynakları eğitim takip platformu üzerinden kaydedilen verilere göre, kadın ve erkek çalışanların gerçekleştirdiği toplam eğitim katılım adedini ifade etmektedir. Veriler, çalışan bazında değil, her bir eğitim katılımı bazında sayılmaktadır.
	Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan kadın ve erkek çalışanların toplam eğitim saatini ifade eder.
	Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'da eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, çalışan eğitimlerine katılan çalışanlardan çalışan başına düşen eğitim saatini ifade etmektedir.
	Çalışan Katılımı	
	Performans Değerlendirmesine Katılan Çalışan Sayısı- Toplam (#)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları Performans Değerlendirme Platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, performans değerlendirmesine katılan toplam kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade eder.
	Ekonomik Performans Göstergeleri	
	Tedarikçi Sayısı (#)	İlgili göstergeler, "raporlama döneminde Şirketin finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen tedarikçilere atıf yapmasına rağmen, tarafımıza iletilen veri seti tüm dönemlere ait (raporlama dönemiyle sınırlı olmayan) toplam tedarikçileri kapsamaktadır. Bu nedenle, mevcut hesaplamalar raporlama dönemiyle sınırlı olmayıp, şirketin çalıştığı tüm yerel ve yabancı tedarikçileri içermektedir.
	Yerel Tedarikçi Oranı (%)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Assan Alüminyum'un çalıştığı yerel tedarikçi sayısının, toplam aktif tedarikçi sayısı içerisindeki oranını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	İklim Değişikliği ile Mücadele	
	Doğrudan Enerji Tüketimi	
	Doğal gaz (m ³)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve Metreküp (m3) olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğal gaz (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam doğalgaz miktarı anlamına gelmektedir.
	Doğrudan Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve ilgili lokasyonlarda kullanılan motorin (yakıt, jeneratör, ısıtma vb. tüm tüketimler) ve benzin tüketimleri doğalgaz'ın GJ cinsinden toplamını ifade eder.
	Dolaylı Enerji Tüketimi	
	Elektrik (kWh)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve kWh olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Elektrik (GJ)	Raporlama döneminde, kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan ve GJ olarak raporlanan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi Toplam (GJ)	Raporlama döneminde kapsamda yer alan lokasyonlar için satın alınarak servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen elektrik tüketimini GJ olarak ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un tükettiği Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi miktarı ve Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi miktarının GJ olarak toplamını ifade eder.
	Yenilenebilir Enerji Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi anlamına gelmektedir. MWh olarak raporlanmaktadır.
	Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam doğrudan ve dolaylı enerji tüketim miktarları toplamı anlamına gelmektedir. GJ/ton olarak raporlanmaktadır.
	Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-1 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanmaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanmaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı) (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında üretilen ve satın alınan I-REC sertifikası ile yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilen elektrik sonrasında kalan Dolaylı Enerji Tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, Kapsam-2 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanmaktadır.
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un ilgili lokasyonlarında Kapsam 3 diğer dolaylı emisyonlar sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, kapsam-3 emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplanmaktadır.	
Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu (Ton CO ₂ e/ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum tarafından bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri emisyon miktarı anlamına gelmektedir. Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam üretim miktarına bölünmesiyle hesaplanmaktadır.	

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynak Verimliliği	
	Toplam üretim miktarı (ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un üretim takip platformu ve TUİK Raporlamaları ile takip edilen üretim miktarını ifade eder.
	Tüketilen hammadde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen hammadde tüketimlerinin toplamı anlamına gelmektedir.
	Girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış hammadde miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, üretimde kullanılmış ve ton biriminden takip edilebilen girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum/geri kazanılmış hammaddelerin toplamı anlamına gelmektedir.
	Birincil olmayan alüminyum hammadde / toplam hammadde (%)	Raporlama döneminde, toplam tüketilen hammadde miktarının toplam girdi olarak kullanılan birincil olmayan alüminyum / geri kazanılmış hammadde miktarına oranı anlamına gelmektedir.
	Kaynağına göre toplam su çekimi	
	Kuyu suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarını ifade eder.
	Şebeke suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Toplam tüketilen su miktarı (m ³)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum tarafından servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket'in tükettiği kuyu suyu miktarı ve şebeke suyu miktarı toplamını ifade eder.
	Su yoğunluğu (m ³ /ton)	Raporlama döneminde Assan Alüminyum'un bir birim hasıla üretmek için tükettiği toplam su tüketimi anlamına gelmektedir.
	Atık Yönetimi	
	Tehlikeli atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık Sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Atık Yakma (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık yakmaya gönderilen tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve geri kazanıma gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Atık Sahası (ton)	Raporlama döneminde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı ve atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık ve tehlikesiz atık toplam miktarını ifade eder.
	Yönetim Yaklaşımı	
	Dikilen ağaç sayısı	Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un faturalarla takip edilen, satın aldığı fidan sayısı anlamına gelmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın çalışanların toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Çalışan Oranı (%) = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Kadın Yönetici Dağılımı Verileri

Raporlama döneminde, Assan Alüminyum'un İnsan Kaynakları Veri Platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, "üst düzey" olarak tanımlanan, "CEO, CFO, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Danışman ve Müdür" unvanlarındaki kadın yönetici oranının, toplam üst düzey yönetici sayısı içerisindeki kadın yönetici oranını ifade eder. Aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı (%) = Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı / Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

- Kaza sayısı, meslek hastalığı sayısı ve ölümlü vaka sayısı, Sosyal Güvenlik Kurumu bildirimlerinin listelendiği tablolarla Şirket kırılımlı, kadın/erkek kırılımlı ve doğrudan istihdam&müteahhit sınıflandırması ile takip edilmektedir.
- İlgili dönem içerisinde herhangi bir meslek hastalığı ile karşılaşmamıştır.
- İlgili dönem içerisinde ölümlü kaza yaşanmamıştır.
- Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Formüller:

Kaza Sıklık Oranı (KSO) = (Kayıp Günlü Kaza Sayısı × 1.000.000) / Çalışılan Toplam Saat (mesailer dahil)

Yaralanma Oranı = Kayıp Günlü Kaza Sayısı (3 Gün ve Üzeri kazalar)*1.000.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Kaza Ağırlık Oranı (KAO) = Kazalarda kaybedilen Gün sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

KAO = LDR (Meslek hastalığı olmaması sebebiyle) Kazalarda kaybedilen Gün Sayısı Toplamı*1.000 / Çalışılan Toplam Saat (Mesailer dahil)

Meslek Hastalığı Oranı (MHO) = (Meslek Hastalığı Sayısı × 1.000.000) / Çalışılan Toplam Saat (mesailer dahil)

Çalışma saatleri, Assan Alüminyum'un çalışanlara ödediği ücretlerin tüm vergi ve kesintilerle birlikte kaydedildiği, işveren tarafından her ay periyodik olarak düzenlenen resmî belge olan maaş bordrosu üzerinden hesaplanmaktadır. Fazla mesailer, kısa çalışma ödeneği, ücretli & ücretsiz izinler, ücretli & ücretsiz istirahatler, yıllık izin, evlilik izni, ücretli ve ücretsiz doğum/babalık izinleri saatleri, toplam çalışma saatlerine dahil edilmemiştir.

Kayıp günlük kaza sayısı toplamına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) referans alınarak 3 gün ve üzeri iş günü kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Ekonomik Performans Göstergeler

Tedarikçi Verileri

Assan Alüminyum'un Yerel Tedarikçi Oranı aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Yerel Tedarikçi Oranı (%) = Yerel Tedarikçi Sayısı / Toplam Tedarikçi Sayısı

Çevre Performans Göstergeler

Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi

Assan Alüminyum Tuzla Tesisi su tüketimi miktarına, Assan Hanil Tuzla ve İspak Tuzla tesislerinin su tüketimleri de dahil edilmektedir. Tüm tesislere su, Assan Alüminyum Tuzla Tesisi Yardımcı Tesisleri tarafından dağıtılmakta olup şebeke suyu, kuyu suyu, kullanma suları, soğutma suları ve kızgın su tüketimlerini kapsamaktadır.

Su Yoğunluğu

Su yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen toplam su tüketimi miktarına karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır.

- Su Yoğunluğu (m³/ton) = Su Tüketimi (m³) / Üretim Miktarı (ton)

İklim Değişikliği ile Mücadele

Doğal gaz

Doğalgaz tedarik birimi "m³" cinsinden faturalanmakta olup doğalgaz faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. "Yoğunluk" değerleri "kg/m³" cinsinden ve "Net Kalorifik Değer (NKD)" verileri "TJ/Gg" cinsinden, doğalgaz tedariki sağlanan doğalgaz dağıtım şirketleri ve ilgili organize sanayi bölgesi genel müdürlüklerinden alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (m³)*Yoğunluk (kg/m³)*0,000001(Gg/kg)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Motorin

Motorin tedarik birimi "ton" cinsinden faturalanmakta olup motorin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction" dan alınmıştır. "Litre" cinsinden motorin tüketiminin "ton" cinsine dönüşümünde "motorin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan "1 litre motorin=0,000827 ton motorin" dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

Benzin

Benzin tedarik birimi "litre" cinsinden faturalanmakta olup benzin faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction" dan alınmıştır. "Litre" cinsinden benzin tüketiminin "ton" cinsine dönüşümünde benzin sağlayıcı firmadan alınan yoğunluk bilgisi olan "1 litre benzin=0,000746 ton benzin" dönüşüm faktörü kullanılmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

LPG

LPG tedarik birimi "kg" cinsinden faturalanmakta olup LPG faaliyet verilerinin gigajoule (GJ) birimine dönüşümünde aşağıdaki formül kullanılmaktadır. NKD değeri, "2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/Volume 2 Energy/ Chapter 1 Introduction" dan alınmıştır.

[Faaliyet Verisi (ton)*0,001(Gg/ton)*NKD(TJ/Gg)*1000(GJ/TJ)]

RAPORLAMA KILAVUZU

Dolaylı Enerji Tüketimi Verileri

Elektrik enerjisi miktarı “kWh” olarak raporlanmakta olup “GJ” birimine dönüşümünde “Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik” ekinde yer alan “1 kWh elektrik=0,0036 GJ” dönüşüm faktörü kullanılmaktadır.

Enerji Yoğunluğu

Enerji yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için tüketilen doğrudan ve dolaylı enerji tüketimine karşılık gelmektedir ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Enerji Yoğunluğu (GJ/ton) = Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ) / Üretim Miktarı (ton)

Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları)

Kapsam-1 Emisyonları

- Assan Alüminyum için enerji tüketimi verileri kapsamında doğalgaz, motorin, benzin ve LPG birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve taşıt tanıma sistemi dökümü ile elde edilmektedir.
- Motorin tüketimi; jeneratör, forklift, yangın pompaları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Şirket araçlarına ait benzin ve motorin tüketimi ise taşıt tanıma servis sağlayıcısının faturalarından elde edilmektedir.
- Yakıt kaynaklı emisyonların (Kapsam 1) hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.
[Yakıt Kaynaklı Emisyon (Eyakıt)=Faaliyet Verisi (FV) * Emisyon Faktörü (EF) * Yükseltgenme Faktörü (YF)]
- Kapsam 1 emisyonları, “2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories/ Volume 2 Energy/ Chapter 2 Stationary Combustion ve DEFRA 2025” referans alınarak hesaplanmıştır.
- Kapsam 1 Emisyonları dahilindeki tüm hesaplamalarda (doğalgaz, motorin, benzin) yükseltgenme faktörü, “Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğ” referans alınarak kullanılmıştır.

Kapsam-2 Emisyonları

- Assan Alüminyum için elektrik tüketimi verileri kapsamında şirket lokasyonlarının toplam elektrik tüketim miktarı raporlanmaktadır. Veriler şirketlerin, aylık kırılımlı takipleri ve lokasyon bazlı elektrik dağıtım şirketlerinden alınan fatura dökümleri ile elde edilmektedir.

*Assan Alüminyum, Kapsam 2 emisyonlarına Chicago ofis tüketimleri dahildir.

- Kapsam-2 emisyonları, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yayınlanan 2023 Yılı Aylık Elektrik Üretim-Tüketim Raporları (<https://www.teias.gov.tr/tr-TR/aylik-elektrik-uretim-tuketim-raporlari>) ve “IPCC Climate Change 2014 Mitigation of Climate Change-Chapter 7 Energy Systems” ve ‘Electric Company Carbon Emissions and Electricity Mix Reporting Database’ referans alınarak hesaplanmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Kapsam-3 Emisyonları

Satın Alınan Mal ve Hizmetler

Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen hammadde satın alımları kaynaklı emisyonları ifade eder. Kategoriyeye ait hesaplamada kullanılan emisyon faktörlerini öncelikle tedarkçiden sağlayarak yoksa Ecoinvent databaseden kullanılmıştır.

Yakıt ve Enerji ile ilgili Faaliyetler

Şirket tarafından raporlama döneminde satın alınan fuel oil, doğalgaz ve dizel satın alımlarının beşikten mezara (WTT) emisyonlarını ve satın alınan elektrik miktarının taşınım ve dağıtım emisyonlarını içermektedir. Kategoriyeye hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025. Faktörleri kullanılmıştır.

Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen hammadde satın alımlarının kara ve deniz yolu ile Şirket'e taşınımı sırasında meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2025 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde Şirket tarafından satılan ürünlerinin alıcıya kara ve deniz yolu ile taşınımı sırasında meydana gelen taşıma emisyonlarını ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

Atık Bertarafı

Raporlama döneminde Şirket operasyon faaliyetleri sonucunda oluşan atıkların bertarafından meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

Su Çekimi ve Su Deşarjı

Raporlama döneminde Şirket operasyon faaliyetleri için gerekli su temini ve oluşan atıksuyun deşarjından meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

Uzaktan çalışma

Raporlama döneminde Şirket bünyesinde uzaktan çalışma prensibiyle çalışan personelin faaliyetleri sonucunda meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Hizmet Kullanımı

Raporlama döneminde Şirket operasyonları için sağlanan dış hizmet alımına (yemek, temizlik, haşere ilaçlama, güvenlik) bağlı emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri GHG Protocol kullanılmıştır.

Elektrik İletim ve Dağıtım kaynaklı

Raporlama döneminde Şirket operasyonları için sağlanan elektriğin iletim ve dağıtım esnasında meydana gelen kayıp ve kaçak emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri TC Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu emisyon faktörü kullanılmıştır.

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, bir birim hasıla üretmek için atmosfere salınan karbondioksit eşdeğeri sera gazı miktarına karşılık gelmekte ve aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (ton CO₂e/ton) = Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları (ton CO₂e) / Üretim miktarı (ton)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Assan Alüminyum A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Assan Alüminyum A.Ş. ("Şirket" veya "Assan Alüminyum") Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Şirket tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Şirket'in tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Doğrudan enerji tüketimi
- Dolaylı enerji tüketimi
- Sera gazı salımı (Kapsam 1, Kapsam 2, Kapsam 3) (ton CO2e)
- Kaynağına göre su tüketimi
- Bertaraf yöntemine göre tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı
- Geri kazanılan atık miktarı
- Yaralanma oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Mesleki hastalık oranı
- Ölümlü kaza sayısı
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan çalışan/yüklenici çalışanı sayısı ve eğitim saati
- İş sağlığı ve güvenliği komitesi/komite üye sayısı
- Cinsiyete göre çalışan sayısı
- Cinsiyete göre üst düzey yönetici sayısı
- Cinsiyete göre doğum iznini çıkan ve dönen çalışan sayısı
- Cinsiyete göre performans değerlendirmesine katılan çalışan sayısı
- Toplam & Yerel tedarikçi sayısı
- Yerel tedarikçi & Yabancı tedarikçi sayısı
- Yenilebilir enerji üretim & tüketim miktarı
- Üretim miktarı
- Tüketilen hammadde miktarı
- Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş/ geri kazanılmış ham madde miktarı (ton)
- Dikilen ağaç sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Grup tarafından oluşturulan ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Şirket'in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Grup Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Grup faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri (ISAE 3000) ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri (ISAE 3410)'a uygun olarak yürütülmüştür. Bu standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
- Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğrulama testlerini uygulamak,
- Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki açıklama ve sunumunu değerlendirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,

- Seçilmiş Bilgiler’de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler’e dahil edilip edilmediğini belirlemek,

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler’de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor’un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

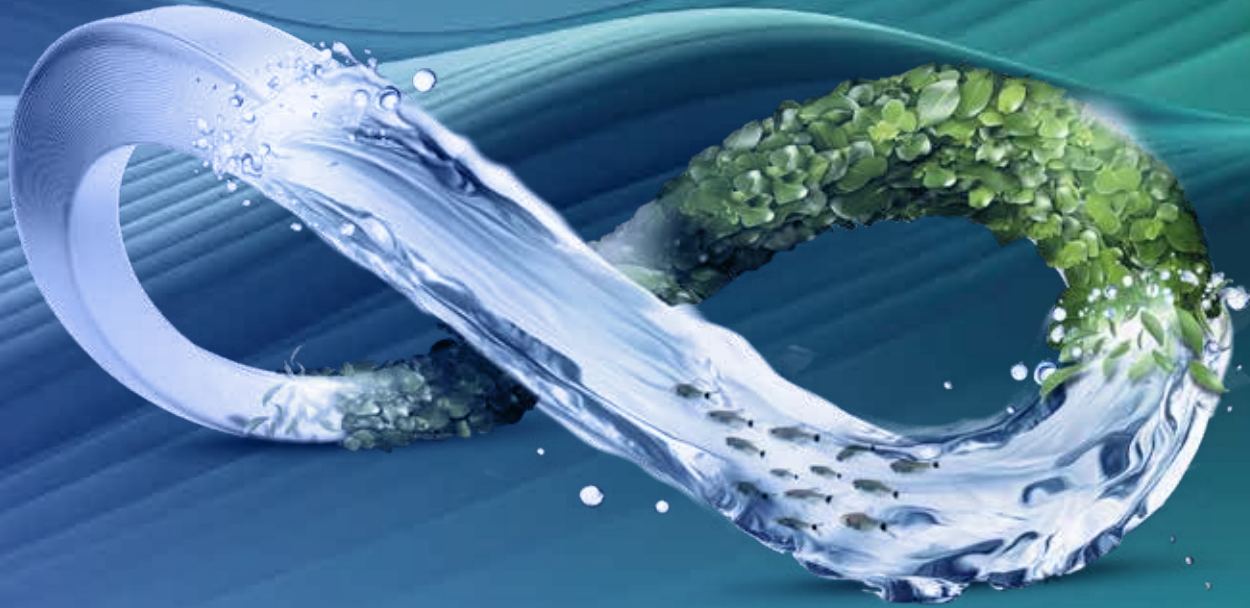
Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor’un Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler’in tüm önemli yönleriyle Rapor’un Ekler kısmında yer alan raporlama kılavuzuna uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Grup’tan başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Grup dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaştığımız sonucumuzla ilgili olarak Grup haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.


KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
Şirin Soysal
Sorumlü Ortak
30 Haziran 2026
İstanbul, Türkiye

 AssanAlüminyum



 Kibar